

Читайте в номере:

Социальное партнерство

Диалог дает результат

О заседании Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

стр. 2

Гость номера

Бюджет устойчивого развития

Интервью с заместителем председателя Правительства Ставропольского края - министром финансов, координатором стороны ПСК в Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Ларисой Калининко

стр. 3

Профсоюзное обозрение

Профсоюз - это репутация

О VIII отчетно-выборной конференции Ставропольской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

стр. 4

Профсоюзное обозрение

Сильный партнер и компетентный помощник

О VII отчетно-выборной конференции Ставропольской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования

стр. 5

Наш интерактив

Есть к чему стремиться

Опрос о будущем российских профсоюзов

стр. 6

Славная дата

100 лет заботы о людях

О торжественном мероприятии Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ, посвященном вековому юбилею Профсоюза

стр. 6

Санаторно-курортный комплекс профсоюзов на КМВ

Новый год - с пользой для здоровья!

стр. 7

Молодежь и профсоюз - выгодный союз!

Пора действовать

стр. 7

Наша юридическая консультация

Праздник должен оставаться праздником

Консультирует старший правовой инспектор труда ФПСК Ольга Мухортова

стр. 8



Дорогие друзья!

Еще один год вписан в историю профсоюзов страны и нашего края.

Это был год X съезда ФНПР, важных решений, направленных на повышение эффективности российских профсоюзов.

На Ставрополье это был первый год реализации нового краевого трехстороннего соглашения, в котором по инициативе профсоюзов установлены более высокие гарантии в области оплаты и охраны труда работников. Вместе мы отстаивали трудовые права ставропольцев при заключении соглашений и коллективных договоров, формировании бюджетов, в законодательской деятельности, в судах. И начавшаяся в краевом профсоюзном движении отчетно-выборная кампания подтверждает правильность наших действий.

Уходящий год стал настоящей проверкой на прочность. Дело нашей чести - приложить все усилия, чтобы трудящиеся Ставрополя жили и работали в достойных условиях. Уверены, что вместе мы справимся с трудностями и выйдем из них обновленными, более сильными и эффективными.

С наступающим Новым годом - годом 75-летия Великой Победы! Крепкого здоровья, мира и благополучия вам и вашим семьям! Ярких побед в поддержке и защите членов профсоюзов!

Президиум Федерации профсоюзов Ставропольского края.

Официально

НУЖНА ПЕРЕЗАГРУЗКА

На заседании Совета Федерации профсоюзов Ставропольского края определены задачи по укреплению организационного единства краевого профсоюзного движения.

Отметив актуальность обсуждаемой темы, особенно в свете последних событий вокруг российских профсоюзов, председатель ФПСК Татьяна Чечина предложила честно проанализировать ситуацию и определить совместные действия по повышению эффективности профсоюзных организаций края. «Принцип «на наш век членов профсоюзов хватит» уже не работает. Не хватит», - заявила Татьяна Чечина.

Даже при том, что в профсоюзные ряды Ставрополья ежегодно вступают около 14,5 тыс. человек, не удается переломить тенденцию снижения численности членов профсоюзов. Объективных причин можно привести много. Но если говорить о субъективной стороне, то, как звучало, мотивация профсоюзного членства зависит от компетентности и результативности профсоюзного актива.

Практика участия профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений показывает, что наиболее значимых результатов удается достичь там, где выстроен диалог с социальными партнерами, включающий единую систему соглашений всех уровней и коллективных договоров, а также постоянный контроль за их выполнением. Так, в уходящем году ФПСК удалось настоять на проведении индексации оплаты труда неуказных категорий бюджетников и социальных выплат, добиться выделения более 207 млн руб. дополнительно из бюджета края на выполнение постановлений Конституционного суда РФ, касающихся компенсационных и стимулирующих выплат, районных коэффициентов. Однако в целом следует активизировать участие членских организаций ФПСК в форми-

ровании регионального и местных бюджетов, работе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Будет проведена и ротация членов стороны профсоюзов в краевой и территориальных трехсторонних комиссиях. Ее состав в том числе пополнится молодыми проактивистами. Для повышения профессионализма членов трехсторонних комиссий ФПСК предлагает разработать и реализовать на базе своего Учебно-методического центра соответствующую образовательную программу.

