

Май, 2021 г.

ВЕСТНИК

Профсоюзов Ставрополя

ПЕЧАТНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

www.fp-sk.ru

Николай МУРАШКО:

Выйти на новый уровень, развивать Ставрополье, повышать благосостояние людей – кто же из нас этого не хочет! Но просто хотеть и мечтать мало! Надо делать! Методично, скрупулезно, взвешивая и оценивая все последствия каждого шага. Для этого краю нужна настоящая команда – команда депутатов от профсоюзов – грамотных, инициативных, энергичных людей, готовых трудиться и создавать.

СНОВА В БОЮ

Участие профсоюзных активистов в выборных органах власти – острая необходимость, продиктованная сложными социально-экономическими условиями. Это необходимо, чтобы усилить позиции профсоюзного движения. Кому как не профлидерам знать о проблемах и перспективах территорий, о чаяниях и надеждах ставропольчан! Ведь они постоянно на связи с трудовыми коллективами, жителями края. Они стремятся к тому, чтобы Ставрополье становилось краше и богаче.

И в этом плане уже очень многое сделано. Благоустроены парки и скверы в городах и районах в рамках программы «Местные инициативы». Значительные силы и средства вложены в строительство дорог, школ, детских садов. Удачно реализуется программа переселения из ветхого и аварийного жилья. Все эти благие начинания нужно продолжить, не теряя темпа.

НАШИ – САМЫЕ

Депутаты от профсоюзов как в крае, так и в муниципальных парламентах – не из тех, кто отгораживается от народа. Они – люди целеустремленные, деятельные, с кипучей энергией. Им есть, что предложить городу, району, краю! Профсоюзный депутат краевой Думы

ВРЕМЯ СПЛОТИТЬСЯ



Ветераны благодарят Н. Мурашко за помощь в курортном лечении.

Николай Мурашко принимает участие в разработке многих социально значимых законопроектов, на всех уровнях отстаивает интересы людей. Он, один из немногих, голосовал против повышения пенсионного возраста.

У профсоюзных депутатов Жанны Караваевой в Железноводске и Нины Гринько в Ессентуках – жизнь отнюдь не курортная. Они – и на субботниках, и в волонтерском движении, и в общественных комиссиях. Пока одна организует строительство спортплощадки и сдает кровь, чтобы спасти чью-то жизнь, другая лично помогает сделать ремонт ветерану и вместе с рабочими своими руками обустроит детскую площадку – красит, белит, ремонтирует.

Участники праймериз – директора профсоюзных здравниц Герман Шаклеин (Кисловодск) и Алексей Столяров (Пя-

тигорск) также демонстрируют неиссякаемую активность: очистка русел малых рек, помощь казачьим патрулям, высадка новых аллей – они успевают везде.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПОБЕДЫ

Наши профсоюзы работают в тесном взаимодействии с властью и бизнесом. Благодаря этому удалось защитить права работников, постоянно или временно работающих дистанционно.

Внесли изменения в Трудовой кодекс РФ, повысив гарантии работникам при выплате выходного пособия в случае увольнения в связи с сокращением штата. Также с 01.01.2021 МРОТ повышен до 12792 руб.

Запущен процесс рассмотрения вопроса индексации заработной платы категориям бюджетников, которые не вошли в майский Указ президента РФ, индексации пенсий работающим пенсионерам.

Учтены предложения профсоюзов по соотношению составляющих зарплаты для бюджетников и в части обеспечения гарантий в сфере труда, образования и занятости молодежи.

По инициативе профсоюзов в Конституции РФ закреплены понятие «социальное партнерство» и ответственность Правительства РФ за реализацию его принципов; защищены минимальные социальные гарантии в сфере оплаты труда, пенсионного обеспечения и т. д.

Предложения профсоюзов включены в Общенациональный план действий по восстановлению экономики страны после пандемии.

ЗА ДОСТУПНЫЙ ОТДЫХ

На Ставрополье трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений работает особенно успешно. Это отметил председатель ФНПР М. Шмаков, выступая на Дне профсоюзного курорта. Он также подчеркнул, что санаторно-курортный комплекс профсоюзов был и остается лидером курортного оздоровления. 22 санатория КМВ ежегодно принимают на отдых и лечение более 165 тыс. человек. Каждый десятый из них – житель Ставрополя.

