

Октябрь, 2021 г.



www.fp-sk.ru

ВЕСТНИК

Профсоюзов Ставрополья

ПЕЧАТНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ДЕКАДА ДОСТОЙНОГО ТРУДА

Начиная с 2008 года, по инициативе Международной конфедерации профсоюзов ежегодно 7 октября во всем мире проводится Всемирный день действий «За достойный труд!».

Федерация профсоюзов Ставропольского края в этом году организовала декаду, приуроченную к Всемирному дню действий «За достойный труд!». К ней присоединились ведущие библиотеки города Ставрополя. Так, в краевой научной библиотеке им. М. Ю. Лермонтова открылась выставка книг, рассказывающих о человеке труда века прошлого и настоящего. Здесь же можно найти издания об истории профсоюзного движения России и Ставропольского края. С интересом знакомятся с выставкой как старшее поколение, так и молодые люди.

«Публицистическая и художественная рецепция истории профсоюзного движения» – так называется выставка книг, подготовленная сотрудника-



ми научной библиотеки Северо-Кавказского федерального университета, приуроченная к Дню действий «За достойный труд!». Среди ее экспонатов можно встретить и редкие издания начала прошлого века. Это «Рабочий вопрос и его значение» Фридриха Ланге, «Справочная книга социалиста» Линдемана Гута, «Основы социальной политики» Джозефа Вандерборгта. О настоящих тружениках разных времен и современниках, ежедневно честно, ответственно выполняющих свой профессиональный долг, можно узнать на выставке книг, проходящей в детско-юношеской библиотеке им. В. Слядневой.

Сотрудники Ставропольской краевой детской библиотеки им. А. Екимцева подготовили и провели для школьников викторину на знание сказок, рассказов, пословиц и поговорок о труде. Ребята с интересом

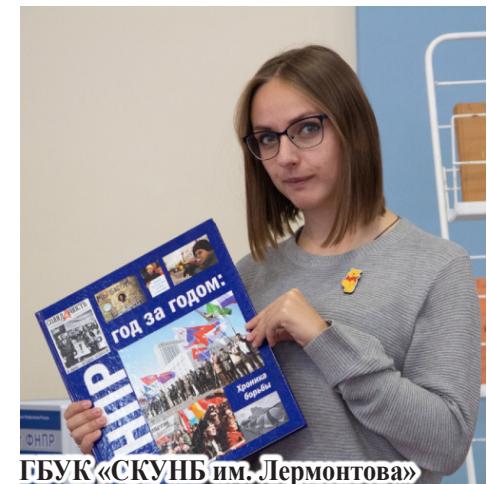
вспоминали забавные истории, произошедшие с литературными и сказочными ленивцами, читали вслух отрывки из своих любимых книг, рассказывающих о том, чего может добиться трудолюбивый человек, рассуждали на тему, зачем человек должен трудиться, и рассказывали о своих родителях и их профессиях.

В картинной галерее пейзажей П. М. Гречишкина (г. Ставрополь) открылась выставка «Моя любимая профессия». Ее инициатор – тоже Федерация профсоюзов Ставропольского края.

В основе выставки – фотографии, присланные на конкурс, проводимый Федерацией профсоюзов Ставропольского края. Всего пришло более сотни фотографий профессиональных и непрофессиональных фотографов со всего Ставропольского края. На них запечатлены люди разных профессий.

Открывая выставку, председатель Федерации профсоюзов Ставропольского края Татьяна Чечина особо подчеркнула ее высокую социальную значимость.

