

# ВЕСТНИК

## Профсоюзов Ставрополья

ПЕЧАТНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ИЗДАЕТСЯ С 1991 ГОДА

Читайте в номере:

Официально

Как надежнее  
защитить трудовые  
права ставропольских  
работников?

О заседании Президиума  
ФПСК

стр. 2

Кампания солидарности

Поддержите  
увольняемых  
сотрудников  
«Нестле»!

стр. 2

Прямая речь

У людей должно быть  
больше понимания  
о формировании  
их пенсий

Интервью с управляющим  
Отделением Пенсионного  
фонда России по Ставрополь-  
скому краю Е. Долговой

стр. 3

Профсоюзное обозрение

Впереди  
много задач

О VII отчетно-выборной кон-  
ференции Ставропольской  
краевой организации Обще-  
российского профсоюза раб-  
ботников жизнеобеспечения

стр. 4

Это важно

Мы должны  
быть адекватны  
современному  
обществу

Интервью с заместителем  
председателя ФНПР, глав-  
ным редактором центральной  
профсоюзной газеты «Соли-  
дарность» А. Шершуковым.

стр. 5

Аналитика

Экономисты  
предсказали падение  
реальных доходов  
россиян в 2019 году

стр. 6

Острая тема

Гидроминеральные  
ресурсы -  
под контроль  
государства!

стр. 7

Больной вопрос

Нужна культура  
отношения к своему  
здравию

О причинах несчастных случаев, не связанных с производством, и мерах по снижению их числа

стр. 7

Молодежная страничка  
Не для галочки

Опрос молодых профактивистов

стр. 8

Ваша финансовая  
грамотность

Отдыхаем без потерь

стр. 8

## ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ЭКОНОМИКУ!



Фото: Н. Федоров

Под таким названием около 700 делегатов X съезда ФНПР выработали новую программу действий российских профсоюзов на предстоящий период. В главном профсоюзном мероприятии страны приняли участие Президент России В. Путин, представители органов законодательной и исполнительной власти РФ, объединений работодателей, политических партий, научного сообщества, зарубежных профцентров и международных организаций. Представительную делегацию профсоюзов Ставрополья возглавляла председатель ФПСК Т. Чечина.

В своем отчетном докладе «За справедливую экономику!» председатель ФНПР М. Шмаков отметил, что после IX съезда ФНПР страна столкнулась с целым рядом вызовов в социально-трудовой сфере, связанных с нестабильной макроэкономической ситуацией, негативными внешними факторами, глобальным наступлением капитала на права трудящихся. В этих условиях в России четко сформировался запрос общества на социальную справедливость в экономике, в политике, в отношении к интересам и чаяниям граждан. Именно с этих позиций М. Шмаков проанализировал накопившиеся проблемы и сформулировал задачи по всем направлениям профсоюзной работы - от социально-экономического блока и внутрипрофсоюзного строительства.

- Несмотря на то, что большинство целей, определенных Президентом России, носят социальный характер, расходы бюджета на социальную сферу в процентном отношении к ВВП остаются на относительно низком уровне в сравнении с лидирующими странами. Мы будем добиваться, чтобы их доля достигала уровня развитых стран. Деньги на это есть в результате значительного профицита федерального бюджета (в частности, 2018 года), который не пошел ни в кошельки граждан, ни в инвестиции производства, а был «спрятан в сундуки золотовалютных резервов»... Деньги должны не лежать мертвым грузом, а рационально и эффективно работать для общества. ФНПР считает, что дополнительным финансовым источником может стать прогрессивный налог и увеличение налога на дивиденды от акций... Ключевые ориентиры ФНПР - формирование справедливой экономики и повышение благосостояния работников и их семей...

В течение съезда были приняты 13 резолюций, определившие стратегические направления работы профсоюзов на предстоящий период. По резолюции «О социальной защите членов профсоюзов» выступила председатель Федерации профсоюзов Ставропольского края Т. Чечина. Она подробно остановилась на перспективах реализации нацпроекта по повышению производительности труда, тем более, что

оказывать содействие профсоюзам в отстаивании трудовых прав граждан. Ни о каком вмешательстве в права бизнеса здесь речи не идет. Требования и нормы трудового законодательства должны одинаково соблюдаться и в государственных, и в частных организациях...

В присутствии главы государства председатель ФНПР М. Шмаков еще раз озвучил предложения по решению социально-трудовых проблем в стране, выработанные на съезде. Среди них: о необходимости жесткого контроля за реализацией национальных проектов; введения прогрессивного налога и нулевой ставки налогообложения для граждан с доходами ниже прожиточного минимума; об отрыве МРОТ от прожиточного минимума и привязке его к минимальному потребительскому бюджету; о закреплении в Трудовом кодексе РФ нормы о ежегодной индексации зарплаты на уровень потребительских цен для всех категорий работников; о возврате к прежним рамкам пенсионного возраста для северян; индексации пенсий и снятии ограничений для работающих пенсионеров и др. «Это наши общие задачи по повышению благосостояния наших граждан», - заверил Президент РФ В. Путин.

По итогам съезда был принят программный документ «За справедливую экономику!», опреде-

Легенда профсоюзов  
Ставрополья во главе  
с председателем ФПСК  
Т. Чечиной.



ливший главные векторы развития российского профсоюзного движения в современных условиях. Подавляющим большинством голосов председателем ФНПР на очередной срок переизбран М. Шмаков.

По общему мнению делегатов от Ставрополья, X съезд ФНПР прошел в конструктивной обстановке, а выработанные на нем инновационные решения - именно те, которые нужны сегодня для движения отечественного профсоюзного движения вперед.

**Е. БАЛАБАНОВА.**

## ПРОФСОЮЗНАЯ ПАЛИТРА

28 июня в 10.00 по инициативе Молодежного совета Федерации профсоюзов Ставропольского края на Комсомольском озере Ставрополя стартует спортивное мероприятие «Профсоюзная молодежь - за здоровый образ жизни!», посвященное Дню молодежи России. Его участниками станут представители работающей и студенческой молодежи в возрасте от 18 до 35 лет, которые померяются силами в 10 видах спорта. Среди них - встречная эстафета, прыжки в длину, броски в кольцо, подтягивание на перекладине, перетягивание каната и др. Красивой спортивной борьбы и ярких побед молодым приверженцам здорового образа жизни!



В профсоюзном санатории «Пикет» (г. Кисловодск) реализован проект Ставропольской краевой организации Общероссийского профсоюза образования «Особый вектор», который собрал более 150 человек - педагогов и их детей с особенностями развития. Как рассказала председатель краевой организации Профсоюза Л. Манаева, эту новую форму работы с членами профсоюза подсказала сама жизнь. Ребят окружили вниманием и вовлекли в интересную для них деятельность, а родители общались с психологами, социальными работниками, юристами, священнослужителями. Потом был концерт классической музыки, дискотека, поездка в дельфинарий. Опыт такого двухдневного общения, получивший множество благодарных откликов, будет продолжен.



Краевая организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения подвела итоги творческого конкурса «100 лет Профсоюзу!», посвященного его вековому юбилею. Лучшие работы отмечены денежными премиями.



В администрации Георгиевского городского округа состоялось учредительное собрание, на котором была создана первичная профсоюзная организация управления по делам территорий. В собрании приняли участие главы территориальных отделов по работе с населением, председатель Ставропольской краевой организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Г. Волков, председатель межмуниципального представительства ФПСК в г. Георгиевске Е. Прохоренко. В структуре первичной профорганизации образовались профсоюзные группы Георгиевского, Крутоярского, Незлобненского и Шаумянновского территориальных отделов.



В Зеленокумске Молодежный совет организаций профсоюзов Советского городского округа и представители Международного союза ораторов в Ставропольском крае провели мероприятие «Пусть тебя услышат», которое помогло школьникам освоить навыки ведения переговорного процесса и дебатов. С приветственным словом к участникам обратились председатель Международного союза ораторов, директор АНО «Институт социально-креативного развития актива» Д. Зинковская и руководитель межмуниципального представительства ФПСК С. Мещерина. Актив Молодежного совета организаций профсоюзов в СГО подготовил для ребят самые актуальные темы. Состоялось несколько этапов турина, победители получили заслуженные награды. (Соб. инф.)

## Официально КАК НАДЕЖНЕЕ ЗАЩИТИТЬ ТРУДОВЫЕ ПРАВА СТАВРОПОЛЬСКИХ РАБОТНИКОВ?

На этот вопрос отвечали участники расширенного заседания Президиума Федерации профсоюзов Ставропольского края. К большому разговору пригласили представителей органов надзора и контроля, министерства труда и социальной защиты населения края, местного самоуправления.

Профсоюзы - единственная общественная организация страны, законодательно наделенная правом общественного контроля за соблюдением трудового законодательства. На X съезде ФНПР Президент РФ В. Путин четко высказался о необходимости содействия профсоюзам в отстаивании трудовых прав граждан.

Есть, что сказать в этом вопросе и Федерации профсоюзов Ставропольского края, которая задала тон обсуждению. Так, в 2018 году правовыми инспекторами труда ставропольских профсоюзов проведено 909 проверок, выявлено 3669 нарушений трудовых прав работников, большинство их устранено. Проводились совместные проверки с министерствами, ведомствами, органами местного самоуправления в рамках краевого закона о ведомственном контроле, инициированным профсоюзами. ФПСК приняла непосредственное участие в обеспечении выплат работающим ставропольцам повышающих коэффициентов к зарплате сверх МРОТ в соответствии с постановлением Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года, добилась выделения на эти цели 142 млн руб. дополнительных средств из бюджета СК. Проконсультировано 10 тыс. человек, в судах рассмотрено 150 дел, удовлетворено полностью или частично 134 иска.

Вместе с тем, как звучало, на Ставрополье по-прежнему высок процент нарушений трудового законодательства. Львиная их доля - в сфере оплаты труда и нелегальных трудовых отношений. По словам начальника отдела по надзору за соблюдением прав и свобод человека и гражданина Прокуратуры СК А. Рабаданова, остается острой проблема долгов по зарплате. Наряду с официальной в размере почти 19 млн руб. выявляется и латентная задолженность - более 90 млн руб. С



Докладывает зам. председателя ФПСК А. Илющенко. В президиуме: зам. главы администрации Грачевского муниципального района М. Чернова, председатель ФПСК Т. Чечина, начальник отдела по надзору за соблюдением прав и свобод человека и гражданина Прокуратуры СК А. Рабаданов.