Наши медики разработали и внедрили специальные постковидные лечебные программы по восстановлению иммунной системы. Меры господдержки позволили нам в тяжелое время пандемии сохранить трудовые коллективы и вовремя выплачивать зарплату. Росту притока гостей на наши курорты и увеличению загрузки здравниц очень способствует программа «Кэшбэк от Ростуризма», по-прежнему действует программа «Профсоюзная путевка». Если участвовать в обеих программах одновременно, цена путевки снизится примерно на треть, – говорит Николай Мурашко.

Сейчас профсоюзы предлагают новый пакет законодательных инициатив. К примеру, уравнивать по льготам санаторно-курортные учреждения с медицинскими организациями, которые не облагаются налогами. Льготы по подоходному налогу для отдыхающих будут стимулировать их приезд в санатории.

Также мы настаиваем на необходимости ввести налоговый вычет на полную стоимость санаторно-курортной путевки: ведь сейчас возвращается лишь плата за медицинскую составляющую, а это лишь треть стоимости услуг, которые получают наши гости, – продолжает Николай Мурашко. – Нам удалось внести и другие коррективы в законопроекты. Так, с 2022 года предприятия смогут напрямую, без посредников-туроператоров, работать с санаториями.

ПРОДОЛЖИТЬ НАЧАТОЕ

С 24 по 30 мая пройдут праймериз «Единой России». Нашим депутатам требуется поддержка. Вместе с ними мы сможем эффективнее защищать интересы трудящихся. Сегодня мы нуждаемся в такой команде – работоспособной и нацеленной на результат.



Еще одной сосновой рощей больше.



Дружная команда.

ПОЧЕМУ ТАК ВАЖНА ОХРАНА ТРУДА?



Пандемия COVID-19 привела к тому, что органы власти, работодатели, работники и население в целом столкнулись с беспрецедентными проблемами и многочисленными последствиями. Мы поняли: жизненно необходимо укреплять национальные системы охраны труда, опираясь на извлеченные уроки прошлого и мировой опыт.

Какова ситуация с охраной труда на предприятиях края, мы беседуем с главным правовым инспектором труда, заместителем председателя Федерации профсоюзов Ставропольского края Анной Илющенко.

НЕОБХОДИМА ПЕРЕСТРОЙКА

- Анна Юрьевна, защита прав работников на безопасный труд всегда была и остается приоритетным направлением деятельности ФПСК. Что же изменилось в ней за последний пандемийный год?

- Новые реалии потребовали от нас перестройки в работе в области охраны труда. И мы это сделали, можно сказать, «на ходу». Основная деятельность технической инспекции труда ФПСК направлена на оперативное консультирование работодателей и работников по вопросам, связанным с обеспечением средствами индивидуальной защиты, моющими и обеззараживающими средствами, предоставлением гарантий и компенсаций работникам, организацией безопасного рабочего процесса с учетом всех динамично принимаемых нормативных актов и законов.

В условиях ограничительных мер особый отклик у членов профсоюзов получили консультации по охране труда в интерактивном формате. Я имею в виду, в том числе, и наши онлайн-конференции, проводимые с органами надзора и контроля, власти, внебюджетными фондами. Будем продолжать работу по этому направлению, выбирая наиболее удобные и доступные для рядовых членов профсоюзов интернет-платформы и способы донесения информации онлайн.

В целом хочу отметить, что взаимодействие профсоюзов края с нашими партнерами по вопросам соблюдения действующего законодательства позволяет вырабатывать общие подходы к правоприменительной практике

и оперативно оказывать помощь работникам, совершенствовать действующую нормативно-правовую базу. И главное, решать нашу общую задачу – устранять нарушения законодательства по охране труда оперативно, превентивно, чтобы избежать необратимых последствий.

- Какие нарушения вы имеете в виду прежде всего?

- В большинстве проверенных организаций работодателями не реализуется процедура управления профессиональными рисками, выявляются нарушения в порядке проведения специальной оценки условий труда, в направлении работников на медосмотры.

