



Читайте в номере:

**Официально
Обозначены
стратегические
приоритеты**
О заседании Генерального
совета ФНПР **стр. 2**

**Профсоюзы озвучили
инициативы**
О заседании Совета ФПСК **стр. 2**

**Гость номера
Главная задача -
повышение уровня
жизни ставропольцев**
Интервью с заместителем
председателя Правительства
Ставропольского края, коор-
динатором Ставропольской
краевой трехсторонней ком-
иссии по регулированию соци-
ально-трудовых отношений
И. Кувалдиной **стр. 3**

**Социальное партнерство
За достойную жизнь
на Ставрополье!**
О заседании Ставрополь-
ской краевой трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отноше-
ний **стр. 4**

**Комментарий специалиста
Вопрос № 1 - оплата
труда работников** **стр. 4**

**Трибуна профсоюзного
депутата
Нужен
государственный
подход
к оздоровлению**
Интервью с генеральным
директором ООО «Курортное
управление» (холдинг) г. Кисло-
водск», депутатом Думы Став-
ропольского края Н. Мурашко **стр. 5**

**28 апреля - Всемирный день
охраны труда
За нулевой
травматизм!**
О XVI специализированной
выставке «Спецовка. Охрана
труда-2018» **стр. 6**

**Ваша финансовая
грамотность
Мошенничество
при трудоустройстве:
не теряйте
бдительности!** **стр. 6**

**Информационная политика
Год стремительного
полета** **стр. 7**

**Дискуссионный клуб
День весны и...
тепла?** **стр. 7**

**Молодежная страничка
Профсоюзная
молодежь намерена
действовать**
О заседании Молодежного
совета ФПСК **стр. 8**

**Факты истории
Праздник,
посвященный труду** **стр. 8**



ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ!

Первое мая был и остается Днем наше-
го единства, солидарности, борьбы за со-
циальную справедливость. Это день, когда
профсоюзы во всем мире заявляют о сво-
их требованиях в защиту прав и интересов
людей труда.

2017 год ознаменовался знаковыми
решениями руководства нашей страны и
Конституционного суда РФ, принятыми
благодаря настойчивости и слаженным
действиям российских профсоюзов. Это
повышение минимального размера оплаты
труда до прожиточного минимума трудо-
способного населения, законодательное
закрепление механизма индексации МРОТ,
порядка установления районных коэффи-
циентов к заработной плате сверх него.

Есть что добавить к этому и ставрополь-
ским профсоюзам. Взаимодействие Фе-
дерации профсоюзов края с профильными
комитетами Думы СК позволило добиться
в 2017 году индексации мер социальной
поддержки отдельных категорий граждан.
Позиция стороны профсоюзов по про-
екту краевого бюджета на 2018 год спо-
собствовала выделению дополнительных
бюджетных средств на повышение МРОТ,
индексацию заработной платы работников

социальной сферы, не поименованных в
майских Указах Президента РФ, на прове-
дение мероприятий в сфере занятости на-
селения, охраны труда и др. По инициативе
ФПСК внесены дополнения в региональную
нормативную правовую базу о повышении
статуса краевой трёхсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых от-
ношений.

Но остаются нерешенными проблемы
низких зарплат, пенсий и их индексации,
высокого производственного травматиз-
ма, безработицы и социальной незащи-
щенности молодежи на рынке труда. Они
требуют нашей активной и решительной
позиции.

Поздравляем с праздником Первома-
я и, поддерживая традиции профсоюзного
движения и солидарные действия профсо-
юзов России по защите социально-трудо-
вых прав работников и членов их семей,
приглашаем принять участие в наших пер-
вомайских мероприятиях под главным ло-
зунгом «За достойный труд, за справедли-
вую социальную политику!»

Президиум Федерации профсоюзов
Ставропольского края.

Лозунги Первомаея-2018

- ♦ За социальную справедливость в трудовых отношениях!
- ♦ Зарплату - на уровень реальной стоимости рабочей силы!
- ♦ ДА - росту зарплат и пенсий!
НЕТ - росту налогов и цен!
- ♦ МРОТ - на уровень минимального потребительского бюджета!
- ♦ Индексацию зарплат и пенсий - не ниже уровня инфляции!
- ♦ Индексацию пенсий работающим пенсионерам!
- ♦ Безопасные условия труда - каждому работнику!
- ♦ Работающий человек не должен быть бедным!
- ♦ Молодежь без работы - Россия без будущего!
- ♦ Коллективный договор - гарантия достойного труда!
- ♦ В единстве - наша сила!
- ♦ Сильные профсоюзы - сильная Россия!

ВСЕ - НА ПЕРВОМАЙ!

**В Федерации профсоюзов Ставропольского края полным ходом идет подготовка к всероссийской первомайской акции профсоюзов под главным лозунгом: «За достойный труд, за справедливую социальную политику!». В городах и районах края, в трудовых коллективах запланированы праздничные мероприя-
тия. Активное участие в них примет профсоюзная молодежь.**

27 апреля, в 11.00, в Доме профсоюзов в Ставрополе со-
стоится торжественное собра-
ние краевого профсоюзного ак-
тива, посвященное Первомаю.

Главные события праздника
развернутся 1 мая на трех пло-
щадках в краевом центре. В 10.00

на Комсомольском озере нач-
нется семейный квест по исто-
рии ставропольских профсою-
зов «70 лет за 70 минут». В это
же время в парке Победы все же-
лающие смогут поучаствовать в
благотворительном спортивном
марафоне «Добрый май», сред-

ства от которого при содействии
Российского детского фонда на-
правят детям, больным онколо-
гическими заболеваниями.

В 11.00 ФПСК пригласит всех
ставропольцев и гостей краевой
столицы на митинг-концерт «За
достойный труд, за справедли-
вую социальную политику!», ко-
торый состоится на Крепостной
горе и продолжится большой
развлекательной программой.

Маевщиков ждет концерт,
выставка боевого оружия, кон-
тактный зоопарк «Берендеево»,

танцевальный турнир, полевая
кухня, множество веселых игр и
мастер-классов для детей. Сам-
ым активным участникам га-
рантированы призы.

А чтобы больше людей уви-
дели профсоюзный Первомай
во всех красках, почувствова-
ли его драйв, ФПСК объяви-
ла конкурс первомайских хеш-
тегов в социальных сетях
«#япервомай26#ятрудмай70» с
солидными призами. Его итоги
подведут в июне.

Но не будем раскрывать всех
праздничных сюрпризов. Ска-
жем только: приходите с семья-
ми, будет интересно!

(Соб. инф.)



Официально

ОБОЗНАЧЕНЫ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ



ВСТРЕЧА НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

Президент РФ В. Путин провел рабочую встречу с председателем Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаковым. Обсуждалась ситуация на рынке труда и исполнение трудового законодательства.

Председатель ФНПР подчеркнул, что курс, взятый на повышение доходов населения, должен «раскручивать весь экономический механизм, и тогда активнее заработают малые, средние предприятия. И самое главное, что через повышение покупательского спроса мы сможем улучшить показатели и на рынке труда».

Вместе с тем профсоюзный лидер отметил, что в настоящее время есть неблагоприятные тенденции: «ряд предприятий, даже вне зависимости от последних решений, санкций, находится в тяжелом положении, сокращает свой персонал и закрывается».

«Тут есть пробелы в нашем законодательстве», - отметил М. Шмаков. По его словам, «десятки тысяч людей с обанкротившихся предприятий годами не могут получить заработную плату, которую они заработали ранее, но она не была выплачена». Необходимо, чтобы зарплата вообще выплачивалась перед налогами.

Президент РФ предложил провести консультации по этой проблеме с участием экспертов правительства и профсоюзов, подчеркнув, что «права людей, которые попали в трудное положение не по своей вине, безусловно, должны быть обеспечены».

Источник: kremlin.ru

На заседании Генсовета ФНПР обсудили задачи профсоюзов в современных социально-экономических условиях, ход выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2017 году и ряд других вопросов. В мероприятии приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ.

В докладе председателя ФНПР М. Шмакова и выступлениях членов Генсовета была дана оценка текущей ситуации в экономике и социально-трудовой сфере страны, а также в связи с выборами главы государства. Сформулирована главная задача в предстоящем периоде - способствовать обеспечению условий для повышения благосостояния населения и уровня жизни работающих граждан.

Отмечено, что, несмотря на геополитическую нестабильность, российским профсоюзам при поддержке Президента России В. Путина удалось решить ряд стратегически важных задач. В их числе: доведение МРОТ до уровня прожиточного минимума с мая 2018 года; конституционное решение основной проблемы, связанной с составом МРОТ; восстановление индексации зарплат «бюджетников»; включение основных требований профсоюзов в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2018 - 2020 годы.

В то же время главным препятствием на пути устойчивого социально-экономического развития остается политика ограничения внутреннего инвестиционного и потребительского спроса и поощрения вывоза капитала из страны, проводимая финансово-экономическим блоком Правительства России. Члены Генсовета подчеркнули,

что агрессивная антиинфляционная политика, нацеленная на достижение низкого уровня инфляции, была во многом реализована за счет снижения реальных доходов населения.

- Мы считаем, что такому либеральному или кризисному пути, однозначно ведущему к деградации всего и вся, можно противопоставить только идеологию всеобщего развития, солидаризации выгоды и ответственности, создания равных возможностей для каждого, участия в экономической деятельности и в получении общественных благ, - заявил глава ФНПР М. Шмаков.

Развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста, формирование условий для самореализации граждан, роста реальных доходов работников, уровня пенсионного обеспечения и в целом качества жизни населения, устранения причин бедности - таковы главные приоритеты работы российских профсоюзов в современных условиях, нацелил председатель ФНПР М. Шмаков. Кроме того, по его словам, профсоюзы готовы бороться за модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, реиндустриализацию и переход к инновационной модели развития.

Но, прежде всего, предстоит контролировать доведение МРОТ до прожиточного минимума в стране и на местах:

- Вывод МРОТ на экономически обоснованный уровень мы рассматриваем как реализацию неотъемлемых прав



трудящихся на защиту от бедности и улучшение условий их труда. Мы также расцениваем эту меру как важный стимул для роста экономики и ее качественных преобразований, - подчеркнул М. Шмаков.

Выступая в дискуссии по докладу, министр труда и социальной защиты М. Топилин рассказал о сегодняшних проблемах социально-трудовых отношений в стране и задачах по их решению, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями.

Членами Генсовета были одобрены основные положения Генерального соглашения на 2018 - 2020 годы, а также ход выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР. Намечены конкретные мероприятия ФНПР и ее членских организаций на предстоящий период.

Генеральный совет обратил особое внимание на необходимость дальнейшего укрепления организационного единства профсоюзов, их кадрового усиления и повышения ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

По материалам
fnpr.ru, solidarnost.org

На заседании Совета Федерации профсоюзов Ставропольского края состоялся предметный разговор о выполнении краевого трехстороннего соглашения между Правительством Ставропольского края, ФПСК и региональным союзом работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2016 - 2018 годы, срок действия которого истекает в конце этого года, и подходах к формированию нового документа.

Как отметила председатель ФПСК Т. Чечина, несмотря на сложную обстановку, выполнение обязательств главного документа социального партнерства в крае способствовало позитивным изменениям в социально-экономической сфере. Намечен рост валового регионального продукта, среднемесячной заработной платы, снизился уровень безработицы, активизировалась промышленная и инвестиционная политика, укрепилось финансовое положение организаций Ставрополья.