Стратегическое направление деятельности ставропольских профсоюзов - правозащитная работа. Около 10000 человек в крае получают ежегодно юридическую помощь. 95% исков, составленных профсоюзами, суды удовлетворяют полностью или частично. Благодаря работе профсоюзных технических инспекторов труда устраняется около 3000 нарушений в год. Однако новый формат трудовых отношений предполагает рестройку в работе правовой и технической инспекций труда ФПСК. Им совместно с членскими организациями поставлена задача разработать новые формы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства. По-новому следует организовать работу института уполномоченных по охране труда в профсоюзных организациях.

Устранять выраженный дефицит профсоюзных профессионалов, обладающих современными знаниями, предлагается на единой образовательной площадке - на базе Учебно-методического центра ФПСК, который, ежегодно обучая свыше 1200 профсоюзных активистов, имеет большой опыт разработки инновационных образовательных технологий. Пресс-центру ФПСК поручено организовать на базе официального сайта ФПСК и других интернет-ресурсов единые информационные площадки профсоюзов края, обеспечить их наполнение и продвижение при



непосредственном участии членских организаций, представительств ФПСК в муниципальных образованиях и др. Конкретные задачи по включению профсоюзной молодежи в реальные профсоюзные дела поставлены Молодежному совету ФПСК.

Подводя итог, лидер ставропольских профсоюзов Татьяна Чечина подчеркнула:

- Сегодня работать в автономном режиме непродуктивно и уже невозможно. Нужна перезагрузка в нашей структуре, активные внутренние изменения, которые бы отвечали интересам членов профсоюзов.

Поддержали главу ФПСК и выступившие затем руководители профсоюзных структур края, которые внесли конкретные предложения по усилению совместных действий в области социального партнерства, организационного строительства, молодежной, информационной, финансовой политики. Все они вошли в итоговое постановление, закрепившее основные направления организационного укрепления ставропольских профсоюзов.

Евгения БАЛАБАНОВА.

Социальное партнерство

ДИАЛОГ ДАЕТ РЕЗУЛЬТАТ

На последнем в этом году заседании Ставропольской краевой трехсторонней комиссии (КТК) по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрен ряд важных вопросов в сфере труда ставропольцев.

Началось оно с приятной миссии: координатор комиссии, заместитель председателя Правительства Ставропольского края Николай Афанасов вручил награды победителям ежегодного краевого конкурса «Эффективный коллективный договор - основа согласования интересов сторон социального партнерства», учрежденного Правительством Ставропольского края, ФПСК и союзом работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополя». Лидером среди коммерческих организаций признан филиал «Невинномысская ГРЭС» ПАО «Энел Россия» (директор Дмитрий Казарин, председатель профорганизации Александр Маринов), в некоммерческом секторе победила Новоалександровская районная больница (главный врач Сергей Перетяченко, председатель профорганизации Светлана Щипилова).

Однако праздничный настрой не помешал членам комиссии принять важные решения по вопросам насыщенной повестки. Хотя формально действие Указов Президента РФ 2012 года завершилось в прошлом году, их выполнение остается одной из главных социальных задач Ставрополя. Приведенные на заседании примеры свидетель-

ствовали о расширении объема услуг отраслей социальной сферы края, повышении их качества и доступности. Но, прежде всего, речь шла о средней зарплате поименованных в указах категорий ставропольских бюджетников, которая, как доложили руководители соответствующих министерств, к концу года будет доведена до целевых показателей. Впрочем, когда представительницу краевого министерства образования спросили, как эта величина рассчитывается, оказалось: у педагогов дошкольного образования, например, - из расчета на 1,15 ставки, в школах - на 1,5 ставки. Профсоюзы подняли вопрос и по оплате труда медработников. Так, председатель ФПСК Татьяна Чечина заинтересовалась, как в учре-

ждения выполняются постановления Конституционного суда РФ, касающиеся стимулирующих и компенсационных выплат за работу в выходные и праздничные дни. Выяснилось, что после профсоюзных проверок соответствующий перерасчет медики получили. Разговор зашел и о новой системе оплаты труда работников, разрабатываемой на федеральном уровне. Как сообщила заместитель министра здравоохранения СК Наталья Гавриленко, предполагаются единые подходы, как и настаивал отраслевой профсоюз. Планируется и увеличение окладной части до 60% с фиксацией части выплат. Чтобы избежать разночтений при формировании систем оплаты труда бюджетников на краевом уровне, заместитель председателя Правительства Ставропольского края - министр финансов, координатор стороны ПСК в комиссии Лариса Калинченко предложила поручить проработку этого вопроса рабочей комиссии при КТК.