В ряде случаев работодатели не приобретают сертифицированные средства индивидуальной защиты, смыывающие и обезвреживающие средства. Чаще всего это происходит в так называемых нетравмоопасных отраслях, где деньги на охрану труда по-прежнему направляются по остаточному принципу, а в штате отсутствует специалист по охране труда.

НЕ НАДЕЯСЬ НА АВОСЬ

- Анна Юрьевна, каковы причины трагедий на производстве?

- Наиболее частыми причинами остаются неудовлетворительная организация работ на высоте, неудовлетворительное техническое состояние сооружений, нарушение ПДД, правил эксплуатации транспортных средств, нарушения работниками трудового распорядка. В общем-то, причина в основном одна – русский авось: авось не упадет работник с лестницы, которая не соответствует никаким техническим нормам, ведь не падал же раньше. Авось поработаем на неисправном оборудовании, уже который месяц работаем, и ничего. При этом в некоторых орга-

низациях у нас каждый год происходят по несчастному случаю, и это, пожалуй, уже нездоровая тенденция.

Много в прошлом году было ДТП и аварий на транспорте. В ходе их расследования выяснилось, что работодатели систематически нарушают режим труда и отдыха. В большинстве случаев работники проходят предрейсовые медицинские осмотры до начала рабочего дня, а иногда их механики выпускают на линию до проведения предрейсовых медицинских осмотров. Данные, указанные в табелях учета рабочего времени, не совпадают с данными путевых листов. И это не единичное нарушение, а систематическое. Также работодатели направляют водителей на медицинские осмотры без учета результатов СОУТ, то есть нарушают периодичность и качественный состав специалистов для обследования работника.

«ЕСТЕСТВЕННЫЕ» ПРИЧИНЫ ТРАГЕДИЙ БЫВАЮТ «ИСКУССТВЕННЫМИ»

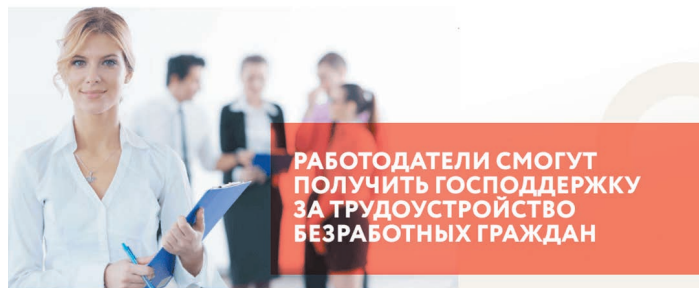
- Работодатели часто скрывают несчастный случай. Эта проблема никуда не ушла?

- Есть такое! Но объяснить трагедию на производстве «естественными» причинами не так-то просто. Где-то она бывает очевидна: например, пьянство на работе. Но бывает и по-другому: комиссии по расследованию несчастного случая, к примеру, не могут установить причинно-следственную связь между негативным воздействием на работников вредных факторов или переработкой и «естественной смертью». Но ведь многочисленные нарушения прав работника как раз и могли повлечь за собой такие последствия! Технические инспекторы ФПСК обычно вместе с представителем Государственной инспекции труда в таких случаях обозначают особое мнение.

ФПСК и членские организации постоянно анализируют лучшие практики работы уполномоченных по охране труда. Проводим кейс-практикумы по обучению этих специалистов. Учебно-методическим центром ФПСК разработаны различные учебные программы по охране труда, организован ряд отраслевых и межотраслевых конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», в том числе - краевой конкурс ФПСК.

Это, безусловно, дает результат. Мы видим увеличение объема финансирования на охрану труда, проведение медосмотров, высокий охват рабочих мест специальной оценкой условий труда, в целом - уменьшение количества несчастных случаев, связанных с производством.

Нужно, чтобы работодатели всегда помнили, что самой высокой ценностью является человек, его жизнь и здоровье. И никакие производственные цели не могут служить основанием и оправданием для пренебрежения правилами безопасности.