Профсоюзы как ответственная и инициативная сторона соглашения взяли на себя общественный контроль за внедрением новаций в социально-трудовой сфере (НСОТ, «эффективные контракты», спецценка условий труда, профстандарты), выполнении майских Указов Президента РФ в части повышения оплаты труда бюджетников, соблюдением трудового законодательства. Реализация инициативы ФПСК, обязавшей работодателей производственного сектора платить своим работникам минимальную зарплату на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения, позволила в 2017 году вернуть около 2,5 млн. руб. недополученной зарплаты почти 700 работникам.

Усилилось профсоюзное влия-

ПРОФСОЮЗЫ ОЗВУЧИЛИ ИНИЦИАТИВЫ

ние на принятие решений органами государственной власти, местного самоуправления в сфере труда, при проведении правовой экспертизы соответствующих нормативных правовых актов. По инициативе профсоюзов, на энтузиазме которых в основном держится социальное партнерство на местах, разработаны необходимые документы для функционирования территориальных трехсторонних комиссий.

- Вместе с тем Ставрополье по-прежнему в шестом десятке рейтинга субъектов РФ по заработной плате. А значит, роль социального диалога, посредством которого реально решаются вопросы заработной платы, охраны труда, переподготовки и повышения квалификации, социальных гарантий, возрастает в разы, - заявила профсоюзный лидер.

И, прежде всего, в новом краеовом трехстороннем соглашении требует первоочередного решения поставленная Президентом страны В. Путиным задача роста качества жизни и благосостояния людей, снижения уровня бедности как минимум вдвое за шесть лет.

- Основой наших предложений в ходе переговоров по проекту нового соглашения должны стать стандарты достойного труда и, прежде всего, в области оплаты труда. В том числе и потому, что масштабы теневой экономики, нелегальные трудовые отношения представляют сегодня экономическую и социальную опасность, - подчеркнула Т. Чечина.

Поэтому профсоюзы будут настаивать на конкретном определении в документе ориентиров по краевой среднемесячной заработной плате относительно среднероссийского уровня, до-



Зам. министра труда и социальной защиты населения СК Л. Шагинова, президент Конгресса деловых кругов Ставрополья В. Травов, депутат Думы СК, генеральный директор ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск) Н. Мурашко, председатель ФПСК Т. Чечина.

ли ее тарифной части, пределов дифференциации, сохранении «бездонных (пустынных)» выплат и мер соцподдержки по оплате услуг ЖКХ. Не менее важно прописать механизм практической реализации нормы ТК РФ о регулярной индексации зарплат, причем как в производственном секторе, так и бюджетной сфере.

Учитывая сложную ситуацию с травматизмом на производстве, сторона профсоюзов предлагает включить в раздел охраны труда конкретные показатели безопасности труда, усилить контроль за проведением специальной оценки условий труда в организациях.

Не менее острая проблема - «выключенность» малого бизнеса, составляющего пятую часть экономики края, из системы социального партнерства. Вот поле деятельности для нашей работы, нацелила краевой профактив председатель ФПСК Т. Чечина, которая провела ряд встреч с

объединениями предпринимателей.

Необходимо активизировать работу по повышению эффективности соглашений на отраслевом и территориальном уровнях, внести коррективы в региональную нормативно-правовую базу в части повышения статуса органов социального партнерства и ответственности сторон за невыполнение принятых обязательств. Также в числе предложений профсоюзов - специальный раздел соглашения с конкретными социальными гарантиями для молодежи, создание социальной рекламы, формирующей ответственное поведение сторон трудовых отношений.

- Уже сейчас ясно, что пере-

говоры будут жесткими. Но в год 70-летия ФПСК мы должны сделать все возможное, чтобы новое краевое трехстороннее соглашение стало основой реального повышения благосостояния жителей Ставрополья, - резюмировала председатель ФПСК Т. Чечина.

Выступившие затем руководители членских организаций ФПСК и представители администраций муниципальных образований поблагодарили руководство Федерации за практическую помощь в развитии соцпартнерства в их отраслях и территориях и поделились проблемами.

Высоко оценили уровень взаимодействия с ФПСК и социальные партнеры. Зам. министра труда и социальной защиты населения СК Л. Шагинова и президент Конгресса деловых кругов Ставрополья В. Травов согласились с конструктивными подходами профсоюзов и предложили ряд направлений дальнейшего взаимодействия по повышению оплаты труда ставропольцев, снижению уровня бедности, неформальной занятости, производственного травматизма, развитию кадрового потенциала и др.

Озвученные на заседании инициативы получили одобрение краевого профсоюзного актива и будут отражены в перечне предложений стороны профсоюзов в проект нового трехстороннего соглашения, который ФПСК передает в краевую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Принятое постановление уполномочило представителей профсоюзов в комиссии добиваться их максимального учета в документе.

Е. БАЛАБАНОВА.

Гость номера

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА - ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЖИЗНИ СТАВРОПОЛЬЦЕВ

Как подчеркнул в своем Послании Федеральному Собранию РФ Президент России В. Путин, «роль, позиции государства в современном мире определяют не только природные ресурсы, производственные мощности, а, прежде всего, люди, условия для развития, самореализации, творчества каждого человека. Поэтому в основе всего лежит бережение народа и благополучие наших граждан. Именно здесь нам нужно совершить решительный прорыв». О состоянии и перспективах развития социально-трудовых отношений на Ставрополье, роли социального партнерства и многом другом в преддверии Первомай мы беседовали с заместителем председателя Правительства Ставропольского края, координатором краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений И. Кувадиной.

- Ирина Владимировна, спасибо Вам за ставшее доброй первомайской традицией информативное общение, которого наши читатели уже ждут. Нам говорят о благоприятной ситуации в экономике, а между тем обращения в правовую инспекцию труда ФПСК и на наш сайт о нарушениях трудовых прав работников меньше не становится. Одно из самых негативных - неформальная занятость. Что делается в крае для ее искоренения?

- Обращения по вопросам неформальной занятости становится больше, потому что работа по устранению нарушений трудового законодательства сопровождается широкой информационно-разъяснительной кампанией с использованием различных информационных ресурсов. Необходимо создавать нетерпимое общественное отношение к неформальной занятости. При неоформленных трудовых отношениях люди теряют часть заработной платы, отпуск, больничные, пенсию. Большие потери несет от этого и экономика, не поступают налоговые отчисления, страховые взносы во внебюджетные фонды.

На Ставрополье в течение трех последних лет проводится системная работа по снижению неформальной занятости. Ее координирует рабочая группа по профилактике нарушений трудовых прав работников, возглавляет которую Губернатор края. Аналогичные рабочие группы действуют совместно с правоохранительными и контрольно-надзорными органами во всех муниципальных районах и городских округах. В результате в 2015 - 2017 годах заключены трудовые договоры почти с 250 тыс. работников. Губернатором на 2018 год установлен контрольный показатель по выводу из «тени» 100 тыс. человек.

Не менее острая проблема - задолженность по заработной плате перед работниками внебюджетной сферы, которая также решается упомянутой рабочей группой. В результате проводимых мероприятий в 2017 году она погашена в 125 организациях перед 27 935 работниками на общую сумму 454,97 млн. рублей, с начала 2018 года - в 15 организациях перед 1912 работниками на общую сумму 36,2 млн. рублей. И эта работа будет продолжена.

- Ставрополье попало в число регионов с неблагоприятной ситуацией по производственному травматизму. Кто виноват и что делать?

- За последние 10 лет в организациях Ставропольского края сохраняется динамика ежегодного снижения производственного травматизма. Так, число работников, пострадавших в тяжелых несчастных случаях на производстве, в 2017 году сократилось на 4 человека по сравнению с 2016 годом и составило 27 человек. Снизились и количество групповых несчастных случаев (до 3 в 2017 году). Но, к сожалению, несколько увеличился смертельный травматизм (24 человека).

Все несчастные случаи на производстве со смертельным исходом рассматриваются на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, с выработкой рекомендаций работодателям по их недопущению. Поскольку большая их часть произошла в агропромышленном комплексе, на базе ведущих сельхозпредприятий согласно поручению Губернатора СК проводятся тематические Дни охраны труда, в работе которых приняли участие 1200 работодателей и специалистов по охране труда.

Не менее важное направление этой работы - проведение работодателями региона специальной оценки условий труда и обучения по охране труда. Сегодня она уже проведена на около 350 тыс. рабочих мест, что составляет более 70% от их общего количества, и к концу года эта работа будет завершена. Доля работников, прошедших обучение по охране труда, в обследованных организациях увеличилась на 2,3% и составила 97,2%.



Активно проводится информационно-разъяснительная работа по использованию средств Фонда социального страхования РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма в организациях. Объем финансовых средств ФСС, выделенных на эти цели в 2017 году, увеличился на 7,2% и составил более 70 млн. рублей, что позволило улучшить условия труда 32 тыс. работников. И уже есть определенные положительные результаты по снижению смертности на производстве.

- С 1 мая минимальный размер оплаты труда в стране сравняется с прожиточным минимумом трудоспособного населения, в чем, по оценке Президента РФ В. Путина, есть и заслуга российских профсоюзов. Какую роль в повышении оплаты труда работников производственного сектора сыграла соответствующая инициатива ФПСК в рамках трехстороннего соглашения?

- Безусловно, эффект от этой инициативы профсоюзов для работающих жителей Ставрополья очевиден. В рамках реализации пункта 2.21 краевого трехстороннего соглашения, предусматривающего выплату минимальной заработной платы работникам внебюджетной сферы на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения, за три последних года нам удалось повысить ее до указанной величины свыше 9 тыс. работников.

- К 2018 году целевые показатели «дорожных карт» повышения оплаты труда бюджетников должны достигнуть 100 - 200% согласно майским Указам Президента РФ. Финансирование их в полном объеме, а не за счет внутренних оптимизаций, а также индексации зарплат «неуказных» категорий работников активно добивались профсоюзы края. Как сегодня идет эта работа? Есть ли перспективы дальнейшего роста зарплат в непромышленной сфере?

- В январе-феврале текущего года у врачей, среднего и младшего медперсонала, педагогических работников образовательных учреждений общего образования, учреждений дошкольного образования, преподавателей высшего профессионального образования, педагогов детских домов и работников учреждений культуры размеры средней заработной платы достигли целевых показателей, установленных Указами Президента РФ.

Помимо этих категорий работников, в соответствии с распоряжением Правительства Ставропольского края от 30 ноября 2017 г. № 370-рп «О мерах по увеличению оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края, а также работников органов

государственной власти (государственных органов) Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», с 1 января 2018 года зарплата остальным бюджетникам была проиндексирована на 4%. Работа по повышению оплаты труда в бюджетной сфере региона будет продолжена.

- Как вы оцениваете состояние социального партнерства в крае? Какие результаты реализации краевого трехстороннего соглашения между Правительством Ставропольского края, ФПСК и Конгрессом деловых кругов Ставрополья хотели бы особо отметить? Какие цели ставятся перед готовящимся новым документом?

- Реализуя нынешнее краевое трехстороннее соглашение на 2016 - 2018 годы, мы смогли обеспечить в 2017 году рост средней заработной платы на 6,3%. При этом темпы ее повышения превысили рост цен на товары и услуги. Так, реальная зарплата составила 102,1%. Считаю, что это неплохой результат. Также к положительным итогам выполнения соглашения можно отнести снижение неформальной занятости и погашение задолженности по заработной плате.