ты, убеждена председатель ФПСК Т. Чечина, - укрепление коллективно-договорного регулирования и совершенствование регионального законодательства. Особое внимание профсоюзный лидер уделила защите прав работников в условиях цифровизации экономики и реализации наципроекта о повышении производительности труда, где ни слова не говорится об уровне их зарплаты.

Логическим продолжением темы стало обсуждение итогов работы Учебно-методического центра ФПСК в 2018 - 2019 учебном году, активная деятельность которого способствует повышению профессионализма профсоюзного актива в отстаивании трудовых прав ставропольцев, качества колективно-договорного регулирования в организациях. Достаточно сказать, что в нынешнем учебном году в УМЦ ФПСК повысили свою квалификацию свыше 1400 профактивистов, что на 54% больше, чем в прошлом.

Е. БОРИСОВА.



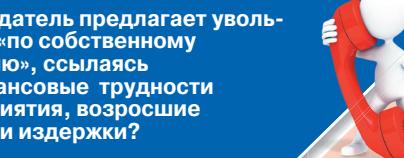
Выступает начальник отдела по надзору за соблюдением прав и свобод человека и гражданина Прокуратуры СК А. Рабаданов.

### Горячая линия о нарушении норм трудового законодательства

- Вам задерживают зарплату?
- Выдают ее в «конвертах»?
- Перестали платить компенсационные, сверхурочные, «ночные» выплаты?
- Работодатель предлагает уволиться «по собственному желанию», ссылаясь на финансовые трудности предприятия, возросшие налоги и издержки?

Не идите на поводу!  
Отстаивайте свои права!  
Выходите из тени!

Телефон горячей линии правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Ставропольского края:  
**(8652) 35-18-06**



### Кампания солидарности

Вместе остановим увольнения сотрудников «Nestlé Россия»!

**ПОДПИШИ ПИСЬМО СОЛИДАРНОСТИ!**

## ПОДДЕРЖИТЕ УВОЛЬНЯЕМЫХ СОТРУДНИКОВ «НЕСТЛЕ»!

На заседании Координационного комитета солидарных действий ФНПР принято решение поддержать кампанию солидарности с работниками «Нестле Россия» и обратиться в членские организации ФНПР с предложением направлять письма в адрес руководства «Нестле» через форму, размещенную на сайте газеты «Солидарность».

ООО «Нестле - Россия» уже не первый год агрессивно пытается выдворить членов профсоюза из своих рядов, и сейчас активисты подверглись беспрецедентному давлению.

14 мая 2019 года почти 300 человек (около 85% сотрудников отдела продаж) под ложным предлогом собрали в конференц-залах гостиниц разных городов, после чего двери залов заперли, а на входе поставили охрану. Людей не выпускали даже в туалет! Требовали одного: подписать заявление об увольнении «по соглашению сторон» или уведомление о предстоящем сокращении, после чего разрешали выйти. Со следующего дня начались угрозы - дискриминацией, созданием невыносимых условий труда и тому подобные.

Филиал в Брянске, где работает пред-

седатель объединенной профорганизации ООО «Нестле Россия - Черноземье» Дмитрий Исаевич, решено вовсе ликвидировать. Без работы при этом останутся социально незащищенные категории граждан. Сотрудники отдела продаж, невзирая на давление, решили до конца бороться с нарушением своих трудовых прав.

Профсоюзная организация требует немедленно и безоговорочно остановить все начатые 14 мая процедуры сокращения, прекратить увольнения, отказаться от закрытия филиала в Брянске, аннулировать все полученные под давлением заявления, принести извинения пострадавшим со-

трудникам и вступить в переговоры по поводу альтернатив реструктуризации.

Для того чтобы поддержать требования работников «Нестле», подпишите письмо на имя генерального директора ООО «Нестле Россия» Марсиала Роллана. Копии обращений будут направлены корпоративному директору по работе с персоналом «Нестле» в регионе «Россия и Евразия» Виктории Сидякиной, председателю ОППО ООО «Нестле Россия - Черноземье» Дмитрию Исаевичу и председателю Профсоюза работников АПК РФ Наталье Агаповой.

Источник: solidarnost.org

Прямая речь

# У ЛЮДЕЙ ДОЛЖНО БЫТЬ БОЛЬШЕ ПОНЯТИЯ О ФОРМИРОВАНИИ ИХ ПЕНСИЙ

Как подчеркнул в ходе «прямой линии» с гражданами страны Президент РФ В. Путин, обеспечение пенсионеров нормальным доходом - один из главных приоритетов государства. Даёт ли новая пенсионная реформа результаты в этом направлении, как защищены пенсионные права работающих ставропольцев, предпенсионеров - ответы на эти и другие вопросы членов профсоюзов мы узнавали у управляющего Отделением Пенсионного фонда России по Ставропольскому краю Е. Долговой.

- Елена Васильевна, профсоюзы выступали и выступают против повышения пенсионного возраста. Определился ли, хотя бы предварительный, эффект от этой меры?

- Главным результатом изменений в пенсионном законодательстве является тот факт, что пенсия будет расти темпами выше инфляции.

С 1 января 2019 года все виды страховых пенсий (по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца) увеличены на 7,05%, что выше уровня инфляции (к сведению, в 2018 году страховые пенсии выросли на 3,7%). Средняя страховая пенсия по старости в крае возросла с 12 733 до 13 513 руб., т. е. на 780 руб.

Таким образом, по приведенным данным, заметен рост коэффициента индексации пенсий по сравнению с прошлым периодом.

- Один из мотивов повышения пенсионного возраста - сохранение на рынке труда возрастных работников. Возник новый термин - «предпенсионеры», на опыт и знания которых делается ставка в решении структурных проблем рынка труда и национальных задач роста экономики страны. Как они защищены, на Ваш взгляд?

- Да, действительно, с 2019 года в законодательство введено новое понятие - предпенсионер. На органы ПФР возложена функция по подтверждению их правового статуса. Для работников предпенсионного возраста введены льготы, связанные с ежегодной диспансеризацией, и дополнительные гарантии трудовой занятости. В отношении работодателей предусматривается административная и уголовная ответственность за увольнение предпенсионеров или отказ в приеме их на работу по причине возраста. За работодателями также закрепляется обязанность ежегодно представлять работникам предпенсионного возраста два дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением заработной платы.

Для предпенсионеров сохраняются льготы и меры социальной поддержки, ранее предоставляемые по достижении пенсионного возраста: освобождение от имущественного и земельного налогов, ежемесячная региональная денежная выплата ветеранам труда и прочие.

- Профсоюзы беспокоят ситуация с работающими пенсионерами. С одной стороны, работодатели просят их еще потрудиться как опытных работников, многие же работают, потому что не хватает средств на жизнь. С другой, - не секрет, что пенсионные ограничения загоняют эту категорию работников в тень. Вернут ли им индексацию пенсий и отменят ли ограничения, как того добиваются профсоюзы?

- На сегодняшний день изменений в пенсионное законодательство о возможности индексации пенсий работающим пенсионерам не внесено.

Они повышают свою пенсию путем пересчета, который производится ежегодно с 1 августа без подачи заявления за счет увеличения количества пенсионных баллов за предыдущий год. При этом максимальное увеличение страховой пенсии составляет денежный эквивалент трех пенсионных баллов.

Органы ПФР уже начали подготовку к перерасчету с 1 августа 2019 года за пенсионные баллы, заработанные в 2018 году. В прошлом году работающим пенсионерам были учтены пенсионные баллы 2017 года. Перерасчет произведен более чем 180 тыс. ставропольцев.

- Какова судьба накопительной части пенсии, которая, по мнению профсоюзов, должна формироваться на до-



**бровольной основе? Будет ли на благо людям добровольно-принудительный «автоплатеж» - индивидуальный пенсионный капитал, идея которого обсуждается в российском обществе?**

Пенсионный фонд России - это право-применительный орган. Мы исполняем уже принятые законы. Поэтому сейчас, пока нет соответствующего закона, комментировать будущую модель формирования накопительной пенсии преждевременно.

- Не секрет, что профсоюзы сыграли ведущую роль в принятии Президентом страны «смягчающих» поправок в закон о повышении пенсионного возраста, в том числе и по «размораживанию» доплат для сельских пенсионеров с большим стажем. Как они реализуются на деле на примере нашего края?

- В Ставропольском крае с 1 января 2019 года такая надбавка по документам пенсионных дел установлена 21 028 пенсионерам. Вместе с тем, работа по перерасчету продолжается. За прошедшее время дополнительно уже пересчитано более 4000 пенсий.

- Правда ли, что теперь не нужны справки, подтверждающие право на назначение пенсии? А что вместо них? Профсоюзы, опасаясь несовершенства систем хранения данных, настаивают, чтобы людям оставили право сохранения наряду с электронным оборотом бумажных трудовых книжек - на сегодняшний день единственного источника подтверждения трудового стажа. Какова будет защита электронных данных?

- Действительно, сейчас назначить страховую пенсию можно и без подтверждения стажа и заработка документами. Все сведения о трудовой деятельности каждого гражданина хранятся на его индивидуальном лицевом счете в ПФР. Человеку, достигшему пенсионного возраста, при подаче заявления об установлении пенсии достаточно указать о желании назначить ее на основании имеющихся в ПФР данных. В этом случае представлять справки и трудовую книжку не требуется. Вместе с тем, до обращения за назначением пенсии необходимо ознакомиться со сведениями, имеющимися в пенсионных органах. Например, одним из самых популярных способов - на портале госуслуг. И в случае, если в ПФР не были учтены такие социально значимые периоды, как: периоды ухода за детьми, за инвалидом 1 группы или 80-летним родственником, проживание с мужем военнослужащим в местности, где не было возможности трудиться, и пр. - необходимо заблаговременно дополнить свои данные о пенсионных правах.