Федерация профсоюзов Ставропольского края совместно с научной библиотекой Северо-Кавказского фе-



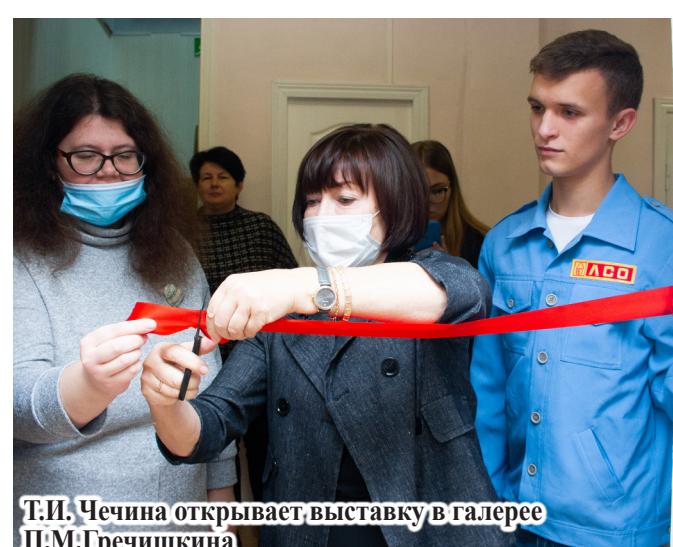
дерального университета приступили к реализации проекта «Профсоюзный киноклуб». На открытие собрались сотрудники ФПСК, руководители краевых отраслевых профсоюзов, председатели ППО, студенты и сотрудники вуза.

Собравшиеся посмотрели и обсудили фильм «Радиевые девушки», имеющий историческую основу: в нем речь идет о борьбе за трудовые права и технику безопасности на производстве работниц американской оборонной компании Radium Corp. После просмотра участники киноклуба обсудили вопросы, связанные с проблемой доминирования прибыли, где нет места заботе о здоровье человека. Речь зашла и о коммерциализации научных исследований, о мировом и отечественном опыте борьбы за трудовые права, о гражданской позиции журналиста и значимости гласности и публичности информации на эти темы.

В планах киноклуба – просмотр и обсуждение таких фильмов, как «Дзета», «Жерминаль», «Забастовка» и другие.

В художественных школах края на этой неделе проходят уроки «Рисуем пословицы и поговорки о труде». А в самом здании ФПСК открылась выставка рисунков «Человек труда глазами детей».

Полосу подготовила Лилия Григорова



МНЕНИЕ
**ТРУД ЭТО НЕ НАКАЗАНИЕ –
ТРУД ЭТО УДОВОЛЬСТВИЕ...**

...Так считает студент 3 курса кафедры журналистики Северо-Кавказского федерального университета Андрей Кунаковский. И скорее он приятное исключение из общего сложившегося в обществе мнения. Молодые люди рассуждают по-другому. Само слово «труд» стало устаревшим, постыдным, старомодным. Все хотят получать зарплату с минимальными физическими затратами, желательно лежа на диване, в лучшем случае упахиваясь smm-специалистом.

Поэтому так цепны рассуждения 20-летнего молодого человека о значении труда в наше время.

– Сегодня рабочие профессии у моих сверстников не в почете. Никто не хочет трудиться физически. Никого не удивляет то, что тяжелый труд – это не престижно и скорее всего финансово невыгодно. Дети не мечтают приносить пользу стране своей работой, создавая блага для народа, а скорее мечтают получать деньги. Блогерство процветает и манит легкими деньгами. Пять минут кривляний в Тик-Токе, и ты звезда. Никто не хочет быть дворником, электриком, выращивать хлеб.

Это же трудно, не уважаемо. Минимальная зарплата стала приговором для этих профессий. Их труд действительно несопоставим с тем, что они получают в обмен.

Когда в последний раз вы читали в СМИ или же просто на просторах свободного интернета о простом рабочем, им восхищались, например, так же, как звездами шоу-бизнеса?

Люди, которые обеспечивают чистоту на улицах, производят продукты, дают газ, свет, воду и остальные блага цивилизации, зачастую получают копейки по сравнению, например, с футболистами. И это обидно, ведь в нашем недалеком прошлом любой труд был уважаем. Я говорю о Советском Союзе.

О нем у каждого современного человека свое мнение. У меня оно сложилось из общения с моими бабушками – Кунаковской Ниной Семеновной и Горлатовой Раисой Васильевной.

Они обе ветераны труда, чем очень гордятся. Много лет трудились ради своей страны и, конечно же, ради зарплаты. Обе отработали по 40 лет, одна была всю жизнь дояркой, а другая – телятницей, зоотехником. Обе вставали в 3-4 утра, возвращались в 9 вечера, а иногда оставались на рабочем месте в степях.