Вместе с тем остаются проблемные вопросы: случаи производственного травматизма со смертельным исходом, все еще существующие долги по зарплате. На решение в том числе и этих вопросов будет направлено новое краевое трехстороннее соглашение на 2019 - 2021 годы.

В современных экономических реалиях, когда государство уже не является главным работодателем, социальное партнерство является единственным инструментом регулирования социально-трудовых отношений. И в этой связи особую важность в деле повышения уровня жизни работающего населения приобретают правовые акты этой системы - коллективные договоры и соглашения. Между тем, если в государственных и муниципальных учреждениях охват колдоговорами превышает 70%, то среди организаций частной формы собственности - всего лишь 3,2%. Только активный социальный диалог профсоюзов с работодателями сможет исправить эту деформацию. Мы надеемся, что в ближайшей перспективе ситуация изменится в сторону большей социальной активности и ответственности бизнеса.

- Что для Вас, члена профсоюза со студенческих лет, значит слово «профсоюз»? Поддерживаете ли Вы создание профсоюзных организаций в крае и почему?

- Российские профсоюзы доказали вековой историей свою дееспособность и востребованность. Вступление в профсоюз давно перестало быть обязательным. Но борьба за права трудящихся снова обрела реальные очертания. В кризис первое, что начинает делать недобросовестный работодатель, - это экономить на работниках. Причем не всегда действительно вынужденные меры. Если в организации есть профсоюз, то, защищая интересы работников, он выступает против такой экономии. Когда есть профком, есть и коллективный договор, а значит, и цивилизованные трудовые отношения. В случае нарушения своих трудовых прав люди обращаются за помощью к профсоюзам. Поэтому я поддерживаю создание профсоюзных организаций в крае.

Пользуясь случаем, хочу поздравить всех жителей Ставрополья, членов профсоюзов и профсоюзных активистов с Праздником Весны и Труда, который одинаково любим многими поколениями россиян и по праву считается всенародным. Мы сохранили и поддерживаем традицию Первомай как дня единения и солидарности людей разных профессий. Ведь труд для каждого из нас не только источник существования, но и возможность реализовать себя в профессии, получать признания коллег.

Убеждена, что в мастерстве ставропольцев, их добросовестном и творческом отношении к своему делу - залог успешного развития региона. Крепкого вам здоровья, мирного неба, благополучия и радости созидательного труда на благо нашего края и России! А профсоюзам - искренняя признательность за внимание к людям труда, создание условий для их плодотворной работы.

Вопросы задавала Е. БОРИСОВА.

Навстречу 70-летию ФПСК

Сохранить традиции Первомай

Это главный праздник людей труда и профсоюзов. О том, как профсоюзы края встречали его в разные годы, мы спросили у ветеранов краевого профсоюзного движения, руководителей профсоюзных структур в разные годы.

В. Демченко, председатель добровольного спортивного общества «Урожай» Ставропольского краевого совета профсоюзов в 1967 - 1971 гг.:

- Всегда считал 1 Мая нашим главным праздником. Помню, с каким душевным подъемом мы проходили в колонне по площади Ленина Ставрополя, гордились традициями и результатами профсоюзного спорта в крае, достижениями олимпийских чемпионов, которых он воспитал. На Ставрополье действовало 5 добровольных спортивных обществ профсоюзов («Урожай», «Буревестник», «Спартак», «Зенит», «Труд»), более 90 детских спортивных школ. По краю у нас было около 500 футбольных команд. И если бы сегодня была такая система массового спорта, физического воспитания детей и подготовки спортивных талантов, то проблем со спортом высоких достижений, как, впрочем, и со здоровьем нации, в принципе бы не было.

Конечно, к Первомаю мы всегда готовились. На стадионе «Динамо» Ставрополя обязательно организовывали первомайский матч ДСО профсоюзов. Еще одной праздничной традицией был детский конно-спортивный праздник на профсоюзной базе. В городах и селах проводились спортивные соревнования, показательные выступления воспитанников наших спортивных школ. Словом, был настоящий праздник для всех, который хотелось бы вернуть в нашу жизнь.

Г. Безгодко, директор Профсоюзных курсов Ставропольского краевого совета профсоюзов в 1965 - 1997 гг.:

- Первое мая - это всегда особое, приподнятое настроение. Вместе с руководителями краевых отраслевых организаций, председателями профкомов мы встречали наш праздник в составе колонны крайсовпрофа, с цветами, транспарантами, песнями. Это была радость общения, настоящее чувство сплоченности, гордости за наши профсоюзы. В своем коллективе накануне всегда оформляли кабинеты, организовывали праздничный вечер, было весело и интересно.

Не скажу, что в наше время было легко работать. Профсоюзные профкурсы ежегодно обучали около 10 тыс. профсоюзных работников со всего края, в том числе на выездных семинарах. Еженедельно к нам заезжали по 5 - 6 групп слушателей численностью 20 - 25 человек каждая. Согласитесь, учить более 100 человек в неделю даже для вузов тяжело. Но мы все были дружные, открытые к общению и новым знаниям, организовали для наших слушателей посещение концертов, театральных постановок.

Всего этого, конечно, мне сегодня не хватает. Но главное - очень хочется, чтобы к людям вернулось это ощущение первомайского праздника, чувство единения, уверенности в завтрашнем дне.

И. Шарбаров, председатель первичной профсоюзной организации «Невинномысская ГРЭС» в 1984 - 2014 гг.:

- Для меня Первомай - праздник детства, юности, который всегда был долгожданным и желанным. Когда пришел работать на Невинномысскую ГРЭС, стал воспринимать его как праздник нашего большого коллектива, города, всей страны. Мы встречали его трудовыми победами, брали и выполняли повышенные социалистические обязательства. В преддверии 1 Мая всегда проводили профсоюзные собрания в цехах, подразделениях, общие собрания.

Сам праздник встречали общегородским шествием. С особым чувством собирались в нашу колонну - семьями, с транспарантами, песнями. По тому необыкновенному настроению, душевному подъему до сих пор осталась ностальгия. И очень хотелось бы, чтобы эта традиция общения людей, трудовых коллективов возродилась.

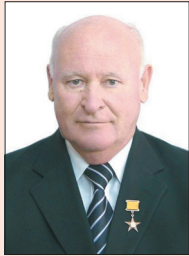
Это нужное дело для сплочения людей, солидарности. Важно, что Федерация профсоюзов края проводит большие первомайские мероприятия на Крепостной горе Ставрополя, на Кавминводах, в территориях. У нас, на НГРЭС, накануне Первомай традиционно проходит обсуждение выполнения обязательств сторон по коллективному договору, и, надо отдать должное нашему работодателю, он всегда поддерживает взаимодействие с профсоюзом. Я считаю, что нынешнее название Первомай (День Весны и Труда) не соответствует его сути, международным традициям, драматической истории, и профсоюзам нужно сохранять и беречь все доброе и светлое, что несет праздник людей труда.

Записала Е. БАЛБАНОВА.

**Слово
о профсоюзах**

П. Лобанов, председатель СПК племзавода «Восток» Степновского района, Герой Труда Ставрополья:

- Многолетнее социальное партнерство с профорганизацией в нашем хозяйстве говорит в пользу ее очевидной востребованности. Профсоюз находится в тесном контакте с трудовым коллективом, организует его на выполнение производственных задач, ограждает руководителя от несправедливых по отношению к работникам решений.



Да, мы спорим, отстаиваем свои позиции, в чем-то не соглашались. Но понимаем, что задача у нас общая - социальное-экономическая стабильность нашего предприятия, которая дает возможность улучшить материальный уровень и условия труда работников, способствует развитию нашего поселка и всего района.

Поэтому все важные решения в социально-трудовой сфере принимаем вместе. Так, в СПК «Восток» минимальная оплата труда уже превысила МРОТ в размере 11 163 руб., который будет установлен в стране с 1 мая. Средняя зарплата наших работников по году составила более 23 тыс. руб. Добавьте к этому большой пакет социальных гарантий по коллективному договору, включая беспроцентные займы на покупку жилья, бесплатное питание, санаторно-курортное лечение и др.

Считаю, что цивилизованные трудовые отношения - на благо обеих сторон и в целом успешного развития нашего предприятия. Поэтому поддерживал и буду поддерживать нашу профсоюзную организацию, взаимодействовать с краевой организацией Профсоюза работников АПК (кстати, являюсь членом профсоюза с 1962 года) и впредь буду делать все, что в моих силах, для земляков, тружеников СПК «Восток», родной земли.

Социальное партнерство

ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ НА СТАВРОПОЛЬЕ!

В преддверии Первой состоялась первое в этом году заседание Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором обсуждался ряд важных вопросов, касающихся всех жителей Ставрополья.

Ежегодно по инициативе профсоюзов обсуждаются итоги реализации краевого трехстороннего соглашения между Правительством Ставропольского края, ФПСК и региональным объединением работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья». Вот и в этот раз вопрос о его выполнении в 2017 году рассмотрели первым в насыщенной повестке дня заседания.

Перечислив целый ряд показателей, иллюстрирующих развитие промышленности, сельского хозяйства, инвестиционной активности Ставрополья, положительная динамика которых достигнута совместными усилиями сторон соглашения, министр труда и социальной защиты населения СК И. Ульященко акцентировал особое внимание на результатах реализации документа в социально-трудовой сфере.

Так, средняя зарплата по краю составила 26 892,2 руб., в том числе благодаря выполнению майских Указов Президента РФ Реализация «профсоюзной» нормы соглашения об установлении «минималки» в производственном секторе на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения позволила вернуть 652 работникам около 2,5 млн. руб. недополученной зарплаты. Результатом совместных усилий сторон по снижению неформальной занятости стало заключение с работниками теневого сектора около 250 тыс. трудовых договоров. Принятые меры по развитию рынка труда и эффективной занятости способствовали снижению регистрируемой безработицы до 0,9%. Затраты работодателей на охрану труда в пересчете на одного работника выросли на 9,7% и составили 7,9 тыс. руб.

Вместе с тем, как звучало, сохраняются проблемы снижения реальных доходов населения, роста производственного травматизма со смертельным исходом, еще имеющих место долгов по



Министр труда и социальной защиты населения СК И. Ульященко, председатель ФПСК Т. Чечина, зам. председателя Правительства СК И. Кувалдина, зам. председателя Правительства СК - министр финансов Л. Калинин.

зарплате, невысокого охвата коллективными договорами организаций частной собственности. Эти и другие актуальные вопросы лягут в основу нового краевого трехстороннего соглашения, которое будет нацелено на повышение уровня и качества жизни населения края, заверил министр.

Выступившие затем координаторы сторон профсоюзов и работодателей согласились с его оценкой о выполнении обязательств соглашения в целом, но высказали свои позиции и предложения. Так, председатель ФПСК Т. Чечина считает первоочередной задачей нового документа решение проблемы оплаты труда, среднекраевой показатель которой находится в шестом десятке среди субъектов РФ. Не менее важно не допустить снижения дифференциации в зарплате между специалистами и неквалифицированными работниками, которая неизбежна при повышении МРОТ. В третьих, поскольку самые насущные проблемы работников решаются в отраслях, нужно поднимать статус отраслевых соглашений. Для этого в краевом законодательстве о социальном партнерстве следует прописать конкретный механизм формирования легитимной стороны органов власти в отрасли. Кроме того, было бы правильно ежегодно, в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября, проводить расширенное заседание краевой

тристоронней комиссии по обсуждению прогноза социально-экономического развития и проекта бюджета региона с участием координаторов местных трехсторонних комиссий.