В настоящее время идет активная работа по подготовке нормативной базы для перевода бумажных трудовых книжек в электронный вид. Согласно законопроекту, в течение 2020 года работодатели проводят подготовительные мероприятия по изменению локальных нормативных актов, уведомлению работников о праве ведения трудовой книжки на бумажном носителе по заявлению работника. После 1 января 2021 г. работодатели продолжат вести трудовые книжки на бумажном носителе тем работникам, кто написал соответствующее заявление, остальным этот документ выдается на руки. Работодатель уже не будет нести ответственность за его хранение, а для всех впервые принимаемых сотрудни-

ков трудовые книжки на бумаге уже не будут заводиться.

Не нужно опасаться потери сведений о периодах работы, которые будут передаваться в электронном виде. Пенсионный фонд России с 1997 года ведет их учет для всех граждан в электронном виде и обеспечивает безопасное хранение всех поступающих данных. Они аккумулируются на мощнейших серверах на уровне Федерации с соответствующим резервным копированием и защитой информации.

- Как, по Вашей оценке, защищены пенсионные права граждан на Ставрополье? Что для этого делается пенсионными органами? Почему профсоюзы вынуждены отстаивать права работников на досрочные пенсии в судах?

- Считаю, что органы ПФР края делают все возможное, чтобы пенсионные права ставропольцев были учтены в полном объеме. В случае обращения граждан по вопросам нарушения работодателями пенсионных прав органы ПФР СК проводят мероприятия, направленные на их восстановление. В 2018 году в рамках большой разъяснительной работы было проведено 116 встреч для 2 373 работников, что позволяет гражданам задать интересующие их вопросы, решить возникающие проблемы.

Что касается отказов в назначении досрочных пенсий, то их основной причиной является отсутствие документов о стаже с особыми условиями труда, подтверждающих характер работы. Как правило, льготный стаж не могут подтвердить работники предприятий малого бизнеса, создававшихся в 90-е годы и прекративших свое существование в настоящее время. Не секрет, что на таких предприятиях не было профсоюзов, не уделялось должного внимания кадровой службе. Как следствие, наименования должностей в трудовых книжках не соответствуют ЕТКС и Спискам льготных работ, а имеющиеся документы не сданы в архив и безвозвратно утрачены. При решении таких вопросов о назначении досрочных пенсий органы ПФР не имеют права определять льготный стаж по аналогичной должности или аналогичным условиям работы сотрудников других предприятий, и поэтому вынуждены выносить решение об отказе в назначении пенсии.

- Почему происходят отказы, в том числе и в нашем крае, в назначении страховой пенсии? Что нужно, чтобы не оставаться без нее в старости?

- Для назначения страховой пенсии по старости, кроме достижения пенсионного возраста, необходимо наличие минимального количества пенсионных прав, т. е. стажа и пенсионных коэффициентов.

При отсутствии у гражданина требуемой продолжительности страхового стажа и/или количества пенсионных коэффициентов, необходимых для установления страховой пенсии по старости, территориальным органом ПФР выносится решение об отказе в назначении пенсии. Продолжительность требуемого страхового стажа в этом году составляет 10 лет, величина пенсионного коэффициента - 16,2. При этом продолжительность требуемого стажа начала поэтапно повышаться с 6 лет в 2015 году и завершится в 2024 году, когда для назначения пенсии будет необходимо не менее 15 лет стажа. Требуемая величина пенсионного коэффициента в 2015 году составляла 6,6 и достигнет 30 в 2025 году.

Из-за отсутствия минимальной величины пенсионных прав в 2017 году в назначении страховой пенсии по старости отказано 2573 гражданам, в 2018-м - 3015. В подавляющем большинстве случаев (более 97%) это право не установлено в связи с отсутствием требуемого страхового стажа.

- В связи с повышением пенсионного возраста вполне понятно желание граждан выйти на пенсию раньше. Можно ли это сделать легально, если не являешься льготником? Что для этого нужно, какие периоды входят в этот стаж?

- В соответствии с изменениями в пенсионном законодательстве с начала текущего года право получить страховую пенсию по старости ранее установленного пенсионного возраста (но не ранее достижения 55 лет женщинами и 60 лет мужчинами) предоставляется женщинам, имеющим страховую стаж 37 лет, и мужчинам - со стажем 42 года.

При этом важно понимать, что в стаж, дающий право выйти на пенсию досроч-

## И снова о пенсионной реформе

На открытии межрегиональной конференции уполномоченных по правам человека в субъектах РФ «Защита прав граждан в условиях изменений пенсионного законодательства» в Ханты-Мансийске уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова заявила, что после полугодовой практики реализации закона о совершенствовании пенсионной системы России возник ряд вопросов, требующих решения в ближайшее время.

- Не создано достаточных гарантит трудовых прав для лиц предпенсионного возраста. Установлена уголовная ответственность за их необоснованное увольнение, однако не предусмотрены меры, стимулирующие работодателя к сохранению и поддержке таких работников. Актуальна также проблема доказывания факта увольнения или отказа в приеме на работу по мотивам достижения работником предпенсионного возраста, - цитируют омбудсмена РИА-Новости.

Кроме того, по ее словам, балльная система начисления пенсии вызывает недоверие граждан, не обеспечивает прозрачности расчета пенсионных начислений, при которой четко прослеживалась бы зависимость размера пенсии от трудового стажа и заработной платы в период трудовой деятельности.

Москалькова также отметила, что в 2018 году по вопросам начисления и выплаты пенсий к ней поступило 1,43 тысячи обращений, что составляет 55% от общего числа обращений по вопросам защиты прав пенсионеров и ветеранов.

Восстановления пенсионной справедливости продолжат добиваться и профсоюзы, заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

- Уверен, что восстановление пенсионной справедливости на этом не остановится. Тем более что мы добились продолжения деятельности рабочей группы по совершенствованию пенсионного законодательства при Государственной Думе. Сейчас на первом месте у нас возвращение прежних границ пенсионного возраста для северян. Я уверен, что это реально, - заявил профлидер.

По словам Шмакова, профсоюзы считают необходимым вернуться к вопросу индексации пенсий, снятия ограничений при формировании пенсионных прав для работающих пенсионеров. В ФНПР готовы требовать отмены дискриминационных решений, ранее принятых в отношении пенсионеров.

Михаил Шмаков также напомнил, что Федерация независимых профсоюзов России выступает категорически против внедрения индивидуального пенсионного капитала (ИПК) на принципах автоподписки. Он должен формироваться исключительно на добровольной основе и по личному заявлению работника, что поддержал и Президент РФ В. Путин, сообщают «Известия». Таким образом, авторам закона-проекта об ИПК - Центробанку и Минфину придется отказаться от автоподписки, на которой они настаивали.

**Источник: ria.ru, iz.ru, solidarnost.org**

но, включаются только периоды работы и другой деятельности, за которые уплачиваются страховые взносы в ПФР, а также периоды получения пособия по обязательному социальному страхованию из-за временной нетрудоспособности (больничные). Периоды ухода за ребенком и служба в армии в страховом стаже не включаются.

- **ФПСК и краевое Отделение ПФР одни из первых в стране заключили соглашение о сотрудничестве. В чем сегодня Вы видите точки взаимодействия с профсоюзами?**

- Да, Вы правы, органы ПФР и профсоюзы на Ставрополье давно и тесно сотрудничают в вопросах защиты пенсионных прав граждан. Мы около 20 лет назад первыми среди субъектов РФ заключили соглашение о сотрудничестве. ФПСК и краевое Отделение ПФР вместе добивались повышения минимальной зарплаты в регионе, борются против неформальной занятости. Вместе работаем в составе межведомственной комиссии по профилактике нарушений трудовых прав работников, действующей при краевом Правительстве, занимаемся разъяснительной деятельностью. Считаю, что эту большую и нужную работу важно продолжать среди трудовых коллективов, профсоюзных активистов, чтобы у людей было больше понимания, как формируется, рассчитывается пенсия и как повлиять на ее будущий размер.

**Вопросы задавала Е. Б. БАЛАБАНОВА.**

# Профсоюзное обозрение

В членских организациях ФПСК начался цикл больших отчетов и выборов. Для максимального информирования членов профсоюзов о деятельности краевых отраслевых организаций и других профструктур редакция «Вестника профсоюзов Ставрополья» запустила вкладку «Профсоюзное обозрение».

Третий выпуск

## Впереди много задач

Ставропольская краевая организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения открыла цикл больших отчетов и выборов в профсоюзном движении региона. В Доме профсоюзов Ставрополя прошла ее VII отчетно-выборная конференция.

Сделав краткий экскурс в историю Профсоюза, который отметил свое 100-летие, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза Н. Мельничук в своем отчетном докладе подчеркнул, что ее главной задачей было и остается обеспечение достойного труда работников жизнеобеспечивающих отраслей.

Улучшению социально-экономической ситуации в трудовых коллективах способствовал многогодичный конструктивный диалог с объединениями работодателей жилищно-коммунального хозяйства и газораспределительных организаций. За отчетный период на основе федеральных были подписаны и успешно реализованы краевые отраслевые тарифные соглашения по предприятиям ЖКХ и газораспределительным организациям на 2014 - 2016 годы, выполняются соглашения, заключенные на 2017 - 2019 годы. В соответствии с ними в 97% предприятий, где интересы работников представляют профсоюзные комитеты, заключены коллективные договоры.

Прежде всего, с помощью документов социального партнерства удалось добиться роста тарифных ставок за 2014 - 2018 годы на уровень инфляции, то есть на 41,64%. С 2017 года благодаря краевому трехстороннему соглашению, заключенному между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов СК и региональным союзом работодателей «Конгресс деловых кругов Став-

рополья», все работники предприятий получали зарплату не ниже прожиточного минимума в регионе. Принятие в 2018 году федерального закона об уравнивании МРОТ и прожиточного минимума, которого российские профсоюзы добивались много лет, позволило поднять минимальный размер оплаты труда в 60 организациях. Следующий шаг - ходатайствовать перед ЦК Профсоюза жизнеобеспечения о включении во все федеральные отраслевые соглашения нормы об установлении размера минимальных месячных тарифных ставок рабочего 1 разряда не ниже уровня прожиточного минимума, что и было потом закреплено в итоговом постановлении конференции.

В целом, как звучало, реализация отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров способствовала повышению заработной платы работников. Однако только в 33 предприятиях средняя заработка plata выше среднекраевой.