**РАБОТОДАТЕЛИ СМОГУТ
ПОЛУЧИТЬ ГОСПОДДЕРЖКУ
ЗА ТРУДОУСТРОЙСТВО
БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН**

Число регистрируемых безработных в 2020 году в Ставропольском крае выросло в 79 раз. В настоящее время наблюдается положительная динамика по снижению безработицы, рост числа вакансий и трудоустроенных граждан. Этому способствует, в том числе, государственная поддержка юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, которые принимают на работу безработных граждан, предусмотренная Правительством Российской Федерации.

Заместитель министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края Борис Семеняк рассказал «Вестнику профсоюзов Ставрополя», как данная поддержка отразится на рынке занятости.

- Борис Викторович, расскажите подробнее, в чем заключается данная господдержка?

- С этого года работодатели, принявшие на работу безработных граждан, получают поддержку от государства. Ее цель – стимулирование работодателей к приему на работу безработных граждан посредством компенсирования части заработной платы из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации. Таким образом планируется трудоустроить около 8 тысяч безработных граждан.

- Каким критериям должен соответствовать работодатель, чтобы принять участие в программе господдержки?

- Работодатель должен не иметь задолженностей по заработной плате, налогам, не быть в стадии реорганизации, ликвидации и т.п., не получать средства из федерального бюджета в рамках иных аналогичных программ по трудоустройству, не превышать долю участия иностранных юридических лиц в уставном капитале свыше 50 процентов, не быть заемщиком по кредитам, выданным в этом году на восстановление предпринимательской деятельности, руководитель не должен быть внесен в реестр дисквалифицированных лиц.

- Каким образом работодатель может принять участие в мероприятии?

- Для получения субсидии работодателю необходимо направить в учреждение занятости населения заявление с перечнем свободных рабочих мест и вакантных должностей с использованием личного кабинета информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России» (trudvsem.ru.). Специалисты учреждений занятости населения подберут подходящие кандидатуры для трудоустройства из числа безработных граждан.

Обращаю внимание, что трудоустраиваемые граждане должны были состоять в учреждении занятости в качестве безработных на 1 января 2021 года. При этом, если впоследствии гражданин снялся с учета, то для участия в программе ему необходимо вновь обратиться в центр занятости и быть признанным безработным.

Подробная инструкция по участию в данной мере господдержки находится на портале службы занятости населения края www.stavzan.ru в разделе «Работодателям»/«Господдержка работодателей в 2021 году».

Там же имеется возможность подать заявление и на подбор работников, и на компенсацию расходов на выплату заработной платы.

- Борис Викторович, на каких условиях работодатели устраивают на работу граждан? По трудовому договору или по гражданско-правовому?

- Граждан трудоустраивают только по трудовым договорам на условиях полного рабочего дня с заработной платой не ниже минимального размера оплаты труда.

- Каким образом Фонд социального страхования компенсирует работодателям их расходы?

- После трудоустройства безработного гражданина работодатель не ранее, чем через месяц, но не позднее 1 ноября, подает заявление в Фонд социального страхования на получение субсидии, которая частично компенсирует затраты на выплату заработной платы работникам.

- В каком размере компенсируются расходы работодателей и каков порядок компенсации?

- Размер субсидии состоит из минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы во внебюджетные фонды, и районный коэффициент. Выплаты субсидии осуществляются по частям: первая часть платежа – по истечении первого месяца с даты трудоустройства безработного гражданина, вторая – по истечении третьего месяца, третья – по истечении шестого месяца.

В среднем компенсация на одного трудоустроенного безработного составляет порядка 50 тыс. рублей.

- Какие еще программы реализуются на территории Ставропольского края, способствующие трудоустройству граждан?

- На территории нашего края реализуется государственная программа «Развитие сферы труда и занятости населения», которая включает в себя организацию оплачиваемых общественных и временных работ, профессиональное обучение, выдачу финансовой помощи на организацию предпринимательской деятельности и грантов работодателям края на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проведение ярмарок вакансий. На реализацию данных мероприятий выделено 49,0 млн рублей.

Надеемся, что благодаря принимаемым мерам мы сможем вернуться к «допандемическим» значениям рынка труда.