В том, что социальный диалог «буксует» на уровне территорий, с профсоюзами согласен и глава регионального союза работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья» В. Травов. По его словам, руководители муниципальных образований нередко не понимают важности и преимуществ этой работы, что усугубляется с преобразованием ряда муниципальных районов в городские округа и во всей «красе» проявилось при последующем рассмотрении вопроса о состоянии соцпартнерства в Александровском районе и Кисловодске.

Поэтому органам власти рекомендовано рассматривать на заседаниях коллегий вопросы выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях, а органам местного самоуправления - обратить особое внимание на работу территориальных органов социального партнерства, обязательств выполнения принимаемых сторонами решений.

Следующий вопрос, формат рассмотрения которого так-

же в свое время был предложен консолидированного бюджета края в 2017 году. Как отметила зам. председателя Правительства СК - министр финансов Л. Калинин, его основные параметры исполнены. Расходы на повышение оплаты труда бюджетников, обязательное медицинское страхование неработающего населения, меры социальной поддержки отдельных категорий граждан составили почти 60% регионального бюджета. Удвоились объемы финансирования отрасли культуры, в 2,7 раз - физкультуры и спорта, включая строительство и реконструкцию объектов. Из бюджета СК профинансировано 125 проектов местных инициатив.

В свою очередь, зам. председателя Региональной тарифной комиссии Ставропольского края О. Гладких проинформировала, что очередное плановое повышение тарифов на коммунальные ресурсы пройдет по всей стране с 1 июля текущего года и не превысит установленного для края потолка - 3,5%.

Отвечая на замечание зам. председателя Правительства СК, координатора краевой трехсторонней комиссии И. Кувалдиной по поводу высоких тарифов для населения на утилизацию бытовых отходов, О. Гладких сообщила, что в стране идет переход на услуги единого оператора, и нынешние ставки будут действовать до 1 июля. Да и после него, как складывалось впечатление, вряд ли станут меньше. На вопрос председателя ФПСК Т. Чечиной, не проще ли сделать тариф меньше, чтобы его осилили все потребители, зампред РТК СК «Умыла руки»: мол, ее ведомство устанавливает предельные рамки, а собственно тарифы - региональный оператор.

Также на заседании была заслушана группа представителей администрации территорий, где были допущены случаи тяжелого и смертельного производственного травматизма в организациях. Руководителям органов местного самоуправления поставлена задача активизировать работу по предупреждению травматизма в организациях, широко освещать вопросы безопасности труда в СМИ, на Днях охраны труда.

Е. БАЛАБАНОВА.

Комментарий специалиста

ВОПРОС № 1 - ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ

Доходы населения - важнейший фактор, определяющий уровень и качество жизни людей, а их заработная плата продолжает оставаться основным источником их доходов (28 - 31% в структуре денежных доходов населения). Понятие «заработная плата» используется применительно к наемным работникам, получающим за свой труд вознаграждение. Именно поэтому уровень зарплаты - вопрос № 1 для профсоюзов.

На динамику роста оплаты труда наибольшее воздействие оказывают факторы, связанные с формированием бюджетной политики на федеральном и краевом уровнях, а также документы социального партнерства - соглашения и коллективные договоры.

Являясь стороной краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, профсоюзы участвуют в принятии решений, определяющих основные направления социальной и бюджетной политики в регионе, в том числе и уровень оплаты труда.

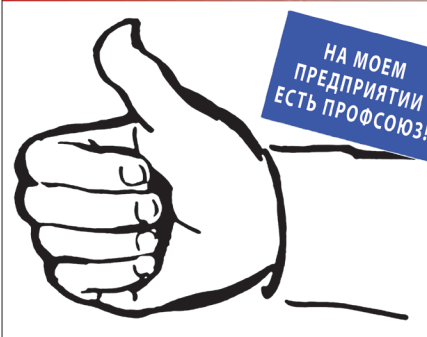
Существенное влияние на него оказывает соглашение, заключаемое между Правительством, работодателями и профсоюзами края, а также отраслевые и территориальные соглашения, действующие на Ставрополье. Так, в качестве минимальной гарантии по оплате труда в производственной сфере краевым трехсторонним соглашением установлен прожиточный минимум трудоспособного населения.

Среднемесячная номинальная заработная плата за период с 2012 по 2016 годы выросла на 33,7%. Однако в среднем в год она прирастала на 6%, а цены на товары и услуги - на 7,1%. В итоге реальный уровень заработной платы за указанный период составил 95%.

В бюджетных организациях края в 2016 году были заняты 223,6 тыс. человек, что составляет более трети от общего числа работающих ставропольцев. В результате реализации майских Указов Президента РФ рост заработной платы отдельных категорий работников учреждений социальной сферы опережал темпы роста оплаты труда в реальном секторе экономики.

Несмотря на манипуляции по искусственному занижению ориентиров по зарплате (применение среднемесячного дохода от трудовой деятельности вместо ее средней величины по региону), к 2017 году (по сравнению с 2012-м) средняя заработная плата бюджетников выросла в здравоохранении на 42,8%, в образовании - на 46,3%, в сфере социальных услуг - на 38,6%. В то же

**РАБОТОДАТЕЛЬ!
ДОСТОЙНЫЙ ТРУД
НА ТВОЕМ ПРЕДПРИЯТИИ -
ТВОЯ ДОСТОЙНАЯ ВИЗИТКА!**



время данные выборочного обследования зарплат, начисленной в апреле 2017 года, показали, что удельный вес численности работников, получавших ее на среднекраевом уровне или ниже, в отрасли образования составил 87%, в сфере здравоохранения и социальных услуг - 82%.

Государственная поддержка сельхозпроизводителей, высокие показатели урожайности сельскохозяйственных культур обеспечили высокий среднегодовой темп роста заработной платы в сельском хозяйстве - 12,1% (в целом по краю - 6%).

В результате к 2017 году она составила 97,7% от среднекраевой, увеличившись в 1,8 раза в сравнении с 2012 годом. А среднемесячная зарплата работников организаций, производящих пищевые продукты, также входящих в АПК СК, в 2016 году была на 22% ниже среднекраевой. В связи со вступлением в силу с 1 января 2018 года отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ставрополья во всех сельхозор-

ганизациях размер минимальной тарифной ставки должен быть не ниже минимального размера оплаты труда.

Следует обратить внимание, что в апреле 2017 года на долю 10% наименее оплачиваемых работников приходилось всего 3% общей суммы средств, направленных на оплату труда, а на долю наиболее оплачиваемых - 27%; разрыв между зарплатой крайних групп составил 8,7 раза. Сокращение этого разрыва явилось следствием повышения МРОТ.

Минимальный размер оплаты труда - это основная государственная гарантия по оплате труда. Показательной величиной, характеризующей благосостояние работающего населения, является отношение заработной платы к величине прожиточного минимума. На протяжении ряда лет МРОТ приближался к прожиточному минимуму, но достигнет его только с 1 мая 2018 г.

Председатель ФНПР М. Шмаков так прокомментировал это событие: «Принятие решения о повышении МРОТ в России до уровня прожиточного минимума с 1 мая 2018 года - это большая победа профсоюзов. Собственно, это шаг, с одной стороны, действительно по повышению доходов россиян, а с другой - по преодолению бедности работающего населения нашей страны. Вместе с тем, отмечая все позитивные моменты данного решения, мы должны понимать, что впереди еще очень большая работа».

Е. БРЫКАЛОВА,
зав. отделом социально-трудовых отношений аппарата ФПСК.
(В статье использованы сведения Ставропольстата).

Трибуна профсоюзного депутата

НУЖЕН ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПОДХОД К ОЗДОРОВЛЕНИЮ

В профсоюзных здравницах Кавказских Минеральных Вод горячая пора - подготовка к летнему курортному сезону-2018. О том, чем они порадуют своих гостей в этом году, о состоянии рынка санаторно-курортных услуг и многом другом в преддверии Первой мы спрашивали у генерального директора ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск, депутата Думы Ставропольского края Н. Мурашко.

- Николай Анатольевич, как, на Ваш взгляд, российский отдыхающий сегодня избалованный пошел после зарубежных курортов? Чем будете привлекать его в профсоюзные санатории в этом году?

- Конечно, многим россиянам, побывавшим на зарубежных курортах, есть с чем сравнивать. Поэтому мы стремимся к тому, чтобы наши здравницы соответствовали их возросшим запросам. В минувшем году гостями профсоюзных санаториев стали 160 тыс. человек. Трудовые коллективы стараются, чтобы отдыхающие не только поправили свое здоровье, но и чувствовали себя комфортно, зарядились положительными эмоциями. Для этого постоянно благоустраиваются территории здравниц, обновляются спальные и лечебные корпуса, укрепляется их материально-техническая база. Разработаны новые лечебно-оздоровительные программы, открыты дополнительные медицинские кабинеты, приобретено современное оборудование - от аппаратов УЗИ до СПА-капсул.

Каждый наш санаторий, обладая достоянием базой и коллективом опытных специалистов, узнаваем своей «изюминкой». К примеру, Железноводский санаторий имени 30-летия Победы славится своим общекурортным урологическим центром, новейшей методикой ударно-волновой терапии; пятигорский клинический санаторий имени Лермонтова - уникальной программой реабилитации до и после эндопротезирования тазобедренного и коленного суставов. В санатории «Пикет» Кисловодска достигли особых успехов в лечении заболеваний глаз. Клинический санаторий «Виктория» в Ессентуках наряду с множеством других методик знаменит своим Центром слуха и речи, а «Родник» в Пятигорске - отделением иммунологии и аллергологии.

Нынешний год мы объявили Годом семейного здоровья. Гости наших учреждений уже оценили преимущества этого новшества, и многие приезжают семьями. Детские круглогодичные оздоровительные лагеря на базе санаториев имени Андриеевского в Ессентуках, «Пикет», имени С. М. Кирова и «Москва» в Кисловодске традиционно пользуются популярностью и принимают ребят не только со Ставрополя, но и всей страны. Сегодня наши медики внедряют новые программы, рассчитанные на отдыхающих разного возраста, в том числе на самых юных.

- Бытует мнение, что санаторно-курортное лечение - роскошь. А спасение только одно - таблетки в аптеках. Как профсоюзный депутат, имеющий в своем активе ряд конкретных инициатив по обеспечению доступности санаторно-курортных услуг для россиян, что Вы считаете нужным для этого сделать?

- Наши граждане, которые своим трудом укрепляют авторитет державы, имеют право не только на работу, но и на полноценный отдых. Убежден, что санаторно-курортное лечение - не роскошь, а необходимость. По оценкам специалистов, регулярная профилактика и лечение в санаторно-курортных условиях позволяют увеличить продолжительность жизни от 3 до 15 лет, продлевают период активности и трудоспособности и после выхода на пенсию. У детей и взрослых, которые прошли санаторный этап реабилитации, во много раз уменьшается число обострений, они в 2 - 3 раза реже уходят на больничный.