Не секрет, что эта неудовлетворительная ситуация вызвана недостатками в системе регулирования тарифов. Для решения проблемы краевая организация Профсоюза совместно с работодателями направила в ЦК Профсоюза и ФАС целый ряд предложений. Выработанные ведомством рекомендации не устроили профсоюзную сторону, так как ущемляли права работников в части оплаты труда. В настоящее время в связи с подготовкой проекта федерального закона «Об основах государ-



ственного регулирования цен и тарифов», к которому Профсоюз и работодатели высказали немало замечаний, вопрос находится в стадии разрешения.

На величину заработной платы также влияли компенсационные и стимулирующие выплаты. В отраслевых соглашениях удалось закрепить повышенные размеры доплат за работу в ночные времена в размере 40% против 20%, предусмотренных федеральным законодательством. Ежемесячные премии выплачиваются 98% членов профсоюза. Вместе с тем, на 14% снизилось число работников, получающих премии по итогам работы за год, и на 27,6% - надбавку за выслугу лет.

Финансовые трудности не помешали включить в коллективные договоры многих предприятий обязательства по предоставлению дополнительных социальных льгот. Почти на 8% увеличилось количество средств, направляемых работодателями на оказание материальной помощи сотрудникам, и в 1,6 раза - на оздоровление и отдых.

Система отраслевых тариф-

ных соглашений и коллективных договоров, в основном, обеспечила достаточную нормативно-правовую базу для защиты прав и интересов членов профсоюза. Наглядным подтверждением является отсутствие коллективных трудовых споров, чему способствовало правовое сопровождение деятельности профсоюзных организаций, в том числе экспертиза коллективных договоров, проверка предприятий на предмет соблюдения трудового законодательства, урегулирование конфликтных ситуаций, связанных с неправильным установлением режимов труда и отдыха.

В ситуации постоянных оптимизационных процессов в жизнеобеспечивающих отраслях региона все профсоюзные структуры активно работали над усилением мотивации профсоюзного членства, что позволило краевой организации Профсоюза, объединяющей свыше 24,3 тыс. человек, сохранить статус одной из крупных членских организаций Федерации профсоюзов Ставропольского края и четвертой по численности в Общероссийском профсо-

юзе жизнеобеспечения. Охват профсоюзным членством здесь остается одним из самых высоких в стране и составляет 90,5%.

- Невозможно уложить проделанную работу в один отчетный доклад. Вы знаете, что сделано немало. Но нерешенных проблем еще больше. Это и принятие или продление отраслевых тарифных соглашений на 2020 - 2022 годы, повышение тарифных ставок до уровня прожиточного минимума, защита интересов работников при переходе на профстандарты, реорганизации структуры предприятий, - поставил задачи перед профактивом Н. Мельничук.

В прениях по докладу все выступавшие руководители профсоюзных структур говорили о том, как, несмотря на трудности, при поддержке краевой организации Профсоюза удается добиваться конкретных результатов в защите прав членов профсоюза, и были единодушны в положительной оценке ее работы.

Конструктивность краевого комитета Профсоюза и умение в аргументированном диалоге отстаивать права работников сферы жизнеобеспечения отметили генеральный директор регионального отраслевого объединения работодателей «Союз коммунальных предприятий Ставропольского края» А. Калинченко. Одной из самых эффективных назвала эту членскую организацию ФПСК председатель ФПСК Т. Чечина. Она поблагодарила отраслевой профактив за активную работу и определила направления дальнейшего сотрудничества.

По итогам обсуждения деятельность Ставропольской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения признана удовлетворительной. Ее лидером на очередной срок переизбран Н. Мельничук.

Е. БАЛАБАНОВА.

## ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ В СТАВРОПОЛЬСКОМ КРАЕ

Структура трудовых ресурсов Ставропольского края в 2019 году



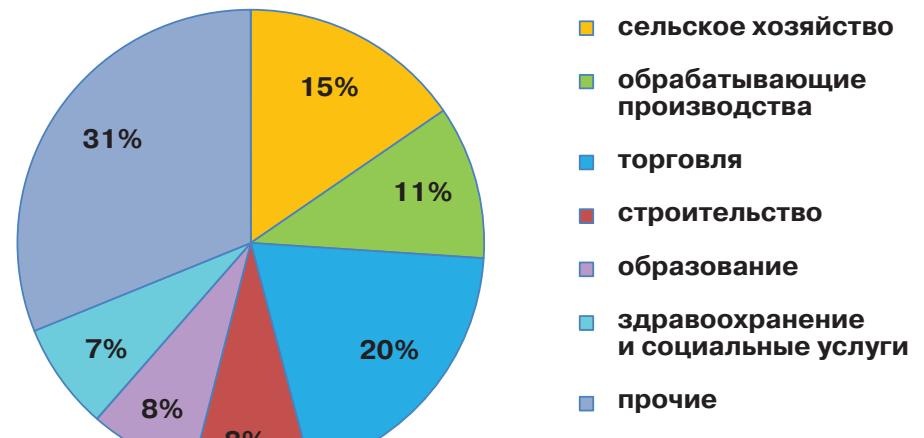
Динамика численности безработных граждан, тыс. человек



Структура потребности в работниках в марте 2019 года



Структура занятости по видам экономической деятельности



Это важно

# МЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ АДЕКВАТНЫ СОВРЕМЕННОМУ ОБЩЕСТВУ



Зам. председателя ФНПР А. Шершуков открывает семинар.  
В президиуме: председатель Карабаево-Черкесского объединения организаций профсоюзов Р. Айбазова, секретарь ФНПР в СКФО Ф. Тхехугова, председатель Объединения организаций профсоюзов Кабардино-Балкарии Ф. Амшукова.

**X съезд ФНПР принял резолюцию с говорящим названием «Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность». Как этого добиться, более 70 профсоюзных информационщиков со всей страны обсудили на всероссийском медиафоруме ФНПР в Нальчике. О том, что и почему нужно менять в информационной политике профсоюзов, в каких направлениях после съезда будет разворачиваться их информационный фронт, мы выясняли у заместителя председателя ФНПР, главного редактора центральной профсоюзной газеты «Солидарность» А. Шершукова.**

- Александр Владимирович, вроде и информационных инструментов у нас теперь много, а, судя по Вашему выступлению на съезде, миром мы все-таки не владеем. Что не так?

- В первую очередь, ситуация заключается в том, что несмотря на публичные декларации о важности и востребованности информационной работы профсоюзов, по факту она таковой не является. Наш минус не в том, что мы чего-то не умеем технологически, а в том, что внутриструктурно не действуем солидарно. Почему? Потому что информационная деятельность совершенно по-разному финансируется уровнями профсоюзной структуры, во-вторых, - к сожалению, не включает в себя единых идеологических блоков, которые должны формировать общие подходы, общее понимание событий, и в существенной степени зависит от того, насколько прогрессивен в этом смысле конкретный профсоюзный руководитель. Для изменения ситуации, на мой взгляд, требуется главное - больше централизации: не в смысле диктата, а в части предложения новых информационных инструментов, и, конечно, контроля за их использованием.

И еще один момент. Конечно, информационная политика не самоцель. В нормальном своем построении она не «перетягивает одеяло» от орговиков, юристов, техинспекторов, но, являясь отражением их работы, представляет собой инструмент повышения результативности профсоюзной деятельности. И мы должны понимать, что без информационного сопровождения работа этих и других направлений в глазах членов профсоюзов выглядит не настолько эффективной, какой должна быть.

Кроме того, информационная работа должна быть ориентирована на практические вещи. На поддержку профорганизаций, на которые давит работодатель, а также профсоюзных кампаний на уровне отрасли и региона. И - что главное - развитие личного участия профсоюзных активистов в этих действиях. Так, чтобы дело не ограничивалось постановлением или заявлением.

- На съезде четко прозвучало: даешь цифровой профсоюз! Это новый тренд на информационном фронте профсоюзов? И куда вообще этот фронт будет разворачиваться?

- Я бы не стал говорить о качественно

новом тренде, мы многое и так делаем. Но как о дополнительном технологическом акценте в организации работы профсоюза - однозначно. Нам необходимо брать на вооружение те технологические инструменты, которыми уже пользуется бизнес. Разница только в том, что ему они нужны для достижения прибыли, а мы должны использовать эти технологии для роста численности своих организаций и коммуникации с членами профсоюза. То есть, грубо говоря, если у вас в телефоне стоит приложение Яндекс-такси, вы им пользуетесь, потому что вам это удобно, а автор приложения получает за это прибыль. Соответственно профсоюзное приложение для члена профсоюза - не только некоторые бонусы, но и наиболее простой способ коммуникации с профорганизацией, который (сам был свидетелем на заседании профкома магнитогорского металлургического комбината) позволяет корректировать ее работу и привлекать новых членов профсоюзов. Конечно, 100%-ного осознанного профсоюзного членства пока что в мире никому добиться не удалось, но наш профсоюзный актив должен быть мотивированным, готовым к личному участию в работе профсоюза и кампаниях. И внедрение этих новых технологий, на мой взгляд, должно помочь в этой работе. Считаю, что имеет смысл создать на уровне ФНПР некий агрегатор для множества уже внедренных профсоюзных приложений, чтобы в итоге член профсоюза получил мобильное приложение с обратной связью, дисконтную программу и информацию от своего отраслевого профсоюза. Если мы совместными усилиями хотя бы наполовину за год продвинемся в том, что запланировали в смысле технологий, то получим серьезный прорыв.

- А не увлеклись ли мы техническими инструментами? Может, все-таки надо и «о душе», - о содержании информационной работы подумать? Какие, на Ваш взгляд, идеологические моменты надо закладывать в профсоюзный контент?

- Хороший вопрос. Знаете, информационные технологии - от наскальных рисунков, кино, телевидения и до «цифры» - служили и служат одной цели - работе с убеждениями людей. Меняется обертка, а содержание-то остается. Да, мы говорим о цифровом профсоюзе, но это просто некоторое новшество, с помощью которого можно более эффективно отставивать интересы работников. А идеологически - это все те же ключевые вещи, которые были актуальны в конце XIX века и за 100 с лишним лет не изменились: заработка плата, условия труда, продолжительность рабочего дня и др. Мы ведь живем в капиталистическом обществе, где есть собственный и профсоюз, которые постоянно борются за распределение прибыли. Один - себе на дивиденды, другой - на увеличение фонда оплаты труда наемых работников. Мы пытаемся переходить на новую технологическую платформу, оставляя неизменным содержание. Плохо или хорошо, но существенную часть информации сейчас люди получают из пресловутого виртуального пространства. Значит, и мы там должны

быть, давать оперативный, качественный и доверительный контент, т. е. являться адекватными обществу, в котором живем и работаем.