– Было тяжело, даже очень, но я точно знала, что я работаю ради своей страны, сейчас работают не так. У нас было желание и цель работать, это поощрялось. Председатель колхоза лично награждал передовиков и так же лично поздравлял каждую бригаду с праздниками, – вспоминает Нина Семеновна. – Даже подумать было нельзя о плохом отношении к со-трудникам начальства, наоборот, только почет. Было трудно, но посмотри: у нас на улице не было семьи, в которой было бы меньше 3-х детей, или кто-то испытывал трудности с работой. Все получали зарплату, соответствующую своему труду, и хватало действительно на все, ну хотя бы на то, что было в магазинах.

Мне кажется, именно такое отношение заслуживает рабочий класс и сегодня. И мне действительно захотелось работать именно так, не стесняться своей зарплаты и работы. Труд должен быть достойным и должен быть достойно оплачен, а иначе это рабство.

Кунаковский Андрей

За последние несколько месяцев на территории Георгиевского, Кировского, Александровского городских округов края появилось сразу 7 первичных профсоюзных организаций. Как тут не задаться вопросом: почему в одних городах и поселках профсоюзное движение еле теплится, а в других настоящий профсоюзный бум? «Вестник профсоюзов Ставрополья» побывал в Георгиевском городском округе.

**ЛЮДИ ВЕРЯТ ДЕЛАМ,
А НЕ СЛОВАМ**

Межмуниципальное представительство ФПСК в Георгиевском городском округе под руководством Елены Прохоренко – одно из самых активных в крае. Разговор с Еленой Анатольевной, конечно же, начался с вопроса о должностях в работе в непростое пандемийное время.

– Прошлый год, да и этот стали для нас временем испытания на прочность, на порядочность, на человечность. Профсоюз работал, как часы. Мы не делились на отрасли. Помогали всем, кто к нам обращался. И членам профсоюза, и не членам профсоюза, – делится Елена Анатольевна. – А обращались, поверьте, десятки людей, и молодые, и пожилые. И, наверное, это сыграло свою роль в том, что профсоюзы в Кировском, Георгиевском, Александровском районах в очередной раз заслужили доверие и уважение у людей. И буквально за последние месяцы люди вступают в профсоюзы, обращаются за консультацией, создают первички, – рассказала Елена Анатольевна.

Из разговора стало понятно, что в непростой пандемийный период профсоюзы пристально следили и следят за тем, чтобы не было незаконных сокращений коллективов или ликвидации предприятий. Прохоренко привела конкретный пример профсоюзной помощи целому трудовому коллективу.

– Совместно с председателем краевой организации общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Георгием Волковым удалось разрулить непростую ситуацию с МУП «Спортивно-развлекательный комплекс» в г. Георгиевске, и предприятию удалось избежать сокращения коллектива. Переговоры были очень непростые, – вспоминает Елена Анатольевна, – у большинства депутатов Думы Георгиевского муниципального округа не сразу удалось найти поддержку и понимание. Только после нескольких совместных совещаний, многочисленных переговоров, отстаивая профсоюзную точку зрения, основанную на законодательстве РФ, получилось изменить ситуацию. Повторюсь, сокращений избежали. А финансирование организаций, фонд оплаты труда и численность сотрудников остались на уровне 2020 года.

По инициативе Профсоюзов удалось заключить соглашения с руководителями Георгиевского, Кировского, Александровского округов, предусматривающие меры по стимулированию муниципальных служащих и работников, проходящих вакцинацию от новой коронавирусной инфекции. В частности, данным правовым актом установлено освобождение от работы муниципальных служащих и работников в день вакцинации с сохранением заработка. Наряду с этим соглашение предусматривает, что после вакцинации муниципальным



Рабочая встреча:
глава Георгиевского
городского округа А.Зайцев,
Г.Волков, Е.Прохоренко

ПРОФСОЮЗОВ СТАНОВИТСЯ БОЛЬШЕ!