В советское время, когда курорты являлись неотъемлемой частью «индустрии здоровья», это обеспечивало сохранность и воспроизводство трудовых ресурсов страны. Сегодня, к сожалению, государство ограничило свою функцию поддержкой мер медикаментозного лечения уже имеющихся заболеваний и практически ушло из сферы профилактики. Понятно, что в условиях коммерциализации здравоохранения санаторно-курортная система не может конкурировать с частными медицинскими клиниками и производителями



фармацевтических средств, обладающими налоговыми преференциями и широкими возможностями продвижения своих продуктов. Ее доходы в 11 раз (!) ниже, чем в фармацевтическом бизнесе.

Изменить ситуацию и сделать оздоровление на отечественных курортах доступным для россиян возможно лишь через изменение государственного подхода. О необходимости такого и в целом государственной стратегии развития санаторно-курортного комплекса наш Президент говорил на заседании Госсовета в 2016 году. Но в концепции, предложенной Минздравом РФ, система приоритетов, на наш взгляд, определена нечетко.

Пора вернуть санаторно-курортным учреждениям статус лидеров в области профилактики, реабилитации и восстановительного лечения. Считаю, что санаторно-курортный комплекс должен вновь стать составным элементом этапной системы оказания медицинской помощи «поликлиника - стационар - санаторий», как было прежде. Для этого мы озвучили ряд депутатских инициатив, направленных на увеличение объемов санаторно-курортных услуг, повышение рентабельности санаторно-курортного комплекса.

В их числе - необходимость совершенствования нормативного правового регулирования в области профилактики, лечения и медицинской реабилитации в условиях санаторно-курортных организаций. Речь идет и о разработке для них специальных лицензионных требований, совершенствовании системы подготовки специалистов в этой области. И еще: мы последовательно добиваемся расширения программ и объемов финансирования санаторно-курортного лечения из бюджетов ФОМС и ФСС.

- Холдинг профсоюзных здравниц на КМВ, являясь крупным игроком на рынке санаторно-курортных услуг, остается, прежде всего, социально ответственной компанией, много делающей для жителей курортного региона и Ставрополя в целом. Легко ли поддерживать такое реноме? Чего сегодня не хватает этому сегменту услуг вообще и профсоюзам в частности, чтобы вернуть лидирующие позиции в профилактическом оздоровлении?

- Профсоюзы всегда были и остаются социально ответственной организацией, чья цель - защищать права и интересы людей труда. Курортный холдинг на КМВ объединяет 22 здравницы в Железноводске, Пятигорске, Кисловодске и Ессентуках. К нам едут со всей России, из ближнего и дальнего зарубежья и, конечно, из городов и районов Ставрополья. Только в 2017 году в наших санаториях поправили здоровье более 10 тыс. земляков, в их числе - около 1,5 тыс. детей. Среди гостей почти треть - льготники, многие отдыхают по профсоюзной путевке с 20%-ной скидкой.

Ежегодно в рамках благотворительных программ городов-курортов мы помогаем укрепить здоровье ветеранов войны и труда, а также педагогов Ставрополья. Есть традиция устраивать праздники и профсоюзные киносеансы для детей. Например, накануне Нового года мы пригласили на экскурсию в Железноводск ребят из Андроповского района, которые живут в опекаемых семьях, устроили им интерактивное представление с подарками.

Массовую патриотическую акцию Ку-

рортное управление провело в кинотеатре «Союз» Кисловодска. Около 300 детей, волонтеров, участников конкурса сочинений, посвященных истории города-курорта, бесплатно посмотрели фильм «Движение вверх». Победители конкурса получили дипломы и памятные подарки. Считаю, что истинный патриотизм начинается именно с любви к своей малой родине, с хорошего знания ее прошлого и настоящего, с уважения к отечественной культуре. Сейчас в одном из наших бюветов в центре Кисловодска проходит выставка картин заслуженного художника, ветерана Великой Отечественной войны Ю. Шевченко. И, по отзывам гостей курорта, им эта идея очень понравилась.

Также будет нелишним отметить, что профсоюзы несут нагрузку по содержанию многих общекурортных объектов КМВ, и в частности 11 бюветов минеральной воды, которыми регулярно пользуются местные жители и отдыхающие здравниц, пансионатов и гостиниц всех форм собственности. Уже в начале марта стартовала наша ежегодная акция по благоустройству «Чистая весна» - суботники профсоюзные здравницы устраивают еженедельно.

Но вернемся к коммерческим итогам нашей деятельности: каждый год в бюджет края мы перечисляем около 250 млн. руб. налоговых платежей, а если с отчислениями в федеральную казну и местными налогами, то свыше 1 млрд. руб.

В этой связи расскажу еще об одной нашей депутатской инициативе. Мы предлагаем активнее формировать внутренний спрос на санаторно-курортные услуги, включая создание протекционистских условий для физических лиц и работодателей, приобретающих санаторно-курортные путевки: для людей - социальные налоговые вычеты на их полную стоимость, для работодателей - учет затрат на приобретение путевки в отечественные санатории для сотрудников в составе расходов на оплату труда.

- Ставрополье - в числе пилотных курортных территорий, в которых уже с 1 мая вводится курортный сбор. Готовы ли к нему здравницы и отдыхающие?

- Закон о курортном сборе принят, и мы будем его выполнять. Но хочу напомнить, что Кавминводы - федеральный курорт, и именно государство должно вкладывать средства в его инфраструктуру, как, например, уже вложило в развитие Сочи. Однако на Ставрополье ставка сбора - 50 рублей в день, в то время как на курорте Краснодарского края - всего 10. При этом обязанности по его администрированию будут нести именно законопослушные налогоплательщики - в первую очередь, санатории, которым и так нелегко выживать. Как будет платиться сбор частного сектора и будет ли вообще, большой вопрос. С учетом всех обстоятельств необходим жесткий контроль за целевым расходованием средств Фонда развития курортной инфраструктуры, который будет сформирован за счет поступлений от курортного сбора.

Привлечение внебюджетных источников, создание благоприятных условий для реализации перспективных бизнес-проектов, грамотное стратегическое планирование и, наконец, меры господдержки, призванные обеспечить массовое оздоровление россиян, - только такой подход приведет к устойчивому развитию санаторно-курортной отрасли.

- Ближится главный праздник людей труда и профсоюзов - Первомай. Как готовятся к нему санаторно-курортные учреждения профсоюзов. Чего бы Вы хотели пожелать их работникам и всем ставропольцам, членам профсоюзов?

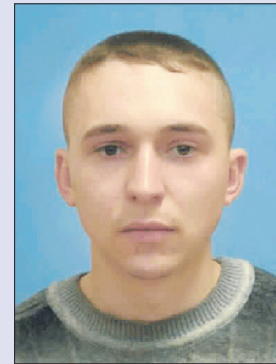
- Профсоюзные здравницы, как всегда, готовят к этому дню праздничные программы для своих гостей. Также представители наших трудовых коллективов по традиции примут участие в первомайских мероприятиях ФПСК в краевом центре. В прошлом году профсоюзы одержали победу, добившись установления МРОТ на уровнежиточного минимума трудоспособного населения и законодательного установления механизма индексации МРОТ. В этом году перед нами стоят не менее важные задачи. Всем жителям Ставрополья, членам профсоюзов желаю успехов, упорства в достижении целей, новых начинаний и семейного благополучия. А за крепким здоровьем приезжайте в профсоюзные санатории Кавминвод!

Бедвала Э. ВАЛУЙСКАЯ.

Как я вступил в профсоюз дважды

Профсоюз, как известно, - дело добровольное. Первичная профсоюзная организация флагмана химической индустрии Ставрополья - АО «Невинномысский Азот» - объединяет более 3000 членов Росхимпрофсоюза, охватывая профсоюзным членством почти 90% трудового коллектива. И, как видно из приведенных цифр, в профсоюз здесь никого не загоняют. Руководство профсоюзной организации добивается осознанного профсоюзного членства и предпочитает работать с теми, кто действительно понимает, зачем ему профсоюз. В 2017 году в Росхимпрофсоюз на «Азоте» вступил 221 человек. В основном, это новые работники. Но есть в их числе и те, кто работает на предприятии не один год. О причинах своего вступления в профсоюз рассказывает аппаратчик гранулирования цеха № 18 по производству сложных минеральных удобрений М. Малахов, более 12 лет проработавший на предприятии.

- В профсоюз я вступил сразу, как устроился на работу. Подумал, раз все вступают, значит, и мне не помешает. В общем, о своем профсоюзном членстве особо не задумывался. И тут случилась специальная оценка условий труда и навязанные законодательством несправедливые классы вредности, что очень чувствительно для нас, работающих на химическом производстве. Сейчас я это понимаю, а тогда решил, что профсоюз виноват, и вышел из его состава.



Стараясь всегда быть в курсе событий, я стал понимать, да и коллеги говорили, что наш профком занял активную позицию в вопросе СОУТ и борется за объективность проведения этой процедуры и сохранение льгот и гарантий по «вредности» для коллектива. Профсоюзная организация регулярно освещала эту тему в информационном вестнике «Химик». Представители профкома лично присутствовали при каждом замере. В 2014 году на площадке «Невинномысского Азота» состоялось совещание, на котором руководители административного направления деятельности МХК «ЕвроХим» и представители Росхимпрофсоюза также обсудили тему проведения спецоценки и утвердили единую корпоративную шкалу гарантий и компенсаций.

По инициативе председателя цехового профсоюзного комитета нашего цеха О. Агафоновой, профкома и администрации «Азота» члены постоянно действующей двухсторонней комиссии по ведению коллективных переговоров не раз приезжали в цех на перемеры. Такая же работа проводилась и на рабочих местах машинистов РУМ, и на предприятии в целом.

Честно скажу, я завывал нашу профсоюзную организацию. А когда после проведения спецоценки у меня сохранился заработок (включая все доплаты), право на льготный пенсионный стаж, была предоставлена компенсация каждого третьего дня потерянного отпуска, я принял решение вновь вступить в Росхимпрофсоюз.

Сегодня я являюсь уполномоченным по охране труда в нашей профсоюзной организации и вместе с активистами профсоюзного комитета стараюсь делать все возможное для обеспечения комфортного и безопасного труда в подразделении, на рабочих местах моих коллег и товарищей.

Убежден, что такой профсоюз, как наш, нужен каждому работнику. Но я понял и другое: профсоюз - это все мы. А потому нужно не отсиживаться «в окопах», а быть активными и неравнодушными членами коллектива. Только так, объединившись в профсоюзную организацию, мы можем влиять на решения, которые принимаются на предприятии для улучшения условий труда и повышения благосостояния химиков.

28 апреля - Всемирный день охраны труда

ЗА НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ!

В рамках проведения Всемирного дня охраны труда и Месячника безопасности труда, объявленного Губернатором Ставропольского края В. Владимировым, в бизнес-парке «Александровский» состоялась XVI специализированная выставка «Спецовка. Охрана труда-2018». Ее организаторами традиционно выступили Правительство края, Федерация профсоюзов СК и Конгресс-бюро «Прогресс».

Открывая выставку, министр труда и социальной защиты населения СК И. Ульянченко отметил, что она вышла за пределы своего формата и, являясь составной частью проводимой в регионе системной работы по охране труда ставропольцев, вносит заметный вклад не только в улучшение условий их труда, но и социально-трудовой сферы в целом. Министр выразил уверенность в том, что решения, выработанные на полях нынешнего форума, будут способствовать достижению нулевого травматизма, выполнению требований по охране труда, которые должны стать нормой для каждого трудового коллектива.