- «Каждый суслик - агроном»  
- Ваше меткое высказывание о местечковости, когда какая-то профструктура, тормозя на своем уровне информационный обмен, сводят к нулю старания всей информационной вертикали. Ваш рецепт - как с этим явлением бороться, и что конкретно это будут за общепрофсоюзные блоки, о которых Вы говорили на съезде и семинаре?

- Во-первых, для начала нами должны быть предложены те общие инструменты, которые можно брать и пользоваться, и в смысле информационной работы я озвучил их на съезде ФНПР. Но вопрос значительно сложнее. Посмотрите, как мы проводим обучение профактива - в каждой отрасли и регионе кто во что горазд. Но если мы сейчас начнем обучать профактив в возрасте до 35 лет, делая акцент на тех вещах, которые нас объединяют, то через некоторое время это серьезно повлияет на ситуацию в профсоюзах.

Например, молодые люди спросят у старших товарищей: почему мы не распространяем информацию о нашем отраслевом профсоюзе и его достижениях, почему ничего не знаем о том, что происходит в общепрофсоюзном пространстве, а только говорим о том, как наш председатель профкома общается с директором? То есть они повлияют на внутриорганизационное сплочивание.

Я не очень верю в радикальное изменение ситуации просто через принятие резолюций. Это долгий и не всегда предсказуемый путь. Например, в организационном смысле мы можем повлиять на проблему и влиять на нее. А вот по финансам, по созданию централизованных фондов - двигаться архисложно. Выход в том, чтобы, во-первых, заниматься обучением так, чтобы следующее поколение поняло ценность общего, а не частного. Во-вторых, даже в нынешнем формате децентрализации финансовых средств нужно предлагать инструменты, польза от которых будет понята на уровне профкома или обкома. Тогда увеличатся отчисления и на информационную работу, и на обучение и т.д.

- На съезде и сейчас Вы говорили о системе планирования. О чем речь?

- Вообще о планах мероприятий мы знаем еще с советских времен. Но какой практический эффект от этих мероприятий мы должны получить, не вполне понимаем и редко фиксируем. А наши социальные партнеры понимают и планируют годовой бюджет с конкретным размером прибыли. И когда результата нет, менеджеров заменят теми, кто эту прибыль обеспечит.

Если проецировать ситуацию (без прибыли, конечно) на подготовку наших информационных или молодежных мероприятий, то часто ли мы задумываемся о конечном результате? Как правило, это происходит так: нагоняли лайки и репосты в профсоюзных группах, а люди взяли и ушли оттуда. Или: улучшили отношения с губернатором через СМИ, а он - ба! - и сменился. Я понимаю, что связи между такими профсоюзными мероприятиями и, например, увеличением профчинства не вполне линейная. Но мы можем и должны просчитывать не сиюминутный, а хотя бы среднесрочный эффект, и отходить от тех мероприятий, которые «должны быть для того, чтобы было».

- На семинаре прозвучала еще одна точная Ваша цитата о роли молодежи в профсоюзной работе: «Молодежные советы живут хорошей жизнью, но идут по касательной к профсоюзной деятельности...». Что скажете по этому поводу?

- Я скажу так: в плане повышения эффективности профсоюзных структур существенная роль должна отводиться представителям профмолодежи. Причем не с точки зрения обращенного в вечность процесса обучения ее новым умениям, опциям и прочее, но в смысле включения в текущую профсоюзную деятельность, в распространение профсоюзной информации. Мы будем добиваться использования молодых профактивистов в качестве активного элемента - от профкома до ФНПР,

Цитата

**СИЛУАНОВ СЧИТАЕТ, ЧТО БИЗНЕС РАЗВРАТИЛИ ЛЬГОТЫ**

Вице-премьер и министр финансов РФ А. Силуанов считает, что причиной отказа отечественного бизнеса инвестировать средства внутри страны является нигилизм, а большинство предпринимателей развернули льготами и субсидиями. Об этом он заявил на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ).

- У нас по-прежнему существует, особенно у бизнеса, нигилизм в своих действиях, все плохо, все не так. Не дорабатываем мы, не будем вкладывать. У нас есть бизнес, который по-прежнему по старинке работает. Заработал - за границу, заработал - в офшор, - сказал Силуанов.



Фото: А. Гальперин (РИА-Новости)

Министр напомнил про введение новых льгот для малого бизнеса:

- Есть бизнес, который просто ждет льготы: не дадите их или субсидию - не буду инвестировать. Так мы большую часть предпринимателей развернули: не буду вкладывать, пока не дадите преференции, - отметил он и предложил сделать ставку на тот бизнес, который работает в стране и инвестирует средства в развитие отечественной экономики.

**Источник: «Российская газета» (rg.ru)**

который предлагает решение, берет на себя ответственность за его выполнение, приносит явную и недвусмысленную пользу для профсоюзов.

Категорически надо менять ситуацию отношения молодежи к профсоюзам как социальному лифту. Нужно проревизировать молодежные мероприятия с точки зрения содержания. Да, должны быть обучающие форматы для новичков. Но на мероприятия, касающиеся профсоюзной политики, должны приглашаться только те молодежные профлидеры, которые уже добились результатов в своей деятельности.

**Ставрополье стало пилотной площадкой для проведения «профсоюзного референдума»...**

- Это здорово, что ваш регион реализует технологию, которая внутри нашей структуры еще не использовалась. По первым результатам знаю, что они есть. Уверен, что эта работа даст ФПСК устойчивую обратную связь, которая позволит всем улучшить свою деятельность с учетом мнений членов профсоюзов края.

**- ФПСК - организация, которая всегда ждет Вашего визита. Что бы Вы сказали ставропольским членам профсоюзов через нашу газету?**

- Я бы хотел сказать, что мы живем в не простое время, и, по оценкам экспертов, будет еще сложнее. Поэтому призываю профсоюзных активистов Ставропольского края к более вдумчивому и осознанному активному участию в деятельности своих профсоюзных организаций, и к сложным временам сегодняшним, и тем, которые еще будут, подойти, увеличив свою эффективность.

Как говорил Александр III, у России только два союзника - армия и флот. Так вот с точки зрения защиты прав работников и сейчас, и в перспективе у них есть только один союзник - профсоюзы. Мы должны направить усилия на укрепление своих структур, чтобы соцпартнеры нас не просто слышали, а слышали и принимали нужные членам профсоюзов решения.

**Беседовала Е. БАЛАБАНОВА.**

## Профсоюз-инфо

# СПРАВЕДЛИВЫЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ - ОСНОВА СПРАВЕДЛИВОЙ ЭКОНОМИКИ

Как подчеркнул на X съезде ФНПР лидер российских профсоюзов М. Шмаков, справедливая экономика подразумевает равную оплату за равный труд. Профсоюзы добились уравнения МРОТ и прожиточного минимума, борются за установление справедливой нижней планки оплаты труда. И, в частности, под их давлением в стране принял ряд важных документов, регулирующих наиболее острые моменты в сфере оплаты труда.

Конституционный суд России постановлением № 38-П от 7 декабря 2017 года поддержал позицию профсоюзов и пришел к выводу, что действующее законодательство не предполагает включения в МРОТ (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) районных коэффициентов (коэффициентов) и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Включение этих надбавок в состав МРОТ является нарушением права работников на повышенный размер оплаты труда, осуществляющих трудовую деятельность в такой местности. Именно профсоюзные юристы инициировали и организовали процесс, поддерживали и представляли истцов и отстояли позицию, которая существенно влияет на

уровень зарплат работников. Этот документ актуален и для Ставрополья, где люди трудятся в пустынных и безводных местностях.

Следующим шагом Конституционный суд принял постановление № 17-П от 11 апреля 2019 года, где указал, что оплату работы в праздники, сверхурочно и вочные смены нельзя включать в зарплату, не превышающую МРОТ. Рассматривая жалобу гражданина РФ, Конституционный суд РФ установил, что каждому работнику должны быть обеспечены заработка плата в размере не ниже МРОТ, а также повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (включая сверхурочную работу, в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни). При ином толковании закона работник, который трудится в таких условиях, будет получать ту же заработную плату, что и работник в обычных условиях. Сегодня, как было заявлено на X съезде ФНПР, профсоюзы требуют от законодателей оформить законом норму о невключении

## Не будь марионеткой в руках нечестного работодателя



Работа участницы  
краевого конкурса  
социальной  
рекламы-2019,  
студентки  
Невинномысского  
химико-технологического  
колледжа А. Козырь.

## Не соглашайся на «серую» зарплату

в МРОТ каких-либо выплат. Они должны начисляться сверх МРОТ. Есть и еще одно важное решение Конституционного суда РФ, касающееся оплаты труда работников в условиях, отклоняющихся от нормальных. Своим постановлением от 28 июня 2018 года № 26-П суд утвердил, что оплата труда работников, привлекающихся к работе в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени, должна включать, начиная с тарифной частью заработной

платы, исчисленной в размере не менее чем двойной дневной или часовой ставки, все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда. В данном случае речь идет о той ситуации, если такая работа не была компенсирована предоставлением другого дня отдыха.

Далее. Ключевая проблема, решения которой добиваются профсоюзы, в том числе и через судебную практику, - неформальная занятость. Не секрет, что многие работники обманом или добровольно попадаются на удочку к недобросовестным работодателям, которые, обещая «золотые горы», в итоге лишают их социальных гарантий. А наличие трудовых отношений в таких ситуациях приходилось доказывать работникам. Немало таких случаев и в практике правовой инспекции труда ФПСК. Важным инструментом в этой работе стало определение Верховного суда РФ от 18 февраля 2019 года № 8-КГ 18-9.

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда РФ рассмотрела кассационную жалобу граждан, которые при фактическом допущении к работе в организации, достижении

договоренности о графике и зарплате, полагали, что между ними и работодателем сложились трудовые отношения, однако при увольнении с ними не был произведен окончательный расчет, соответствующие записи в трудовые книжки внесены не были. Районный суд в исковых требованиях отказал, суд апелляционной инстанции оставил решение без изменения.