голосованной работе администрации, объединениям профсоюзов и работодателей. В городе заключены и действуют: Территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией Георгиевского городского округа, объединениями работодателей и профсоюзов на 2020–2021 годы; два отраслевых тарифных соглашения: по организациям, находящимся в ведении управления образования и молодежной политики, и по органам местного самоуправления. Их главная задача – повышение благосостояния и уровня жизни жителей округа за счет устойчивого роста среднемесячной заработной платы, вывода зарплаты из тени, роста эффективности экономики, а также улучшение условий охраны труда.

– Андрей Александрович, как известно, бумага стерпит все. Выполняются ли на деле пункты этих соглашений?

– Анализ выполнения соглашений за 2020 год показал, что включенные в него обязательства реализуются практически стопроцентно, и это оказывает положительное влияние на развитие социально-трудовой сферы, а именно: в организациях округа на протяжении многих лет не возникает коллективных трудовых споров; возрос уровень профсоюзной защиты трудовых прав граждан и правовая грамотность работников.

– На территории округа действует Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Насколько активно стороны участвуют в принятии решений, касающихся трудовой деятельности, социально-экономического развития округа?

– Я считаю, что в округе работа Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений организована на высоком уровне. Обязательства сторон Трехстороннего соглашения реализуются в организациях на основании заключаемых коллективных договоров. В 2020 году количество действующих договоров увеличилось по сравнению с предыдущим годом и на сегодняшний день составляет 385.

Вместе с тем в 121-й организации, а это более 31 % организаций округа, работники, к сожалению, пока не объединены в профсоюзы, их интересы представлены иными представительными органами. Именно поэтому хочется акцентировать внимание, что именно коллективный договор регулирует социально-трудовые отношения работников и работодателей, сохраняет баланс их интересов.

В основном коллективные договоры получили большое распространение в государственных и муниципальных учреждениях и предприятиях города.

Мы ставим перед собой задачу – вовлечь в социальное партнерство предприятия малого и среднего бизнеса.

Хочется отметить, что с каждым годом содержание коллективных договоров становится более конкретным и отвечает требованиям законодательства, интересам работников и работодателей.

Ежегодно 3–4 организации города участвуют в краевых конкурсах ФПСК: «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав работников»; «На лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края» и занимают призовые места.

– Андрей Александрович, правильно я понимаю, что Вы поддерживаете профсоюзное движение на территории округа, рассматривая профсоюзы как надежного партнера, который помогает решать проблемы социального характера, а в некоторых случаях помогает предотвратить сложные ситуации?

– Совершенно верно. Благодаря эффективному взаимодействию, слаженной работе с профсоюзом всех заинтересованных сторон и органов в Георгиевском городском округе решаются вопросы по реализации государственной политики в области охраны труда и в сфере трудовых отношений, особое внимание уделяется вопросам профилактики производственного травматизма, финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, более полного использования для этих целей возможностей коллективных договоров и соглашений по охране труда.

Благодаря совместной работе социальных партнеров в лице администрации и профсоюзов удалось сохранить трудовые коллективы в муниципальных предприятиях, в частности МУП «Гостиница Юбилейная», погашена задолженность по заработной плате, образовавшаяся из-за простоя предприятия, а в МУП «Спортивно-развлекательный комплекс» не произошло задержек с выплатой заработной платы и сокращения коллектива.

Совместно с администрацией сторона профсоюзов активно участвовала в формировании местного бюджета, большинство их предложений были учтены при его формировании: заложены средства на выплату заработной платы не ниже МРОТ, поддержание достигнутых уровней средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, индексацию заработной платы работников муниципальных учреждений бюджетной сферы, на которых не распространяется действие Указа Президента Российской Федерации, а также муниципальных служащих; компенсационные выплаты работникам учреждений социальной сферы, без включения этих выплат в состав МРОТ и др.

– Андрей Александрович, не могу не задать Вам такой вопрос: а Вы – член профсоюза?

– Нет, но я уже исправляю ситуацию. Переговорил с председателем первичной профсоюзной организации администрации Георгиевского городского округа. И думаю, в ближайшее время стану членом профсоюза.