Без преувеличения можно сказать, что прошлый 2020-й и нынешний 2021-й годы стали для медиков настоящим испытанием на прочность, профессионализм, милосердие. Десятки тысяч медицинских работников заразились новой коронавирусной инфекцией при исполнении своих должностных обязанностей, многие ушли из жизни.

Как Ставропольская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ отстаивала права медицинских работников в этот нелегкий период, какую помощь оказывала, в интервью с председателем Александром Кривко.

«КОВИДНЫЕ» ВЫПЛАТЫ

– Александр Иванович, в этот непростой период основной задачей отраслевого профсоюза было – следить за соблюдением социальных выплат и гарантий медработникам, оказание, в случае необходимости, помощи им самим.

– Да, это так. Надо отметить, что наряду с федеральными мерами социальной поддержки медицинским работникам в регионах принимались дополнительные социальные гарантии медицинским и иным работникам в случае заражения COVID-19 при исполнении ими трудовых (должностных) обязанностей, а также членам их семей в виде единовременного социального пособия в случае смерти медицинского или иного работника, которая наступила в результате заражения коронавирусной инфекцией.

Ставропольская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ в 2020 году приняла самое активное участие в обсуждении закона Ставропольского края № 58-кз «О дополнительных социальных гарантиях медицинским и иным категориям работников в случае заражения их новой коронавирусной инфекцией COVID-19 при исполнении ими своих трудовых (должностных) обязанностей». Именно по нашей инициативе были внесены дополнения по категориям персонала, претендующего на предоставление социальных гарантий.

В предмет регулирования указанного Закона были включены лица, занимающиеся организацией оказания медицинской помощи. Это главный врач, заместители главного врача, персонал, осуществляющий уход и проведение санитарно-гигиенических мероприятий.

МЕДИКИ МОГУТ РАССЧИТЫВАТЬ НА ПРОФСОЮЗ



А.Кривко вручает памятные медали медикам края.

Краевой профсоюз был включен в состав комиссии по расследованию и оформлению актов случаев заражения медицинского или иного работника новой коронавирусной инфекцией при исполнении им своих трудовых (должностных) обязанностей. Была проведена экспертиза 2636 актов расследования случаев заражения COVID-19.

В треть акт были внесены изменения и дополнения, что позволило большому числу работников получить единовременное социальное пособие в размере 1 000 000 рублей и 3 000 000 рублей членам семьи медицинского или иного работника, умершего в результате заражения COVID-19, предусмотренных законом Ставропольского края № 58-кз от 30.04.2020 года и выплачиваемых министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

ЗА СПРАВЕДЛИВОСТЬЮ – В СУД!

– Александр Иванович, но ведь были и случаи отказа в выплатах медикам. С чем это было связано? Какую позицию тут занимал профсоюз?

– Действительно, были отказы со стороны министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края. Все обращения членов Профсоюза по отказу в единовременных социальных выплатах рассматривались в краевой организации Профсоюза. В 21 случае мы не согласились с решением министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края. Отказы носили необоснованный характер. Для примера, медицинские работники заключили в связи с производственной необходимостью срочный трудовой договор на 1 месяц для работы в «красной зоне». Проработав вахтовым методом 2 недели, заболели, а за время лечения срочный трудовой договор истек. В результате они получили отказ в выплате с мотивировкой, что они уже не являются сотрудниками данной медицинской организации. Были случаи отказа в выплатах водителям с формулировкой, что они не относятся к категориям работников, на кого распространяются выплаты.

Переписка и переговоры с министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края с аргументированными доказательствами,

основанными на законодательных и нормативных актах, ни к чему не привели. Тогда был предпринят следующий шаг. На сегодняшний день краевой организацией Профсоюза подготовлено и направлено в суд 21 исковое заявление к министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края. Из них судом первой инстанции принято 8 решений об удовлетворении наших исков, 2 решения вступили в законную силу без обжалования, 2 решения обжалуются в апелляционном порядке, по остальным назначены даты судебных заседаний. Ждем справедливых решений.

С ЗАБОТОЙ О МЕДИКАХ...

– Александр Иванович, медики, практически забывшие о своей личной жизни, родных и близких, как никто другой нуждались в помощи, и она была оказана им...