При рассмотрении кассационной жалобы судебная инстанция вынесла определение, в котором обратила внимание на Рекомендацию МОТ № 198, четко определяющую признаки трудовых правоотношений. Верховный суд РФ пришел к важному выводу о том, что доказательства отсутствия трудовых отношений должен представить работодатель. Кассационный суд в своем определении указал, что утверждение иных судебных инстанций о том, что обязанность доказывать наличие факта трудовых отношений возложена на истцов, неправомерно.

Прогресс в защите интересов работников налицо. Но и сами работники, чтобы не попадать в такие ситуации и не судиться с работодателями за свой же труд, должны знать свои права и при трудоустройстве требовать заключения трудового договора с соблюдением социальных гарантий, предусмотренных государством.

**О. МУХОРТОВА,**  
правовой инспектор  
труда ФПСК.

## Аналитика

## ЭКОНОМИСТЫ ПРЕДСКАЗАЛИ ПАДЕНИЕ РЕАЛЬНЫХ ДОХОДОВ РОССИЯН В 2019 ГОДУ

Вопреки ожиданиям правительства реальные доходы россиян в 2019 году продолжат падение, а годовую цель по снижению уровня бедности выполнить не удастся, уверены экономисты РАНХиГС и ВШЭ.

Реальные располагаемые денежные доходы россиян вопреки ожиданиям властей продолжат падение и в 2019 году, считают экономисты ВШЭ и РАНХиГС. Предпосылок для роста реальных доходов на сегодняшний день нет, заключили эксперты экономического клуба ФБК Grant Thornton.

«Рост доходов населения - это то, ради чего существует экономика. Более важной цели, чем рост благосостояния народа, в сущности, нет», - сказала директор Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Татьяна Малева. Однако реальные доходы граждан падали на протяжении 2014 - 2017 годов, в 2018 году они показали окончательный рост - на 0,1%, следует из данных Росстата по новой, недавно утвержденной методике расчета показателя. С 2013 года реальные доходы упали на 8,3%, согласно новой методике (по прежней методологии падение достигло 10,9%).

Минэкономразвития ожидает увеличения показателя реальных доходов населения на 1% в 2019 году. Одна из девяти национальных целей развития до 2024 года, поставленных президентом в майском указе, - добиться устойчивого роста реальных доходов россиян. Однако контрольные цифры выполнения этой цели не заданы, и что будет считаться устойчивым ростом, не ясно.

### Почему реальные доходы продолжат падение

В начале 2019 года реальные доходы резко ушли в минус - по итогам первого квартала показатель сократился на 2,3%, сообщил Росстат. Перспективы на улучшение динамики во втором полугодии совершенно не очевидны, поскольку сохра-

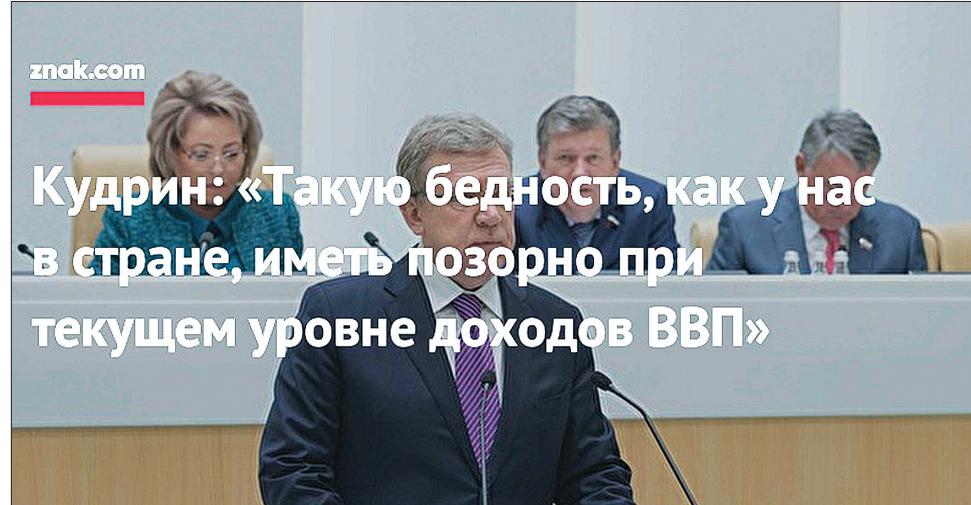
няются глобальные риски для российской экономики, в частности падение цен на нефть и введение новых санкций против России. «Ждать роста реальных располагаемых денежных доходов населения в 2019 году нам не стоит», - считает директор Института стратегического анализа ФБК Grant Thornton Игорь Николаев.

Факторов для роста реальных доходов граждан сегодня нет, согласна Малева. По ее словам, увеличение или уменьшение значения показателя на 1% находится в пределах статистической погрешности, а чтобы говорить о реальном росте, нужны значения прироста в 3 - 4%. «Все, что касается роста реальных доходов и зарплат менее 3 - 4%, - это разговор о пустом», - подчеркнула она.

«Если экономика не растет, а она не растет уже много лет, то никаких оснований рассчитывать, что реальные доходы будут расти, конечно, у нас нет», - заключил директор Центра трудовых исследований ВШЭ Владимир Гимпельсон. В первом квартале текущего года рост ВВП резко замедлился до 0,5% после 2,7% в четвертом квартале 2018 года. Минэкономразвития ожидает, что рост экономики в 2019 году составит 1,3%.

### Почему бедность в 2019 году не уменьшится

По итогам 2018 года уровень бедности, то есть доля населения с доходами ниже прожиточного минимума, сократился на 0,3 п.п. и составил 12,9%. Таким образом, за чертой бедности живут 18,9 млн человек по состоянию на конец прошлого года. Согласно майскому указу президента правительство должно добиться снижения уровня бедности в два раза к 2024 году, то есть до 6,6% от всего населения.



Главные причины снижения показателя в прошлом году - повышение зарплат бюджетников (врачей, педагогов, научных работников и др.) перед выборами президента и увеличение МРОТ до прожиточного минимума, сказала Малева.

В 2019 году уровень бедности должен снизиться до 12% по плану правительства. Однако на 2019 год не запланировано реализации столь же значимых мер, поэтому уровень бедности не снизится, продолжила Малева. «Насколько я понимаю, мы таких акций каждый год продолжать не можем и не будем, поэтому уровень бедности 12,9% таким и останется», - подчеркнула директор Института РАНХиГС.

### Прогноз Счетной палаты

В 2019 году доходы россиян продолжат сокращаться, предупредила в мае Счетная палата по итогам анализа исполнения бюджета за первый квартал года. Чтобы обеспечить хотя бы минимальный рост реальных доходов на 0,1% по итогам года, во втором-четвертом кварталах доходы должны расти не меньше, чем на 1% за квартал. Для того чтобы выйти на рост показателя в 1%, как заложило в прогнозе Минэкономразвития, потребуется ежеквартальный рост выше 2%.

Аудиторы также прогнозируют невыполнение годовой цели по снижению уровня бедности в 2019 году. При значительных мерах поддержки снижение уровня бедности в 2018 году составило только 0,3 п.п., и дальнейшее сокращение в 2019 году на

2,4 п.п. представляется маловероятным, заключили в Счетной палате.

### Вопросы к методикам Росстата

В марте Росстат представил новую методику расчета денежных доходов и расходов населения, которая заменила собой методику, действовавшую с 1996 года. Новая методика существенно увеличила долю зарплат в структуре доходов (с 41 до 55%, по данным за 2017 год) за счет добавления показателей зарплат в неформальном секторе. Доля ненаблюдаемых доходов была снижена с 26 до 11,5%. Доходы от продажи иностранной валюты были исключены из расчета.

Впрочем, новая методика принципиально не изменила расчет денежных доходов населения и динамику показателя, отметил Гимпельсон. При этом Росстат до сих пор не представил перерасчет показателя бедности по новой методике, указала Малева.

В структуре доходов населения самую большую долю занимает оплата труда (66,2% на 2018 год), но, по словам Гимпельсона, полноценной статистики зарплат в России сегодня нет. Росстат ежемесячно предоставляет информацию о динамике оплаты труда на крупных и средних предприятиях, где работают 32 млн человек из 75 млн экономически активного населения. Соответственно, зарплата 43 млн россиян госстата не учитывается, заключил Гимпельсон.

**Ю. СТАРОСТИНА, www.rbc.ru**

Острая тема

# ГИДРОМИНЕРАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ - ПОД КОНТРОЛЬ ГОСУДАРСТВА!

За целебной водой люди издавна едут на Кавказские Минеральные Воды со всех концов страны и из-за рубежа. До 1996 года эксплуатацией скважин здесь занималось объединение «Кавминкурортресурсы», входившее в структуру ВЦСПС. В 1996 году профсоюзы безвозмездно передали 51% акций предприятия в собственность государства, 49% акций - в собственности профсоюзов.

Непосредственное участие государства в АО «Кавминкурортресурсы» (КМКР) продиктовано необходимостью госконтроля за использованием гидроминеральных ресурсов - основы курорта федерального значения. В собственностии «КМКР» передали около 500 объектов, которые участвуют в процессе добычи и поставки минеральной воды, обеспечивая курорты минеральной водой и лечебной грязью. Но сразу после этого началось давление на «КМКР» с целью ее приватизации. Такой подход всегда встречал противодействие со стороны профсоюзов: именно их позиция позволила сохранить водные ресурсы в собственностии государственной корпорации.

АО «Кавминкурортресурсы» сегодня - системаобразующее предприятие и крупнейший недропользователь. Многолетний опыт работы в сочетании с государственным и профсоюзным управлением обеспечивает эффективную эксплуатацию объектов, связанных с использованием месторождений минеральной воды, их модернизацию. Благодаря этому санаторно-курортные организации Кавминвод стабильно обеспечиваются основным лечебным ресурсом - минеральной водой. Около 85% добываемой АО «Кавминкурортресурсы» минеральной воды, в том числе популярных федеральных марок «Нарзан», «Ессентуки», «Славянская», поставляется в санатории и городские бюветы Кисловодска, Пятигорска, Ессентуков и Железноводска, для коммерческого розлива используется около 15% добывчи.