Солидарную позицию высказала и врио заместителя руководителя Государственной инспекции труда в крае О. Техова, которая считает, что внедрение программы «нулевого травматизма», риск-ориентированного подхода, проверочных листов для самоконтроля работодателей послужит сохранению главной ценности - жизни и здоровья работников на Ставрополье.

Председатель ФПСК Т. Чечина особо подчеркнула, что успех любого бизнеса и государства вообще обеспечивают люди, поэтому безопасность их труда - общегосударственная задача. А в условиях договорного трудового законодательства главным инструментом ее решения является социальное партнерство. Именно соотвествующие нормы и разделы коллективных договоров, соглашений разных уровней должны лежать в основе профилактики производственного травматизма. Поэтому решения форума должны найти отражение, прежде всего, в разделе по охране труда нового краевого трехстороннего соглашения.

Наглядным подтверждением сказанного стал обширный ассортимент новинок профессиональной, ведомственной, корпоративной одежды, представленных на «Спецовке» ведущими компаниями-производителями со всего края и разных регионов страны, и, конечно, популярное дефиле моделей спецодежды от фирм-участниц. Ярким аккордом мероприятия стало награждение победителей краевого конкурса детских рисунков «Безопасный труд глазами детей».

При этом следует отметить насыщенную и «заточенную» на практическую деятельность программу обучающих мероприятий, состоявшихся в рамках выставки. Среди них - краевая конференция «Стремление к нулевому травматизму - национальная стратегия в сфере охраны труда», семинары-совещания, презентации, мастер-классы.

Более подробно о причинах и последствиях производственного травматизма в регионе говорили за «круглым столом», инициатором которого выступила Федерация профсоюзов Ставропольского края. В большом разговоре, тон которому задавала председатель ФПСК Т. Чечина, приняли участие представители органов



Участники «круглого стола» ФПСК.

государственной власти и местного самоуправления СК, Госинспекции труда, регионального отделения ФСС, Конгресса деловых кругов Ставрополья, «Опоры России», «Деловой России», руководители членских организаций, территориальных представительств ФПСК, председатели и уполномоченные по охране труда первичных профорганизаций.

Причин производственного травматизма, как звучало, достаточно - от низкой культуры охраны труда, формального отношения к ней со стороны работодателей, некачественных методик обучения, отсутствия инструктажей и допусков работников, недостаточности общественного контроля со стороны профсоюзов и до отсутствия полномочий по охране труда у отраслевых органов государственной власти и пробелов в пресловутом 44-м федеральном законе, провоцирующих демпинг цен по госконтрактам и, как следствие, экономии на зарплатах и безопасности работников. Вместе с тем в атмосфере делового общения был выработан целый ряд дельных предложений - от внесения соответствующих изменений в федеральное законодательство до повышения статуса специалистов по ОТ, организации социальной рекламы в сфере охраны труда и сайта правовой грамотности для предпринимателей.

По результатам активной дискуссии ее участники пришли к единому мнению: только социальное партнерство и ответственное отношение каждой из сторон к своим обязательствам может переломить ситуацию с производственным травматизмом на Ставрополье. А прозвучавшие предложения нашли отражение в итоговой резолюции.

Е. БАЛАБАНОВА.

РАБОТНИКАМ АПК - ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА!

На пленуме Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ обсудили итоги выполнения целевой комплексной программы по защите прав и интересов трудящихся в области охраны труда и окружающей среды на 2016 - 2017 годы. В мероприятии приняли участие технический инспектор труда аппарата ФПСК В. Степаненко, зам. начальника отдела страхования профессиональных рисков Ставропольского регионального отделения ФСС РФ И. Елизарова.

Говоря об итогах выполнения программы, председатель краевой организации Профсоюза С. Марнопольский отметил укрепление системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, серьезную профилактическую и информационно-разъяснительную работу, слаженные действия сторон в рамках социального партнерства.

Подробнее о положении дел с охраной труда в агропромышленном комплексе края рассказал главный технический инспектор крайкома Профсоюза А. Здровиков.

По его словам, большой задел в этом направлении сделан в заключенном в конце прошлого года краевом отраслевом соглашении на 2018 - 2020 годы. В документе, являющемся абсолютно правоспособным правовым актом, прописан ряд важных для работников норм по охране и безопасности труда. В 15 территориях края с участием крайкома Профсоюза проведены Дни охраны труда с единой повесткой о мерах по снижению производственного травматизма.

Дает результаты и сотрудничество с ФПСК. Проведено 50 совместных проверок в организациях отрасли, и там, где руководители реагировали на предписания профсоюзных юристов, состояние охраны труда заметно улучшилось. Пользуется спросом у профсоюзных методического центра ФПСК. В результате затраты на мероприятия по охране труда в организациях АПК в среднем увеличились до 8,3 тыс. руб. До 30% повысилась выплата за «вредность». Специальная оценка условий труда проведена на 95% рабочих мест.

Вместе с тем, как отмечалось, на фоне роста производственных показателей в агропромышленной отрасли СК несчастные случаи составили больше трети от их общего числа на Ставрополье. Основная группа пострадавших - водители и механики. В числе главных причин травм и увечий - отсутствие предрейсовых медосмотров, ин-



Главный технический инспектор СКО Профсоюза работников АПК РФ А. Здровиков, зам. председателя СКО Профсоюза С. Марнопольский.

тенсификация труда и переутомление, халатность должностных лиц, не проводивших инструктажей, нарушавших требования охраны труда и противопожарной безопасности. Растет профессиональная заболеваемость.

Ситуацию осложняет и тот факт, что у регионального минсельхоза отсутствуют полномочия по контролю за состоянием охраны труда. Работа комиссий по охране труда в организациях нередко носит формальный характер. Оставляет желать лучшего и деятельность уполномоченных по охране труда.

- Поэтому необходимо в рамках социального партнерства усилить пропаганду безопасного труда, внедрять современные системы управления охраной труда на основе международных норм и ГОСТов, уделить самое пристальное внимание работе уполномоченных и комиссий по охране труда, колдоговорному регулированию и обучению в сфере охраны труда, - поставил задачу перед отраслевым профактивом председатель краевой организации Профсоюза С. Марнопольский.

По итогам обсуждения принята новая целевая комплексная программа крайкома Профсоюза по защите прав и интересов трудящихся в области охраны труда и окружающей среды на 2018 - 2020 годы.

Е. БОРИСОВА.

Ваша финансовая грамотность

МОШЕННИЧЕСТВО ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ: НЕ ТЕРЯЙТЕ БДИТЕЛЬНОСТИ!

Несмотря на многочисленные предупреждения, множество людей в процессе поиска работы попадают на уловки мошенников и верит обещаниям легких заработков. В итоге они остаются нетрудоустроенными и без своих «кровных».

По данным министерства труда и соцзащиты населения Ставрополья, в учреждения занятости в поисках работы в 2017 году обратились 42,3 тысячи человек, из них были трудоустроены 26,2 тысячи. На конец прошлого года на учете в учреждениях занятости населения состояли 12 тысяч безработных.

Не секрет, что официальные показатели в данном случае не отражают реальной картины. Ведь современный человек, особенно молодой, ищет работу не столько через так называемые «биржи труда», сколько по объявлениям в Сети. И, надо признать, развитие Интернета и всей мобильной связи стало благодатной почвой для «конвейерного» извлечения честно заработанных средств в карманы мошенников.

Вот читаем в свежих криминальных хрониках, как аферисты ловко уговорили девушку, искавшую работу через Интернет, зарабатывать на процентах со ставок. Она решила рискнуть и перевела свои средства на указанные счета. Прошло несколько дней, девушке снова позвонили и сообщили, что есть некоторые риски и нужно срочно застраховать вложенное. Испугавшись,

она выполнила все, что попросили, и перечислила еще денег, в общей сложности отдав неизвестным более сотни тысяч рублей. Понятно, что ничего обратно обманутая не получила, и ей пришлось обращаться в полицию.

Описать все применяемые схемы просто невозможно, они легко трансформируются в зависимости от обстоятельств и реакции «жертвы». Так, из последнего - безработному или человеку, занятому мало оплачиваемым трудом, некие добрые люди предлагают устроиться помощником федерального депутата, расписывая, насколько сразу увеличатся его возможности и, конечно, заработки. Как можно догадаться, чтобы попасть в списки «кандидатов», нужно внести определенное вознаграждение... Понятно, что потом на связь уже никто не выходит.

По сути, жертвой современных мошенников может стать каждый из нас. Даже самый искушенный. И однозначных рецептов нет, кроме как - не терять бдительности. В частности, что касается трудоустройства, то при честных схемах вас никогда не попросят заплатить за что-либо, в том числе за рассмотрение вашей кандидатуры, фото к резюме, страховку, комплект документов, рабочую форму и так далее. Любые попытки взять деньги на этапе трудоустройства являются незаконными. И просьбы сделать тот или иной взнос - это первый признак того, что перед вами мошенники.

Это, к слову, касается и интернет-ресурс-

сов (впрочем, порой промышляют этим и агентства), которые предлагают соискателям приобрести некие «эксклюзивные» вакансии. Утверждение, что таким образом можно получить работу, например, на нефтяных платформах Норвегии, рассчитано на простаков. Туда и самим норвежцам нелегко устроиться, не говоря про иностранцев.

Много «подводных камней» таят и предложения, связанные с популярной сейчас удаленной работой. Вариантов обмана множество. Самый простой пример: предлагают выполнить работу - написать текст, создать картинку, смонтировать видео. Получают результат, но денег вам не присылают. Вариант посложнее: предлагают высокий стабильный доход с минимальными затратами времени. Например, размещение рекламы. После недель усердного труда работник получает вместо обещанных «золотых гор» несколько тысяч рублей. Объясняется это по-разному: так будет только на начальном этапе, не было исполнено какое-то отдельное требование и т. д. До тех пор, пока человек не поймет, что его откровенно обманывают.

Еще один момент, о котором нелишне будет напомнить. Нельзя сообщать незнакомцам свою личную информацию, особенно данные банковских карт. Перед тем, как принимать предложение начать какие-либо партнерские отношения и выполнять ту или иную работу, нужно обязательно прочитать



отзывы других людей о выбранной вами компании. Не доверяйте тем, кто предлагает большие деньги при минимальном вложении труда, - это чистой воды мошенничество.

Остается добавить несколько слов о том, как на деле должно происходить «честное» трудоустройство. Согласно Трудовому кодексу РФ, прием на работу оформляется приказом работодателя на основании заключенного трудового договора. Но еще до его подписания вас должны ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка и разными актами, непосредственно связанными с вашей будущей деятельностью. Обратите внимание, что если изначально вы договорились об удаленной работе или присутствии в офисе неполный рабочий день, то эти нюансы должны быть также отражены в официальных бумагах. Как и то, каким образом впоследствии будет происходить прием или учет выполненных вами задач. Только после выяснения этих моментов и внимательного изучения трудового договора ставьте под ним свою подпись.

Ю. НОВИКОВА.

Подготовлено при содействии пресс-службы министерства финансов Ставропольского края в рамках проекта fingram26.ru.

Информационная политика

ГОД СТРЕМИТЕЛЬНОГО ПОЛЕТА

Таким стал для Ставропольской краевой организации Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки и ее структур Год профсоюзной информации и отраслевого PR-движения, торжественное закрытие которого прошло во Дворце детского творчества г. Ставрополя.