ПРОФСОЮЗНАЯ ДИСКРИМИНАЦИЯ

Первичная профсоюзная организация обособленного предприятия элеватора г. Михайловска Ставропольского края ООО «Агромаркет» работает чуть более года. За этот срок она прошла через огонь, воду и медные трубы. Главная цель, которую поставили перед собой ее члены, – отстаивать трудовые права, опираясь на закон и профсоюзную солидарность.

Председатель первички ООО «Агромаркет» Николай Гавриленко сообщил в краевой Профсоюз АПК, что трудовые права коллектива регулярно нарушаются, и привел факты: последнее повышение зарплаты на предприятии было в 2017 году на 4%; существуют проблемы с предоставлением дополнительных отпусков за вредные условия труда, оплатой за праздничные дни, выплатой компенсаций за медосмотр сотрудникам, вновь принятым на работу; несвоевременно выдается спецодежда и обувь, в не должном количестве – респираторы и перчатки. Но больше всего членов профсоюза возмущало, что работодатель не идет на диалог с ними, почему-то видит в них врагов и даже негласно запрещает коллективу общаться с членами профсоюза. Правовая инспекция Федерации профсоюзов Ставропольского края побывала на предприятии для проведения профсоюзного контроля

за соблюдением законодательства о труде. Пообщались с работодателем. Был выявлен ряд нарушений, информация о них направлена в Прокуратуру Ставропольского края. Нарушения подтвердились, и Прокуратура выдала работодателю предписания об их устранении. Надо сказать, что после вмешательства ФПСК в ситуацию некоторые изменения на предприятии произошли. Работникам вернули денежные средства, затраченные на медицинские справки при приеме на работу, увеличилась доплата за молоко, была выдана новая спецодежда: ботинки, по 2 комплекта летней и зимней спецодежды; произведена индексация заработной платы на 4,5% и увеличена доплата за работу во вредных условиях. Казалось бы, первичка должна быть довольна – добились своего, и работодатель должен сделать выводы – лишнего у него не просят, все требования закреплены законодательно.

Но, увы, на этом история не закончилась, а скорее только началось самое интересное. Нарушений на предприятии было предостаточно. На устранения всех, естественно, нужно время, а главное – осознанные действия руководства по их устранению. Надо понимать, что элеватор относится к опасным производственным объектам. Соблюдение правил охраны труда здесь – это, в первую очередь,

Пролетел год с момента запуска программы «Профсоюзная дисконная программа». За это время к проекту присоединились 15 тысяч членов из 11 краевых отраслевых профсоюзных организаций Ставрополья!

ПРОФСОЮЗНОМУ ДИСКОНТУ УЖЕ ГОД!

Свое мнение по поводу преференций программы высказал председатель межмуниципального координационного совета организаций профсоюзов в г. Ессентуки Светлана Глушкова:

– Еще пару лет назад у нас в Предгорном районе была идея по профсоюзному дисконту и работе с партнерами из разных категорий бизнеса, и мы рады, что за такой проект взялась ФПСК! Ведь деятельность профкома многогранна и распространяется не только на работников, но и членов их семей, не остаются без внимания и наши ветераны-пенсионеры.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права сотрудников, является коллективный договор. Он предусматривает выстраивание эффективного социального партнерства между работниками и работодателем, улучшение жилищных условий, активное ведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, оказание юридической и материальной помощи. И нам важно не стоять на месте, а поддерживать правильные и работающие инициативы, таким и стал проект с «Дисконтной картой члена профсоюза».

Сейчас у проекта более 450 партнеров, намечен новый рубеж – 500 к Новому году и 700 – в следующем году!

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



жизнь и здоровье работников, за каждого из которых стоят семьи. Профсоюзная первичка на достигнутом не остановилась. Ею вновь были подготовлены и направлены письма в краевой Профсоюз АПК, где подробно описаны условия, в которых приходится работать людям, их иначе как опасными назвать нельзя. На этом фоне разгорелся новый скандал.