Сейчас - и об этом говорит ряд публикаций в центральной прессе - идет передел рынка гидроминеральных ресурсов. В одну из таких попыток вовлечены и чиновники Росимущества. Обсуждается дорож-

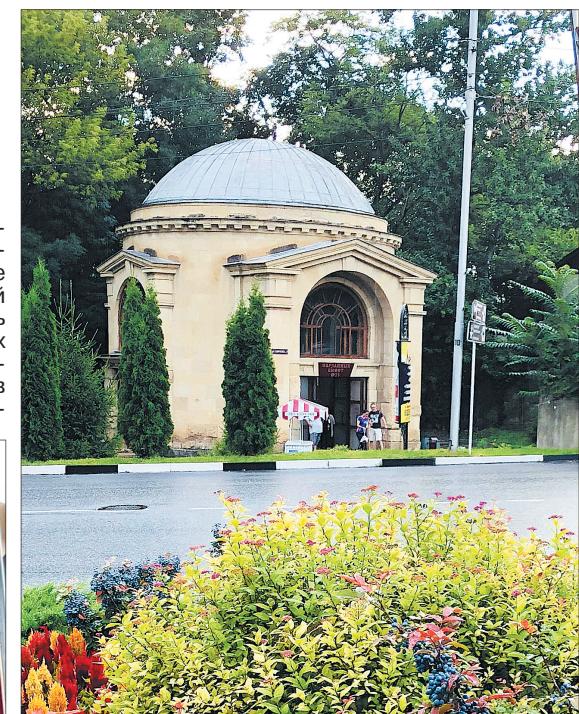
ная карта по выводу основных добывающих активов «КМКР» из госсобственности и передачи их в собственность частного предприятия. Если это произойдет, уже не государство, а частные лица будут осуществлять фактически монопольную деятельность по добыче, переработке и реализации минеральной воды КМВ на российском рынке. ФНПР при поддержке Министерства по делам Северного Кавказа РФ удается сохранить государственный контроль за использованием природных богатств курортного региона, и тем самым соблюсти национальные интересы.

Позиция профсоюзов неизменна - активы в области гидрогеологии и контроль за недропользованием должны быть централизованы на базе госкорпорации. Это касается и функционирования питьевых бюветов, и галерей. Три года назад в бюветах, принадлежащих Росимуществу, появились объявления о том, что свободный доступ к минеральной воде прекращен. У людей попытки ввести плату за питьевое лечение вызвали негодование. При участии Полпредства Президента РФ в СКФО тогда приняли решение, что бюветы нужно включить в собственностии АО «Кавминкурортресурсы». Однако до сих пор этот вопрос откладывается под разными предлогами.

Профсоюзы настаивают: посещение питьевых бюветов на Кавминводах должно остаться бесплатным! А расходы по решению этой общекурортной задачи справедливо распределить на все санаторно-курортные организации. Сегодня профсоюзный холдинг ООО «Курортное управление» содержит 11 бюветов в четырех городах-курортах, направляя на эти цели 40 миллионов рублей собственных средств ежегодно, хотя эти деньги можно было направить на реновацию и модерни-

зацию профсоюзных здравниц.

На совещании под председательством заместителя Полпреда Президента РФ в СКФО в июне 2016 года согласовали конкретный механизм решения задачи. Речь шла о консолидации всех питьевых бюветов на базе «КМКР» и включении расходов на их содержание в тариф на отпускаемую санаторно-



ло Минкавказа удастся скорректировать позицию членов совета директоров «Корпорации развития Северного Кавказа», в том числе, и управленицев «КМКР». Тогда государство сохранит контроль над национальным достоянием России, а гости и жители курортов Кавминвод смогут впредь лечиться минеральной водой бесплатно.

Э. ВАЛУЙСКАЯ.

## Больной вопрос

### НУЖНА КУЛЬТУРА ОТНОШЕНИЯ К СВОЕМУ ЗДОРОВЬЮ

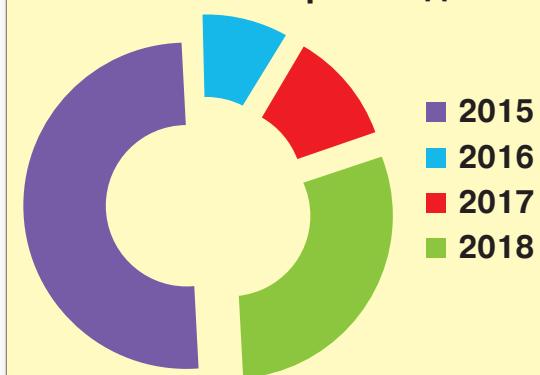
Сегодня здоровье работников становится ключевым элементом всей системы управления охраной труда в организациях. Между тем, статистика говорит о росте естественных смертей на производстве. Не случайно большая часть мероприятий деловой программы Всероссийской недели охраны труда в Сочи была посвящена вопросам профилактики профзаболеваний, ранней диагностике и развитию медицины на предприятиях.

По данным технической инспекции труда ФПСК, количество несчастных случаев, не связанных с производством, в 2018 году по отношению к году 2015 возросло в 6,2 раза. В 2015 году их было 5, в 2016 году - 7, в 2017-м - 18, а в 2018-м - 32. По предварительным данным за первые три месяца 2019 года, их уже 10, из них 2 тяжелых и 8 смертельных. Одной из основных причин смертности среди работников, испытывающих стрессы, перегрузки, усиление интенсивности труда, является поздняя выявляемость профзаболеваний. К сожалению, мы выкраиваем время посетить врача, когда уже терпеть нельзя, и зачастую момент что-то изменить уже упущен. Поэтому сама ситуация диктует необходимость принятия превентивных мер, чтобы предотвратить появление

ние хронических профессиональных заболеваний.

Технической инспекцией труда ФПСК был проведен анализ таких несчастных случаев. За первые 5 месяцев текущего года в группу риска попали работники, которые трудятся в условиях, отличающихся от нормальных свыше 50% рабочего времени, - мужчины, старше 50 лет. Это, в первую очередь, сторожа, электромонтеры. В 10 несчастных случаях в ходе расследования были выявлены нарушения трудового законодательства. Вопреки ст. 100 Трудового кодекса РФ Правилами внутреннего трудового распорядка в организациях режим работы, в том числе, суммированный учет рабочего времени не установлен. В нарушение ст. 57 ТК РФ условия, касающиеся режима труда в ночное время, в трудовые договоры не включены. Своего согласия на работу сверхурочно работники не давали. Кроме того, в нарушение статьи 99 ТК РФ продолжительность сверхурочной работы со-

#### Смертельные случаи, не связанные с производством



ставила более 150 часов в год. Расчет компенсационных выплат за сверхурочную работу производился работодателем произвольно, порядок их начисления в положении об оплате труда отсутствует, как и коллективный договор. В нарушение ст.ст. 107, 108 ТК РФ работники лишены возможности отдыха и приема пищи, а также перерыва в течение рабочей смены, так как локальными документами такие перерывы не предусмотрены. Таким образом, работы производились в условиях, не учитывающих требований гигиены труда, а именно сочетания нескольких неблагоприятных факторов (ночное время, сверх-

урочная работа, превышающая предельно допустимую норму, отсутствие перерывов для отдыха и приема пищи).

Между тем, в соответствии с ст. 149 ТК РФ работа в ночное время, в условиях, отклоняющихся от нормальных, является нефизиологичной и однозначно имеет негативное воздействие на состояние здоровья работников.

Поэтому его укрепление, увеличение профессионального долголетия кадров - прямая выгода работодателей, заинтересованных в снижении экономических потерь и увеличении производительности труда. Однако на сегодняшний день в трудовом законодательстве нет ни одного документа, напрямую «привязанного» к здоровью работника, что позволяет работодателям экономить на них, заставляя трудиться сверхурочно в условиях, отклоняющихся от нормальных.

В этой связи главным методом борьбы со смертностью является качественное проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, в ходе которых работники могут вовремя узнать о своих патологиях здоровья и начать необходимое лечение или профилактику. Профсоюзы настаивают, чтобы обязательная диспансеризация дважды в год касалась не только пенсионеров, но и всех работников. Кстати, в новом краевом трехстороннем соглашении прописана обязанность работодателей предоставлять всем сотрудникам оплачиваемый день для прохождения диспансеризации. Работодателей надо зако-

нодательно обязать предоставять работникам оплачиваемые дни и для медосмотров. Следует пересмотреть положения приказа Минздравсоцразвития № 302 от 12.04.2011, касающиеся объема проводимых обследований и перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медосмотры.

На Всероссийской неделе охраны труда в Сочи было высказано предложение о создании единой медицинской карты работника, где будут аккумулироваться как данные всех обследований, проведенных в больницах и поликлиниках, так и данные профосмотров.

При этом надо понимать, что независимо от общего снижения количества рабочих мест, отнесенных к вредным (опасным) условиям труда, средний возраст современного работника увеличивается, а, вместе с тем, существует и риск увеличения числа профессиональных заболеваний и травматизма, а также общей смертности среди населения трудоспособного возраста. Если сравнить Россию со странами западного мира, графики по смертности совпадают до 17 лет, когда незначительны внешние факторы. Но с 17 и до 60 лет наблюдается заметный «провал». Необходимо мотивировать российских работников укреплять здоровье и отказываться от вредных привычек. На первый план выходит задача - сформировать новую культуру отношений к своему здоровью.

А. ЧЕРНОВОЛ,  
главный технический  
инспектор труда ФПСК.