– Мы постарались хоть как-то облегчить жизнь людей в «красной зоне». Краевым профсоюзом были приобретены медицинские диагностические аппараты, средства индивидуальной защиты, обеззараживатели воздуха, бытовая техника на сумму 4 748 866 рублей для 28 медицинских организаций.

По 10000 рублей было выделено членам профсоюза, заразившимся COVID-19 при оказании медицинской помощи и заболевшим пневмонией в средней или тяжелой степени. Материальную помощь получили 258 членов Профсоюза на сумму 2580000 рублей.

И, конечно, в это время людям очень важны внимание и поддержка. Памятной медалью Профсоюзного союза работников здравоохранения РФ «За особый вклад в борьбу с коронавирусом» с денежной выплатой в размере по 3 000 рублей награждены 455 медицинских работников.

Памятной медалью Профсоюзного союза работников здравоохранения РФ «Студенты-медики против коронавируса» с денежной выплатой в размере 3000 рублей награждены 100 студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, работавшие в «красной зоне» и волонтеры.

От себя лично хочу выразить искреннюю благодарность всем медицинским работникам, внесшим вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией!

ФПСК И СОЮЗ МОЛОДЁЖИ СТАВРОПОЛЬЯ: РАБОТАЕМ НА РЕЗУЛЬТАТ



В Федерации профсоюзов Ставропольского края состоялся круглый стол «Работающая молодежь – системный подход и новый вектор движения». Молодежь, как известно, самая инициативная, динамичная и мобильная часть общества.

Именно поэтому на круглом столе обсуждались вопросы создания условий

для реализации молодежного потенциала в обществе. Свое мнение на этот счет высказали председатель ФПСК Татьяна Чечина, депутат Думы Ставропольского края Николай Мурашко, председатель Союза молодежи, помощник губернатора СК Дмитрий Донецкий, первый секретарь Союза молодежи Ставрополья Илья Юрчишин. Молодежный Совет

ФПСК рассказал о своих проектах, конкурсах, форумах, в которых, в первую очередь, участвует работающая молодежь.

Стороны сошлись во мнении, что объединив усилия, удастся активизировать работу.

Итогом встречи стало подписание соглашения между ФПСК и Союзом молодежи Ставрополья о совместной работе.

В Ставропольском государственном медицинском университете в торжественной обстановке подвели итоги работы «Школы профгруппорга СТГМУ-2021», на котором присутствовали главный правовой инспектор труда, заместитель председателя ФПСК Анна Илющенко, председатель Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Александр Кривко, заведующий сектором молодежной политики аппарата ФПСК Татьяна Богословская, преподаватели, сотрудники и студенты – профсоюзные активисты.

«Школа профгруппорга СТГМУ-2021» – это 4-недельный интенсивный образовательный проект, направленный на повышение профсоюзной грамотности среди студентов-



профгруппоргов 1–2 курсов всех факультетов СТГМУ.

Его программа включала образовательные блоки, лекции федеральных тренеров и профессиональных спикеров, работу альтернативных площадок, решение ситуационных задач, создание собственных проектов. По итогам обучения у студентов сформировалось четкое понимание роли профгруппорга и его функционала, участники овладели навыками решений социальных проблем внутри группы.

Во время обучения активность студентов оцени-

валась, и по результатам выполнения каждого задания начислялись баллы.

Также состоялось награждение участников Школы по номинациям: «Лучший историк-вед профкома», «Профгруппоргу», «Проектмейкер», «Профскилз».

Студенты СТГМУ, которые внесли значительный вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией, были награждены памятной медалью профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации «Студенты-медики против коронавируса».

Юридическая консультация ФПСК

Наступающая летняя пора традиционно ассоциируется у нас с беззаботным периодом заслуженного отдыха – отпуском. Неудивительно, что именно в это время количество вопросов, поступающих в правовую инспекцию труда, которые касаются порядка предоставления и использования времени отдыха работниками, существенно возрастает.

Краткий обзор таких вопросов профсоюзные юристы подготовили читателям «Вестника профсоюза Ставрополя».

Так, Людмила, социальный работник, интересуется.