Неоднократные обещания работодателя уволить членов первички оказались не пустым звуком, их обвинили в том, что они находятся на рабочем месте в нетрезвом состоянии, и некоторых даже уволили. К решению проблемы подключились правовые инспекторы труда Федерации профсоюзов Ставропольского края, ими были подготовлены и поданы иски в суд. Разбирательства шли полгода. Суды первой инстанции встали на сторону работодателя. Рассмотрение дела продолжилось в апелляционной инстанции. И вот вердикт Ставропольского краевого суда – увольнение признали незаконным, восстановить на рабочем месте уволенного работника с компенсацией среднего заработка за период вынужденного прогула, а также морального вреда!

Что сказать – профсоюз помог! Но, увы! Работника восстановили, а вот вернуть средства за время прогула работодатель отказался, подав кассационную жалобу на решение Ставропольского краевого суда, в удовлетворении которой пятый кассационным судом общей юрисдикции было отказано в полном объеме.

Таким образом, в третьей судебной инстанции подтверждено, что для увольнения работника отсутствовали законные основания.

Ситуация на предприятии остается не-простой, и наверное, так и будет, пока работодатель не поймет, что нужно садиться за стол переговоров, что профсоюз – это помощник, а не враг. И пора прекратить профсоюзную дискриминацию, направить совместные силы в мирное русло.



Alex Fitness (30%), сеть офтальмологических клиник «ТРИ-3» (50%), клинико-диагностические лаборатории KDLMED (5%), сеть ювелирных салонов «Рубин» (5%), сеть стройцентров «Батяня» (5%), сеть магазинов экипировки и снаряжения «Блок-ПОСТ» (20%), детский парк развлечений Funky Town (40%), сеть мебельных магазинов «Лазурит» (5%) и многие другие.

Чем больше членов профсоюза будет участвовать в проекте, тем больше партнеров мы сможем привлечь для представления эксклюзивных скидок! А это уже социальные гарантии!

«Профсоюзный дисконт» снижает ежедневные расходы работника, что благоприятно отражается на благополучии членов профсоюзов.

Если у вас есть вопросы по выпуску карты в вашем профсоюзе, задайте их куратору проекта Алексею Михееву по телефону +7 (929) 292-09-20 или электронной почте: profdiscount.stavropol@mail.ru

«Говорящее» ли название сыграло на руку профсоюзному санаторию «Здоровье» в Железноводске или удачное местоположение возле курортного парка и питьевых источников? Гости считают, что востребованность санатория обусловлена в первую очередь заботой, умелыми руками коллектива и грамотной системой управления.

Несмотря на пандемию и месяцы вынужденного простоя, в 2020–2021 годах здесь отремонтировали часть номеров и холлов, приобрели новую мебель, внесли свежие дизайнерские нотки в интерьеры. Впрочем, это здание из редкого нежно-розового туфа всегда выглядело привлекательно. По задумке архитектора главная его изюминка скрыта внутри: это каскадный парк с нарядными клумбами, уютными беседками, столом для игры в теннис и открытый бассейн, где в теплые месяцы любят плескаться отымающие, особенно дети и подростки. А в 2019-м, в рамках Года спорта и красоты, объявленного в Курортном управлении профсоюзных санаториев на КМВ, здесь открыли еще и спортивную площадку с современными тренажерами.

— Здесь к каждому из нас особый подход, каждого окружают вниманием, начиная с приветливых девушек в отделе маркетинга, службы приема и размещения, заканчивая услужливы-

ВЕРНУТ ЗДОРОВЬЕ ВАМ

ми официантами в поистине дворцовом обеденном зале, — говорят две подруги из Волгоградской области Елена и Ирина.

Профессионалы «Здоровья» под руководством начмеда Натальи Жариковой помогают восстановить силы в первую очередь тем, кто страдает заболеваниями желудочно-кишечного тракта и опорно-двигательного аппарата, урологическими и гинекологическими заболеваниями. Для этого есть и диагностическая база, и физиоотделение, и узкие специалисты — врачи с широким кругозором и глубокими знаниями.