В масштабном профсоюзном информационном слете «Мир без границ» приняли участие представители ЦК Профсоюза, ФПСК, министерства образования и молодежной политики края, Думы СК, коллеги из СКФО и других регионов России и, конечно, сами виновники торжества - более 700 профсоюзных активистов отрасли, которые продвигают информационную политику Профсоюза вперед.

И, надо сказать, все, что происходило в этом праздничном и наполненном творческой энергией зале, - как в калейдоскопе, сменявшие друг друга информационные форматы, технологии, профсоюзные стендапы и мн. др. - наглядно свидетельствовало о том, что в краевой организации Профсоюза, по праву являющейся флагманом информационной работы среди членских организаций ФПСК, умеют работать в медиaprостранстве Ставрополья и всего СКФО. А главное, что знаменательный год позволил профактиву нарастить творческий и технологический потенциал информационной работы. Достаточно сказать о разработке первого не только в крае, но и в округе мобильного приложения крайкома Профсоюза.

Об этих и других важных итогах информационного года, отмечая исключительную своевременность инициатив ФНПР и Центрального совета Профсоюза по его проведению, говорила председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза образования, секретарь Профсоюза в СКФО Л. Манаева:

- В условиях цифрового общества с его потоками разнообразной информации мы смогли изменить само отношение к информационной работе, сформировать ее понимание как ресурса влияния, решения

наших уставных задач, раскрыть способности и возможности профсоюзного актива, повысить престиж нашей организации. Но важнее всего то, что члены нашего профсоюза - активные граждане, которые знают, как изменить общество, трудовые отношения в образовательном пространстве к лучшему, видят перспективу и готовы к саморазвитию, к которому побуждает профсоюзная информация.

Очевидные успехи краевой организации Профсоюза и ее структур на информационном фронте единодушно отмечали все выступавшие почетные гости. Так, секретарь-зам. отделом по связям с общественностью ЦС Профсоюза Е. Елшина выразила признательность крайкому Профсоюза за результативную работу по продвижению идеологии Профсоюза, новаторские медиаработки и вручила заслуженные награды победителям общероссийских конкурсов «Я - в Профсоюзе!», «Профсоюзный репортер», «Лица Профсоюза».

В свою очередь, зам. министра образования и молодежной политики СК Г. Зубенко сердечно поблагодарила профактивистов учреждений образования за активную гражданскую позицию и плодотворную работу в педагогических коллективах. И тот факт, что членами профсоюза в крае являются более 80 тыс. педагогов и студенческой молодежи, по ее мнению, красноречиво свидетельствует об



Председатель СКО Профсоюза народного образования и науки РФ Л. Манаева (в центре) с победителями конкурсов по информационной работе.

авторитете и доверии к краевой организации Профсоюза. Она также выполнила приятную миссию - вручила награды победителям краевой профсоюзной видеэстафеты «За что я люблю Профсоюз?».

Большую группу призеров других творческих конкурсов, среди которых была и секретарь-руководитель пресс-центра ФПСК, главный редактор газеты «Вестник профсоюзов Ставрополья» Е. Балабанова, приветствовал и вручил награды зам. председателя комитета Думы Ставропольского края по образованию, культуре, науке, молодежной политике, СМИ и физической культуре И. Лавров.

Царившую в зале приподнятую атмосферу усиливали яркие приподнятые номера, также подготовленные педагогическими работниками, членами профсоюза. Коллеги из Челябинской областной организации Профсоюза образования, вручившие на-

грады победителям конкурса на самых активных, позитивных и доброжелательных пользователей группы крайкома в социальных сетях, так прокомментировали происходящее: информационный год позволил еще больше сплотиться, почувствовать себя едиными и творческими.

Согласно с ними и руководители местных организаций Профсоюза, опрошенные в ходе состоявшегося в онлайн-режиме видеомоста. По их мнению, Год профсоюзной информации и отраслевого PR-движения был сложным, напряженным, но интересным. Научились работать в Интернете, социальных сетях. И результат того стоил: увеличилось профчленство, удалось сформировать команду

креативных и творческих профактивистов.

И вот наступил главный момент торжества - председатель краевой организации Профсоюза Л. Манаева называет и награждает лидеров Года - Ессентукскую, Лермонтовскую, Пятигорскую, Ставропольскую, Железноводскую городские организации Профсоюза, Минераловодскую, Грачевскую, Изобильненскую, Предгорную районные организации Профсоюза, первичные профорганизации студентов и аспирантов Северо-Кавказского федерального и Пятигорского государственного лингвистического университетов.

Как звучало, главные задачи Года выполнены. Но расставаться с ним никто не собирается. Активная работа в медиaprостранстве будет продолжена. А почетная эстафета передана 2018 году, объявленному Профсоюзом Годом охраны труда.

Е. БАЛАБАНОВА.

Дискуссионный клуб

ДЕНЬ ВЕСНЫ И... ТЕПЛА?

История Первомай - история всей современной цивилизации в миниатюре. Вначале этот день был красным в прямом смысле этого слова - рабочие и общественники с боем вырывали права на достойную жизнь у собственников предприятий и властей. Затем - бравадные парады советской эпохи: с многотысячными маршами, пафосными речами и лозунгами... В современной России отношение к празднику и к работе профсоюзов в целом неоднозначное. Пожалуй, единственное, что объединяет всех, кого мы опросили в рамках этого небольшого исследования, - это радость по поводу лишнего выходного дня. Увы, для большинства опрошенных его первоначальные смыслы утрачены.

- Очень скучаю по тем демонстрациям, что были раньше (во всяком случае, в нашем городе). Этот праздник всегда нравился, просто сейчас его празднуют с меньшей сердечностью. Поэтому проведу его дома: для меня он останется Днём весны и тепла, - говорит Светлана из Нефтекумьска.

Вообще жители периферии воспринимают Первомай куда теплее, чем в краевой столице, но всегда заметен оттенок ностальгии о том, что раньше всё было лучше, мощнее и душевнее.

Что характерно, это никак не коррелирует с возрастом. Студентка магистратуры Ирина, которая параллельно с учебой занимается бизнесом в Интернете, высказывает в том же ключе:

- Раньше майские праздники с каким-то особым размахом отмечали. Люди устраивали митинги, демонстрации, праздновали большими общинами. Сейчас во многом народ ограничивается шашлычками во дворе.

Многие вспоминают, как в детстве ходили с родителями на демонстрации, но потом реалии изменились, и на место праздника пришла рутинная телекоммуникационная компания Игорь, который вырос на Дальнем Востоке, успел

пожить в обеих столицах, а сейчас обосновался в Ставрополе, проиллюстрировал эту тенденцию на собственном примере:

- С юности в этот день родители заставляли копать картошку. С каждым годом я ненавидел это всё сильнее, но совсем возненавидел тогда, когда переехал в Питер и увидел в «О'Кее» эту проклятую картошку по 2 рубля за килограмм. Для меня этот день теперь самый обычный - весна, тепло, ура. Будет считаться как праздничный - пойду работать по двойному тарифу. А шашлыки я могу и 23 февраля пожарить, опыт имеется.

Увы, подобные ответы характерны для большинства наших современников. Кто-то поедет на дачу, кто-то будет отдыхать с семьей, кто-то и вовсе планирует 1 мая работать. Но значит ли это, что праздник умер для общества? Отнюдь. Первомайские торжества по-прежнему собирают толпы и отмечаются весьма широко. Но приходят на них в основном те, кто так или иначе относится к организациям, в которых профсоюзы по-прежнему сильны. Зачастую люди, которым повезло учиться в вузе с мощным профкомом, потом оказывались в организациях, где от

профсоюзов осталось одно название. Илья, который получил техническое образование, но сейчас трудится в сфере культуры, ощутил это на своем опыте:

- В университете можно было через профсоюз недорого отдохнуть на море или в санатории, получить билет в кино или абонемент в бассейн со скидкой (2004 - 2009 годы). Сейчас учусь в магистратуре, о профсоюзе и не слышал. В ДДТ сотрудникам на 23 февраля и 8 Марта от профсоюза перепадает символические подарки (вступить в него не предлагали - забыли, наверное).

Среди опрошенных нашлись и те, кто знает о работе профсоюзов не понаслышке. Ольга сейчас трудится на крупном химическом производстве в Буденновске, а в годы студенчества была активисткой профкома СевКавГТУ:

- Во время обучения в вузе я работала в профсоюзном комитете студентов и аспирантов. В данный момент состою в профорганизации завода, на котором работаю. Каждый год наблюдаю за улучшениями в положении трудящихся согласно коллективному договору, - делится она.

По словам Ольги, главная проблема профсоюзов сегодня - недостаток диалога с обществом:

- В целом в стране действия профсоюзов, на мой взгляд, не очень заметны. Возможно из-за недостаточного обнародования их деятельности в общероссийских СМИ и Интернете. Однако локально, например, на нашем предприятии, активно действует профорганизация.

С. МАСЛАКОВ.

Внимание, конкурсы!

В Федерации профсоюзов Ставропольского края стартует ряд конкурсов для профсоюзного актива, посвященных ее 70-летию.

По инициативе Молодежного совета ФПСК проходит конкурс первомайских хэштегов «#япервомай26#ятрудмай70». Для участия в нем необходимо в период с 1 мая по 1 июня 2018 года выложить фотографию или видеоматериалы своего участия в первомайской акции профсоюзов на личной странице в социальных сетях (ВКонтакте, Одноклассники, Инстаграм, Фейсбук) с хэштегом «#япервомай26#ятрудмай70». Лидируют авторы, набравшие простое большинство лайков «Мне нравится». Подсчет лайков в социальных сетях осуществляется путем их суммирования.

Конкурс «Коллективный договор - гарант социально-трудовых прав работников» проводится в двух номинациях: среди коммерческих организаций, крестьянско-фермерских хозяйств, работодателей - индивидуальных предпринимателей и среди некоммерческих организаций. Обязательные условия - наличие профсоюзных первичек и выполнение сторонами обязательств колдоговоров в 2016 - 2017 годах. Прием документов - до 10 сентября 2018 года.

Следующий конкурс, который учрежден впервые в истории ФПСК, - на лучшую социальную рекламу в сфере социально-трудовых отношений. Его участниками могут стать как члены профсоюзов, профсоюзные организации разных уровней (авторские коллективы), так и несоюзная молодежь (не состоящая в профсоюзах), студенты, школьники. Проявить свои таланты можно в 5 номинациях: «Социальный видеоролик», «Социальный аудиоролик»; «Социальный плакат» (баннер, билборд, листовка); «Социальный интернет-контент» (gifки, картинки, мемы, карикатуры, комиксы); «Социальный проект в социальных сетях». Представленные работы должны быть выполнены в указанных электронных форматах и принимаются до 1 октября 2018 года.



Также в юбилейном году запущен и краевой смотр-конкурс ФПСК на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Ставропольского края». Проводится он среди уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций с опытом работы не менее 2 лет. Номинации: среди организаций производственной и непроизводственной сферы. Отсутствие в течение оценочного периода аварий, случаев смертельного и тяжелого производственного травматизма, профессиональных заболеваний обязательно.

Подробно с условиями конкурсов можно ознакомиться на сайте ФПСК в разделе «Официально. Постановления Президиума ФПСК. Профсоюзные конкурсы». Так что вперед, к новым профессиональным высотам! И не забывайте, что победителей ждут солидные денежные призы.

(Соб. инф.)