«Я многодетная мать. В связи с разными семейными обстоятельствами мои планы на лето изменились. Меня не устраивает время, которое установлено мне графиком отпусков для ежегодного оплачиваемого отпуска в моей организации. Работодатель изменять график отказывается. Могу ли я поменять даты отпуска законно? Как это сделать?»

Отвечаем. Работодателем ежегодно утверждается график отпусков с учетом мнения выборного профсоюзного органа организации, не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника, что следует из ст. 123 ТК РФ. Если работника не устраивает время отпуска, установленное в графике, он может просить работодателя изменить даты отпуска, написав об этом работодателю письменное заявление. Необходимо помнить, что в этом случае предоставление отпуска является правом, но не обязанностью работодателя. Судебная практика подтверждает этот факт (к примеру, Санкт-Петербургский городской суд в определении от 13.09.2010 № 33-12647/2010 указал, что волеизъявление работника, направленное на получение отпуска вне утвержденного графика, не порождает у работодателя обязанности предоставить такой отпуск. А работник, оставивший работу до получения согласия работодателя, может быть привлечен к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения за прогул).

Однако в Вашем случае следует помнить о положениях статьи 262.2 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет. В данном случае, если Вы подпадаете под данную категорию работников, работодатель не вправе Вам отказать в предоставлении отпуска в удобное для Вас время вне зависимости очередности, установленной графиком отпусков.

Татьяна, менеджер по продажам, спрашивает.

«Работаю в организации более трех лет. При составлении графика отпусков работодатель наши отпуска «дробит», объясняя, что на полный отпуск сразу отпустить не может. Могу ли я взять весь положенный отпуск (28 дней) летом и не делить его на части, как этого требует работодатель?»

Отвечаем. По общему правилу статьи 115 Трудового кодекса РФ работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск минимальной продолжительностью 28 календарных дней. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, одна из которых должна быть не менее 14 календарных дней (ст. 125 ТК РФ).

Из буквального толкования указанных норм следует, что если соглашение между работником и работодателем не достигнуто и хотя бы одна из сторон настаивает на предоставлении работнику отпуска в полном объеме (без разделения на части), то отпуск должен быть единым, все 28 календарных дней подряд. При этом законодательство не содержит требований к форме соглашения о делении отпусков и не регламентирует, когда именно должно быть заключено соответствующее соглашение.

Однако график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника (ч. 2 ст. 123 ТК РФ). Следовательно, включая в график отпуск, разделенный на части без согласования с Вами, работодатель поступил неправомерно.

Алексей, вахтер, задает вопрос.

«Работаю по графику сменности. Может ли первый день моего отпуска приходиться не на рабочий день, а на выходной день для меня (согласно графику)?»

Отвечаем. Согласно статье 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

Законодательство не устанавливает правил определения начальной даты отпуска. Трудовым кодексом РФ не установлен запрет на предоставление отпуска работнику в случае, если начало отпуска приходится на выходной, а также на нерабочий праздничный день. Аналогичный вывод содержится в письме Минтруда от 7 декабря 2018 г. № 14-2/ООГ-9754

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ: НАЧИНАЕМ И ВЫИГРЫВАЕМ

Зачем ехать в санаторий? Казалось бы, ответ на этот вопрос знает каждый: поправить здоровье, набраться сил для трудовых свершений, увидеть новые места. Сегодня, во времена пандемии, отдых в санаториях Кавказских Минеральных Вод стал особенно востребован у людей, перенесших новую коронавирусную инфекцию. И это не случайно. Ведь здесь разработаны и активно внедряются программы постковидной реабилитации, доказавшие свою эффективность.

ВСЕ НОВОЕ – У НАС!