В обновленном отделении гидропатии — подводный душ-массаж, ванны пароугревые и хвойно-жемчужные, кедровая мини-сауна! В огромном списке полезных процедур также ингаляции с целебными травами, маслами и деринатом (это очень актуально сегодня, в период пандемии), циклический массаж, массаж на различных аппаратах, ванна и электрофорез с бишофитом.

Полноценное оздоровление требует и разнообразного диетического питания. Заказным меню с элементами



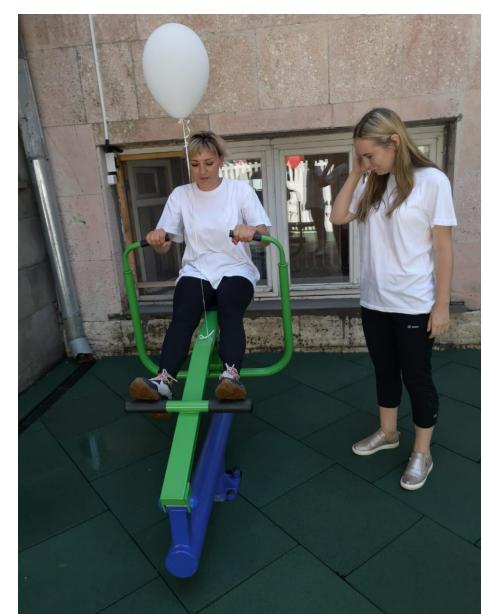
В «ЗДОРОВЬЕ»

шведского стола с богатым выбором закусок, салатов, десертов довольны и взыскательные гурманы, включая вегетарианцев. А начинается день в санатории с фирменных напитков «Здоровья» — овсяных и отрубных отваров.

— Мы постоянно делаем подарки для гостей здравницы и города, — рассказывает директор, депутат городской Думы Жанна Караваева. — Это бесплат-

ные пешеходные экскурсии по городу и его окрестностям в сопровождении гида, фильмы о городе, которые мы демонстрируем во время обеда, концерты лучших местных исполнителей, которые создают праздничную атмосферу в прилегающей к санаторию части парка, дискотеки на свежем воздухе. Всегда рады принимать у себя гостей со всей страны!

Эвелина Валуйская



КОНКУРС «PRO ТРУДОВЫЕ ПРАВА»

Ко Всемирному дню действий «За достойный труд!» правовая инспекция ФПСК подготовила и провела в Инстаграм конкурсе «PRO трудовые права». Если Вы по каким-то причинам не принимали участие, предлагаем проверить сейчас свои знания.

1. Какой труд запрещен в Российской Федерации согласно действующему Трудовому кодексу РФ?

- принудительный
- недобросовестный.

2. Работница по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекается к выполнению своих трудовых функций за пределами рабочего времени. Что это за режим?

- внутреннее совместительство
- режим ненормированного рабочего дня
- режим гибкого рабочего времени.

3. Как оформить дополнительную работу в порядке совмещения?

- заключением трудового договора
- заключением допсоглашения к трудовому договору.

4. Может ли в филиале организации заключаться отдельный коллективный договор?

- да
- нет.

5. Работа, выполняемая по трудовому договору, заключенному на срок до двух месяцев, называется:

- краткосрочной
- временной
- сезонной.

6. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы в порядке совмещения профессий, предупредив работодателя об этом:

- не позднее чем за три рабочих дня
- не позднее чем за две недели.

7. По общему правилу работать по совместительству можно:

- у неограниченного числа работодателей
- у одного работодателя, помимо основного места.

8. Кому устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени?

- работникам в возрасте от 16 до 18 лет
- работникам инвалидам 3-й группы

- работникам во вредных условиях труда 2-й степени.

9. Какое условие трудового договора не является обязательным согласно ст. 57 ТК РФ?

- дата начала работы
- об испытании
- об обязательном социальном страховании.

10. Вахтеры организаций работают по очереди, «сутки через трое». Такой режим работы называется:

- работа с предоставлением выходных по скользящему графику
- работа в режиме гибкого рабочего времени
- сменная работа.