Молодежная страничка

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ НАМЕРЕНА ДЕЙСТВОВАТЬ

На заседании Молодежного совета ФПСК обсуждение текущих вопросов вылилось в большой разговор о дальнейших действиях «молодежного крыла» краевого профсоюзного движения. В нем приняли участие представители студенческой и работающей профсоюзной молодежи, руководители членских организаций ФПСК, отделов аппарата Федерации.

Как отмечалось, в Ставропольском крае проживают более 600 тыс. молодых людей в возрасте до 35 лет, которые, как и по всей стране, сталкиваются с целым «букетом» проблем - от ограниченного доступа к бесплатному профессиональному образованию, дискриминации по зарплате, отсутствия жилья для молодых семей до дефицита полноценного культурного досуга и возможностей для личностного развития. Особенно сложно с трудоустройством и получением первого рабочего места. Среди молодых ставропольцев до 24 лет более половины безработных. Кроме того, по разным оценкам, больше трети среди них заняты в неформальном секторе экономики, лишая себя положенных по закону социальных гарантий и достойного будущего.

Между тем трудовое законодательство предоставляет реальную возможность влиять на решение этих проблем через документы социального партнерства именно профсоюзам, подтверждая зав. отделом социально-трудовых отношений аппарата ФПСК Е. Брыкалова. И, прежде всего, речь идет о главном документе соцпартнерства в СК - трехстороннем соглашении между Правительством Ставропольского края, ФПСК и региональным союзом работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополя», действие которого распространяется на всех работодателей региона. Наиболее яркий пример профсоюзного влияния - инициированная ФПСК норма соглашения 2.21 о доведении «минималки»



Флешмоб профсоюзной молодежи на краевом первомайском митинге ФПСК на Крепостной горе Ставрополя.

в производственном секторе до прожиточного минимума трудоспособного населения, благодаря которой удалось вернуть ставропольцам миллионы рублей недополученной зарплаты.

Однако молодежь практически не участвует в разработке таких документов. Поэтому кому, как не молодым профсоюзным лидерам, включиться в эту работу?

Как оказалось, предложения есть, и много. Хотя поначалу мнения разделились. Те, кто постарше и поопытнее, засомневались: мол, сложно это все и невозможно. Но натолкнулись на максимализм более молодых коллег, которые настаивали на квотировании первого рабочего места, профориентации, системе профессионального развития молодежи и др.

Дискуссию поддержали руководители членских организаций. Например, председатель краевой организации Росхимпрофсоюза Н. Гладкова рассказала о целом комплексе «молодежных» льгот и гарантий в коллективных договорах, действующих при активной позиции первичных профсоюзных организаций на химических предприятиях края. Другой вопрос, что аналогичный «сопакет» нужно распространять на организации малого и среднего бизнеса, где молодые работники, как правило, беззащитны и бесправны. В свою очередь, зампред краевой организации Профсоюза работников народного

образования и науки РФ В. Мельников акцентировал внимание на интересном опыте наставничества в Северо-Кавказском федеральном университете, трудоустройства выпускников и предложил возродить практику их распределения.

Общее мнение о том, что создание отдельного «молодежного» раздела в краевом трехстороннем соглашении давно назрело, высказала технический инспектор труда межмуниципального представительства ФПСК с центром в г. Зеленокумске, председатель Молодежного совета организаций профсоюзов Советского городского округа С. Герман. Сегодня соглашение - реальный путь социально защитить молодежь Ставрополя, резюмировала она и призвала объединить усилия и вместе сформулировать продуманные и экономически обоснованные предложения, чаще встречаться и советоваться с экспертами.

Не менее активно члены Молодежного совета обсудили участие профсоюзной молодежи в праздновании 70-летия ФПСК. Итогом «мозгового штурма» стал план мероприятий, среди которых - конкурс первомайских хэштегов в социальных сетях, образовательный проект по повышению правовой и экономической грамотности молодежи «Профграм» на Ютубе, спортивные мероприятия, краевой молодежный профсоюзный форум, участие во Всекавказском молодежном образовательном форуме «Машук-2018», научно-практической конференции ФПСК и др.

Самое пристальное внимание молодые профлидеры уделили подготовке к первомайской акции профсоюзов на Ставрополье, в которой намерены обеспечить массовое участие студенческой и работающей молодежи. Также определены кандидатуры лучших представителей профсоюзного студенчества на получение именной стипендии ФПСК.

Е. БОРИСОВА.

Талантливы во всем

В Доме культуры г. Ипатово подвели итоги ежегодного фестиваля художественного творчества работников ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» «Фестиваль-2018», организаторами которого традиционно выступили администрация предприятия и краевая организация Профсоюза работников жизнеобеспечения. В гала-концерте приняли участие около 70 представителей из всех филиалов ГУПА.

Это было по-настоящему яркое творческое соревнование, которое наглядно показало, что работники «Ставрополькрайводоканала» не только отличные специалисты в своей отрасли, но и талантливые вокалисты. Особенно когда их вдохновляли на победу председатели профкомов, многие из которых были непосредственными участниками песенного конкурса.

По его условиям, репертуар был произвольным. Но, конечно же, конкурсанты выбирали песни о том, что их больше всего волнует, - о профессии, своем трудовом коллективе, любви к родной земле. Были и шуточные, театрализованные, с подтанцовкой - как и положено в шоу-бизнесе.

При этом организаторы ушли от традиционного формата жюри и предложили оценивать конкурсантов самим зрителям. Но, несмотря на сложную задачу выбрать лучших из лучших при блистательном исполнении всех номеров, мнение зала было единодушным. Победителем фестиваля стал В. Булгаков из ПТП «Благодарненское» филиала «Северный», на втором - представитель аппарата управления ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» С. Маркграф, почетная «бронза» - у Ф. Башкатова из ПТП Ипатовского филиала.



Победители получили солидные денежные призы. Кроме того, специальным денежным призом генерального директора «Ставрополькрайводоканала» В. Сергиенко, активно болевшего за своих работников, был премирован Е. Кириченко из ПТП «Курское» филиала «Восточный». Председатель краевой организации Профсоюза работников жизнеобеспечения Н. Мельничук вручил свой спецприз коллективу вокалистов из ПТП «Нефтекумское» филиала «Восточный» во главе с председателем профкома М. Колпаковой. В свою очередь, спецприз первичной профорганизации «Ставрополькрайводоканала» достался В. Зайцеву из ПТП «Кочубеевское» филиала «Центральный». Остальные участники фестиваля стали обладателями поощрительных денежных призов.

Т. ИВАННИКОВА.

Факты истории

ПРАЗДНИК, ПОСВЯЩЕННЫЙ ТРУДУ

Международный день трудящихся - не первый праздник, посвященный труду. Так, еще во время Французской революции (1789 - 1799 гг.) в сентябре отмечался День труда. С 90-х годов XVIII века по 30-е годы XIX века он существовал и в Америке, где отмечался 4 июля. Первомай в современном понимании зародился в США. История его тесно связана с борьбой за ограничение рабочего дня.

К 60-м годам XIX века относятся первые серьезные выступления с требованием 8-часового рабочего дня. У истоков этой борьбы стояли две организации: Орден рыцарей труда и Федерация тред-юнионов и рабочих союзов, а с 1886 года Американская федерация труда.

В 1884 году Джордж Эдмонстон, основатель и первый председатель Братства плотников и столяров, на съезде Федерации тред-юнионов и рабочих союзов внес резолюцию, в которой потребовал установить восьмичасовой рабочий день с 1 мая 1886 года. О причинах выбора именно этой даты существуют разные мнения. С одной стороны, начало мая было важным временем для рабочих-строителей, заключавших в это время договоры на новый рабочий сезон. С другой стороны, 1 мая 1867 года в Чикаго прошла многочисленная демонстрация за

8-часовой рабочий день, запомнившаяся как важный этап борьбы рабочих за свои права.

1 мая 1886 года по всей Америке прокатилась волна забастовок и акций протеста, главным требованием которых стало введение 8-часового рабочего дня. На улицы американских городов вышли 350 тыс. человек. В Чикаго в этот день на демонстрации собрались 90 тыс. рабочих. На третий день событий в ходе митинга против увольнения политически активных рабочих у завода жатвенных машин Маккрорма произошла трагедия. Во время мирной акции на завод доставили группу штрейкбрехеров, и около 500 демонстрантов направились к ним, чтобы выразить свое недовольство их действиями. Отряд полиции открыл по рабочим стрельбу, в результате которой погибли, по разным данным, до 4 человек, несколько получили ранения.

Действия полицейских вызвали новую волну гнева. Активисты призвали рабочих собраться на площади Хеймаркет. Полицейские потребовали разойтись, но в толпу кто-то бросил бомбу. Полиция начала стрелять, погибли и получили ранения несколько десятков рабочих.

В городе объявили военное положение. Вскоре полиция арестовала рабочих лидеров: Альберта Парсонса, Августа Шписа, Филдена, Георга Энгеля, Михеля Шваба, Адольфа Фишера, Луиса

Линга и Оскара Неебе, хотя многие из них даже не присутствовали на площади Хеймаркет. Судебное разбирательство было пристрастно к обвиняемым. Оскара Неебе приговорили к 15 годам тюрьмы, остальных - к смертной казни через повешение. За день до казни Швабу и Филдену заменили приговор на пожизненное заключение. Линг покончил с собой в тюрьме. Остальные четверо были повешены 11 ноября 1887 года.

Вскоре на Парижском конгрессе II Интернационала в июле 1889 года было зачитано письмо от Американской федерации труда, в котором европейским товарищам предлагалось устраивать забастовки и демонстрации за сокращение рабочего времени именно 1 мая.

В 1890 году Первомай отмечали митингами и забастовками в Австро-Венгрии, Бельгии, Германии, Дании, Испании, Италии, Норвегии, США, Франции, Великобритании, Швеции, других странах Европы, а также на Кубе, в Перу и Чили. В 1891 году к ним присоединились Россия, Бразилия и Австралия.

В Российской империи День солидарности трудящихся впервые отпраздновали рабочие Варшавы, устроив десятитысячную стачку. В 1892 году к празднова-



Начиная с 1929 года, выходным днем стало не только первое, но и второе мая. К этому же времени сложился своеобразный канон празднования. Собственно 1 мая проходила официальная часть: первомайская демонстрация, военный парад, парад физкультурников (с начала 1930-х), воздушный парад над Красной площадью (с 1933 года) и др. 2 мая советские граждане выезжали на природу, устраивали пикники.

В 1970 году Первомай сменил официальное название и отмечался как День международной солидарности трудящихся. В 1992 году он был переименован в Праздник Весны и Труда, а с 2002 года 2 мая стал официальным рабочим днем. В настоящее время, согласно Трудовому кодексу РФ, 1 и 2 мая являются нерабочими праздничными днями.

Е. ГОРБОВСКАЯ,
megabook.ru.

«Вестник профсоюзов Ставрополя»

Учредитель: Федерация профсоюзов Ставропольского края
Главный редактор: Е. Б. Балабанова

Адрес редакции: 355000 г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 Б, тел. (8652) 35-18-01, e-mail: balabanova-fpsk@list.ru. Верстка: Т. Н. Макарова.

Адрес официального сайта Федерации профсоюзов Ставропольского края: www.fpsk.ru

Газета зарегистрирована в Южном окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ № 10-4860.

Издатель: ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, ул. Лермонтова, 191 Б).

Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, пр. Трудовой, 12).

Выход в свет 24.04.2018 г. Заказ № 541. Тираж 4000 экз. Распространяется бесплатно.