**Молодежная страничка**

# НЕ ДЛЯ ГАЛОЧКИ

**Молодежный совет ФПСК стал инициатором ряда мероприятий, среди которых особое место заняли стажировки работающей профсоюзной молодежи. На них приглашались молодые профлидеры бюджетной сферы и производственного сектора, прошедшие серьезный отбор и уже заявившие о себе конкретными делами в профсоюзной среде. В канун Дня Российской молодежи мы поинтересовались, что в их профсоюзной жизни изменилось после участия в этих мероприятиях.**

**Е. Захарова, председатель Молодежного совета Ставропольской краевой организации Профсоюза работников культуры, член Молодежного совета ФПСК, член первичной профсоюзной организации Краевой библиотеки для слепых и слабовидящих им. В. Маяковского:**

- Я скажу о стажировках. Для меня это были важные мероприятия в плане роста как профактивиста. Я увидела жизнь профсоюзов изнутри, поняла, какая это большая и структурированная организация. А ФПСК - не просто здание, а команда специалистов высокого класса, которые всегда готовы помочь. К примеру, при заключении своего коллективного договора мы обращались в нашу краевую отраслевую организацию и в отдельно правовой работы и социально-трудовых отношений ФПСК. На мой взгляд, надо побольше таких мероприятий, чтобы нам, как говорится с нуля, разъясняли практику ведения коллективно-договорной работы - этому же в вузах не учат. Ведь хочется работать не для галочки, а быть грамотным и компетентным профсоюзным специалистом.

**М. Шипачев, врач-хирург Изобильтенской районной больницы, председатель комиссии профсоюзного комитета по культурно-массовой работе:**

- Мне было интересно посмотреть, как Молодежный совет организует мероприятия, особенно «по профилю» - культурно-

спортивные. Если говорить о стажировках, лично мне они дали много полезной информации как в плане азов профсоюзной работы, так и саморазвития. Это юридическая грамотность, школа жизни, лидерства. Мне кажется, что работа врачей и профсоюзов - сродни друг другу, т.к. они помогают людям, и мне нравится заниматься профсоюзной работой. Очень запомнился краевой форум ФПСК «ТочкаOPоры». Хотелось бы побольше таких ярких и полезных мероприятий от Молодежного совета ФПСК.

**Е. Шувалова, ветеринарный врач Ставропольской краевой станции по борьбе с болезнями животных, председатель профсоюзной организации, член Молодежного совета ФПСК:**

- Считаю, что мероприятия Молодежного совета ФПСК расширяют кругозор, профсоюзные компетенции, дают возможность обменяться опытом с ребятами. Мы видим направления, по которым ФПСК работает с молодежью. Проходя стажировки, мы получаем много нужных для профсоюзной практики знаний, знаем, к кому обращаться за помощью в нашей краевой отраслевой организации и в ФПСК. И уже обращались к главному техническому инспектору труда ФПСК А. Черноволу. На следующий год заключаем в нашей организации новый коллективный договор. Уже есть понимание, как это делать, чего добиваться.

**М. Шишгин, секретарь судебного заседания Ставропольского краевого суда, член профкома, председатель Молодежного совета первичной профорганизации:**

- Ко мне пришло понимание в части трудовых прав работников, я теперь даже советы даю другим людям по этим вопросам.



Стажировка работающей профсоюзной молодежи (февраль 2019 г.). Стажеры в гостях в первичной профсоюзной организации АО «ТеплоЗЭнерго» (Ставрополь). В центре - зам. председателя ФПСК А. Ильченко.

## Занимательно о социально-трудовых отношениях в России

### ОХРАНА ТРУДА - ЗАЛОГ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

**Окончание. Начало в №187**

В 1918 году совнарком составлял список опасных и вредных профессий и производств. Все работники, чей труд был сопряжен с риском для жизни или вредом для здоровья, получают спецодежду. Спустя 3 года на заводах снижают объем вредных веществ: при изготовлении фетровых вещей не используют ртуть, а из типографий исчезают свинец и мышьяк.

В конце 20-х и начале 30-х годов в советской России впервые вводятся нормы искусственного освещения и концентрации вредных веществ на заводах. На тот момент вредными считались 15 химических веществ.

К моменту начала Второй мировой войны охрана труда появляется на строительных объектах. С этого момента работают две инспекции: техническая и санитарная. В четырех институтах охраны труда кипит работа по изучению вредного воздействия факторов производственной среды на организм человека. К 1974 году были определены нормы безопасности для 2000 веществ. Положения и правила действовали во всех республиках Советского Союза. В тот момент государство занимало одно из первых мест в мире по уровню безопасности на производстве.

Сегодня профсоюзы обеспечивают общественный контроль за соблюдением требований трудового законодательства и встроены в государственную систему охраны труда. Теперь она - это не только показатель уровня жизни, но и залог социальной стабильности.

По материалам otot.ru

## Смех сквозь слезы

Перед отпуском с работы пришлось уходить боком... Улыбка в дверь не пролезала!

\* \* \*

- Собаку и попугая отдадим тете Фене.
- Кошку возьмет дворник. Муж задумчиво смотрит в окно.
- Если в квартире будет так тихо, зачем вообще уезжать?

Ушел в отпуск. Первые две суток казалось, что прогуливаю работу...

\* \* \*

Отпуск - это такое время, когда до тебя не могут дозвониться даже те, кто ошибся номером.

\* \* \*

Чем ближе твой отпуск, тем реже начальник напоминает, что незаменимых людей нет.

По материалам сайтов: vseanekdoto.ru, anekdotovstreet.com, anekdotovmir.ru



## Ваша финансовая грамотность

### ОТДЫХАЕМ БЕЗ ПОТЕРЬ

**Вместо теплого моря и «все включено» - хождение по судам? Увы, случается и такое.**

Пара из Ставрополя судится с местной турфирмой, испортившей им отпуск и фактически «кинувшей на деньги». Люди оплатили тур за несколько месяцев до желанной поездки. А за пару недель до вылета решили на всякий случай уточнить, нет ли каких-то изменений. Изменения были, да еще какие! Владелец бизнеса объяснила, что у фирмы с финансами беда, и вообще она собирается объявить себя банкротом. Предупреждать клиентов заранее? Нет, они же начнут возмущаться...

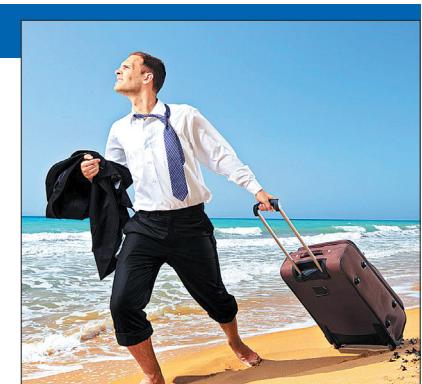
И это не единственная история. Как рассказали в Ставропольской краевой общественной организации защиты прав граждан и потребителей, с похожими жалобами обратились уже несколько человек, причем, суммы фигурируют немалые: 180, 200 тысяч рублей. Средства вносились полностью по раннему бронированию, но непосредственно до туроператора они не дошли, застряв в кармане посредника.

Другая ситуация: две подруги из краевого центра отправились в двухнедельное путешествие по Италии. Опять-таки, заплачено за него было заранее. Однако через неделю с ними связался сотрудник турфирмы с известием, что туроператор обанкротился, а до этого оплатил лишь 7 дней путешествия, а не 14. Так что фактически дальнейшей брони нет и нужно собираться домой. Хорошо хоть, что сориентировалась, как добраться до ближайшего аэропорта, купить билеты и так далее. И опять-таки хорошо, что девушки взяли с собой наличку. Правда, вместо покупки сувениров и подарков им пришлось потратить ее на экстренное возвращение. Уже в Ставрополе пострадавшие обратились в страховую компанию. Но там объяснили, что для выплаты компенсации нужна детализация расходов. А ее должен предоставить туроператор. А туро-

ператор уже не существует. Замкнутый круг. В общем, по этому делу тоже идут разбирательства.

Есть ли способы сохранить деньги и сберечь нервы? Для начала небольшой ликбез. Напомним, что туроператор и турагентство (или турфирма) - это одно и то же. Туристический оператор создает, организует туры, а турагент их продает. Как правило, у турагента заключены договоры с различными туроператорами, соответственно, выбор путевок больше, а стоимость, кстати, такая же, как у «поставщика». Дело в том, что оператор предоставляет агентствам скидку за посреднические услуги. Однако в случае форс-мажора ответственность будет лежать именно на туроператоре. Поэтому даже при заключении договора с агентством, должен выдаваться отдельный лист с четко прописанными наименованием туроператора, его юридическим адресом и прочими реквизитами. Посмотрите, включен ли туроператор в единый федеральный реестр https://www.russiatourism.ru/operators/. Пойщите отзывы в Интернете: скандалы или проблемы вряд ли останутся незамеченными.

Что касается турфирм, то уточните реквизиты организации, включая ИНН, юридическое наименование. На сайте УФНС РФ есть сервис «Проверь себя и контрагента». В открытом доступе размещены сведения о государственной регистрации юридических лиц, крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей https://egrul.nalog.ru/index.html. А на сайте



Управления службы судебных приставов по СК можно «пробить» компанию в «Банке исполнительных производств» http://r26.fssprus.ru/iss/ip. Понятно, что если на фирму заведено производство, то рисковать не стоит.

Наличие офиса тоже плюс в работе организации, несмотря на то, что отдельные фирмы предпочитают исключительно виртуальное существование. Если вам явно навязывают какой-либо продукт, игнорируя ваши пожелания, то это повод поискать других посредников. И, конечно, вся система оплаты должна быть прозрачной и понятной: требуйте все чеки, договор, настаивайте на озвучивании окончательной стоимости поездки, не стесняйтесь задавать вопросы.

Но даже когда все условия соблюдены, не лишним станет уточнить непосредственно в отеле, имеется ли бронь на ваше имя. Тем более что у большинства отелей есть сайты, профиля в соцсетях с обратной связью. Так что проявите бдительность и хорошего вам отпуска!

**А. УЧАЕВА, fingram26.ru**

**«Вестник профсоюзов Ставрополья», № 188**  
 Учредитель: Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края»  
 Главный редактор: Е. Б. Балабанова

Адрес редакции: 355000 г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 Б, тел. (8652) 35-18-01, e-mail: balabanova-fpsk@list.ru. Верстка: Т. Н. Макарова.

Адрес официального сайта Федерации профсоюзов Ставропольского края: www.fp-sk.ru

Газета зарегистрирована в Южном окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати,

телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ № 10-4860.

Издатель: ООО «Агентство «Кавказпресс»

(355000, г. Ставрополь, ул. Лермонтова, 191 Б). Отпечатано в типографии

ООО «Агентство «Кавказпресс» (355000, г. Ставрополь, пр. Трудовой, 12).

Выход в свет 28.06.2019 г. Заказ № 929. Тираж 4000 экз. Распространяется бесплатно.