Главный врач кисловодского санатория им. С. М. Кирова Людмила Кристалюк подробно рассказала о программах, предлагаемых отдыхающим:

– Мы готовы оказать необходимую каждому переболевшему ковидом реабилитацию вне зависимости от степени перенесенного заболевания. В программы реабилитации входят самые разные процедуры, основанные на инновационных методиках и на природных факторах курорта, включая минеральную воду и целебную грязь. Применяются и натуральные оксиданты, чайные сборы, лечебные травы, солевые ингаляции с янтарем, ванны с различными добавками. Очень популярна у наших отдыхающих озонотерапия и специальный массаж по тибетским практикам, которые восстанавливают иммунную систему человека, укрепляют защитные функции организма. Эффективно влияют на восстановление органов дыхания спелеотерапевтические процедуры в соляной пещере. Мы, одни из немногих, используем природный биостимулятор – янтарь! Микрочастицы солнечного камня распыляются с помощью галогенератора. Одновременно с психотерапевтическим релаксом идет насыщение и обеззараживание легких соляной пылью и регенерация альвеол с участием янтаря.

Санаторий имени С. М. Кирова отличается небольшой вместимостью. Он рассчитан на тех, кто любит тихий спокойный отдых.

– Многие сегодня страдают от синдрома хронической усталости. У нас они найдут уют и спокойствие, которых порой так не хватает, – заверила Людмила Николаевна. – К каждому гостю у нас индивидуальный подход, постоянное внимание. К тому же санаторий очень удобно расположен. Он находится прямо возле одного из входов в знаменитый Курортный парк Кисловодска, и совсем рядом бювет с минеральной водой.

ОТДЫХ В СТОЛИЧНОМ СТИЛЕ

Сейчас в Кисловодске ведутся работы по обустройству так называемой второй курортной зоны – с каскадными фонтанами и арт-объектами. Здесь и расположился профсоюзный санаторий «Москва», который знаменит мощной лечебной базой и огромным благоустроенным дендропарком –



более 5 га, с цветочными клумбами и фотозонами. При желании гости могут не покидать территорию здравницы и при этом наслаждаться всеми красотами Кисловодска: здесь есть прогулочные терренкуры, беседки, своя каскадная лестница, даже собственная набережная у речки и природный скальный массив с пещерами и мини-горой Кольцо!

Перечень лечебных процедур санатория внушителен: разнообразные виды ванн, ингаляций, физиотерапевтических процедур, массажа (включая гидро- и пневмомассаж), гирудотерапия, озонотерапия, кедровая бочка. Есть собственный питьевой бювет с минеральной водой «Славяновская» и «Ессентуки-2», просторный тренажерный зал, уютная сауна и бассейн с гидромассажем.

– Гордое название «Москва» налагает на нас особую ответственность, – заверил директор-главный врач Герман Шаклеин. – Мы стараемся, чтобы наши гости действительно получали оздоровление на самом высоком уровне, идем в ногу с современными требованиями и веяниями. Постковидные программы восстановительного лечения, направленные на ликвидацию

последствий самоизоляции, гиподинамии, стресса, перенесенных легочных и вирусных заболеваний, наши медики разработали оперативно, и они уже показали свою эффективность. Санаторий имеет лицензии на почти сотню видов лечебной деятельности. Новинка этого года – программы лечения заболеваний эндокринной системы. Создать уникальные лечебно-восстановительные программы позволил многолетний опыт врачей, их тесная связь с курортной наукой, с учеными НИИ курортологии, Российской Академией Наук.

И еще, напоминает Герман Сергеевич: «В «Москве», как и в других здравницах ФНПР, действует программа «Профсоюзная путевка». Она предусматривает скидку 20 процентов для членов профсоюза и их семей. А сейчас, до середины июня, можно воспользоваться программой «Кэшбэк от Ростуризма». При оплате путевки картой «Мир» гости также сэкономят 20 процентов! От такого заманчивого предложения сложно отказаться. Тем более что бонусом идет отличное настроение, заряд оптимизма, омоложение организма, а значит, и уверенности в своих силах прибавится!



«Вестник профсоюзов Ставрополя»
Учредитель: Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края» (сокращенно - ФПСК).
Главный редактор: Григорова Л.В.

Адрес редакции: 355000 г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 Б,
тел. (8652) 35-18-01.
Верстка: Е.А. Кравцова.
Адрес официального сайта Федерации профсоюзов Ставропольского края: www.fp-sk.ru

Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, пр. Трудовой, 12).

Заказ № 411. Тираж 999 экз. Выход в свет 23.05.2021 г. Распространяется бесплатно.