1. Правила и нормативные акты о трудовых правах

2. Правила и нормативные акты о трудовых правах

3. Правила и нормативные акты о трудовых правах

4. Правила и нормативные акты о трудовых правах

5. Правила и нормативные акты о трудовых правах

6. Правила и нормативные акты о трудовых правах

7. Правила и нормативные акты о трудовых правах

8. Правила и нормативные акты о трудовых правах

9. Правила и нормативные акты о трудовых правах

10. Правила и нормативные акты о трудовых правах

11. Правила и нормативные акты о трудовых правах

12. Правила и нормативные акты о трудовых правах

13. Правила и нормативные акты о трудовых правах

14. Правила и нормативные акты о трудовых правах

15. Правила и нормативные акты о трудовых правах

16. Правила и нормативные акты о трудовых правах

17. Правила и нормативные акты о трудовых правах

18. Правила и нормативные акты о трудовых правах

19. Правила и нормативные акты о трудовых правах

20. Правила и нормативные акты о трудовых правах

21. Правила и нормативные акты о трудовых правах

22. Правила и нормативные акты о трудовых правах

23. Правила и нормативные акты о трудовых правах

24. Правила и нормативные акты о трудовых правах

25. Правила и нормативные акты о трудовых правах

26. Правила и нормативные акты о трудовых правах

27. Правила и нормативные акты о трудовых правах

28. Правила и нормативные акты о трудовых правах

29. Правила и нормативные акты о трудовых правах

30. Правила и нормативные акты о трудовых правах

31. Правила и нормативные акты о трудовых правах

32. Правила и нормативные акты о трудовых правах

33. Правила и нормативные акты о трудовых правах

34. Правила и нормативные акты о трудовых правах

35. Правила и нормативные акты о трудовых правах

36. Правила и нормативные акты о трудовых правах

37. Правила и нормативные акты о трудовых правах

38. Правила и нормативные акты о трудовых правах

39. Правила и нормативные акты о трудовых правах

40. Правила и нормативные акты о трудовых правах

41. Правила и нормативные акты о трудовых правах

42. Правила и нормативные акты о трудовых правах

43. Правила и нормативные акты о трудовых правах

44. Правила и нормативные акты о трудовых правах

45. Правила и нормативные акты о трудовых правах

46. Правила и нормативные акты о трудовых правах

47. Правила и нормативные акты о трудовых правах

48. Правила и нормативные акты о трудовых правах

49. Правила и нормативные акты о трудовых правах

50. Правила и нормативные акты о трудовых правах

51. Правила и нормативные акты о трудовых правах

52. Правила и нормативные акты о трудовых правах

53. Правила и нормативные акты о трудовых правах

54. Правила и нормативные акты о трудовых правах

55. Правила и нормативные акты о трудовых правах

56. Правила и нормативные акты о трудовых правах

57. Правила и нормативные акты о трудовых правах

58. Правила и нормативные акты о трудовых правах

59. Правила и нормативные акты о трудовых правах

60. Правила и нормативные акты о трудовых правах

61. Правила и нормативные акты о трудовых правах

62. Правила и нормативные акты о трудовых правах

63. Правила и нормативные акты о трудовых правах

64. Правила и нормативные акты о трудовых правах

65. Правила и нормативные акты о трудовых правах

66. Правила и нормативные акты о трудовых правах

67. Правила и нормативные акты о трудовых правах

68. Правила и нормативные акты о трудовых правах

69. Правила и нормативные акты о трудовых правах

70. Правила и нормативные акты о трудовых правах

71. Правила и нормативные акты о трудовых правах

72. Правила и нормативные акты о трудовых правах

73. Правила и нормативные акты о трудовых правах

74. Правила и нормативные акты о трудовых правах

75. Правила и нормативные акты о трудовых правах

76. Правила и нормативные акты о трудовых правах

77. Правила и нормативные акты о трудовых правах

78. Правила и нормативные акты о трудовых правах

79. Правила и нормативные акты о трудовых правах

80. Правила и нормативные акты о трудовых правах

81. Правила и нормативные акты о трудовых правах

82.