Дискуссия развернулась и вокруг предельных цен и тарифов на коммунальные услуги. Как сообщил председатель Региональной тарифной комиссии Ставропольского края Сергей Губский, большая часть тарифных решений уже принята. Тарифы будут повышаться в 2020 году один раз, и совокупный платеж по 6 видам основных коммунальных услуг на Ставрополье не превысит 3,6%. В частности, рост тарифов на газ составит не более 4%, на теплоснабжение - около 5%, на услуги водоснабжения и водоотведения - не более 3%. Тарифы



Докладывает председатель РТК СК Сергей Губский. В президиуме: президент Конгресса деловых кругов Ставрополя Владимир Гурьянов, зам. председателя Правительства СК Николай Афанасов, зам. председателя Правительства СК Лариса Калинченко, председатель ФПСК Татьяна Чечина.

на услуги 3 из 4 действующих региональных операторов ТБО снизятся на 2% по отношению к действующим.

Не менее «горячий» вопрос - об обеспечении пенсионных прав работающих ставропольцев. Управляющий Отделением Пенсионного фонда России по краю Елена Долгова рассказала, что число работодателей, предоставляющих сведения в ПФР о своих работниках, ежегодно снижается. Только 65% индивидуальных предпринимателей уплачивают пенсионные взносы, и только 1% из них - в полном объеме. К имеющимся проблемам в формировании пенсионных прав застрахованных граждан следует отнести и высокий уровень серых зарплат. В итоге в 2019 году в назначении страховой пенсии по старости отказано почти 2,5 тыс. жителей региона. Кардинально изменить ситуацию призваны электронные трудовые книжки, вступающие в действие с 1 января 2020 года. Поэтому нужна большая разъяснительная работа, в которой руководитель ОПФР по СК Елена Долгова рассчитывает на совместные усилия с работодателями и профсоюзами.

О положении дел с соблюдением трудового законодательства говорила руководитель Государственной инспекции труда в крае Людмила Хохрякова. По

ее словам, в тройке «лидеров» по нарушениям, выявляемым в ходе проверок ГИТ, - вопросы оплаты труда (50%), охраны труда (20%), оформления трудовых отношений (10%). В теневого сектора находится почти 500 тыс. ставропольцев. В 2019 году погашены долги по зарплате перед 9 тыс. работников в 111 организациях на общую сумму 137 млн руб. Привлечено к ответственности 1172 работодателя. Заключено почти 400 трудовых договоров. Свыше 500 работникам доначислено 8 млн руб. недополученной зарплаты. Комиссией даны конкретные поручения ГИТ в СК, профсоюзам и работодателям по обеспечению соблюдения трудовых прав работников.

Представители администрации муниципальных образований персонально отчитались о мерах, принятых по каждому допущенному несчастному случаю на производстве. Утвержден план работы краевой трехсторонней комиссии на 2020 год.

Евгения БАЛАБАНОВА.



Зам. председателя Правительства СК Николай Афанасов (справа) награждает директора филиала «Невинномысская ГРЭС» ПАО «Энел Россия» Дмитрия Казарина и председателя профорганизации Александра Маринова.

Аналитика

Один из итогов уходящего года - близкое к стагнации состояние малого и среднего бизнеса. По итогам третьего квартала текущего года индекс деловой активности таких предприятий снизился до 50,9 процентного пункта, что фактически означает ее полную остановку, следует из исследования Promsvyazbank, «Опоры России» и агентства Magram Market Research.

И хотя кредитные ресурсы становятся доступнее, нарастить оборот не получается: выручка падает, штаты сокращаются. Наибольший пессимизм продемонстрировало производство. Из-за того, что у населения не растут доходы, снизился спрос, и, соответственно, «просел» объем продаж в розничной торговле, услуг общепита. В целом вклад малого и среднего бизнеса Росстат оценил как 21,9% ВВП, тогда как в развитых странах он составляет 50 - 60%. Если говорить о доле этого сектора в экономике Ставропольского края, то по оценке министра экономического развития СК Сергея Крынина, она сложилась в пределах 35% ВРП.

«Нам нужно избавляться от всего, что ограничивает свободу и инициативу предпринимательства. Добросовестный бизнес не должен постоянно ходить под статьей, постоянно чувствовать риск административного или даже уголовного наказания», - подчеркнул Президент РФ Владимир Путин в своем Послании к Федеральному Собранию РФ-2019. В развитие этих идей в стране реализуется нацпроект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы». Понимая их роль и значение для краевой экономики, в обеспечении занятости и доходов населения, Губернатор Ставрополя Владимир Владимиров объявил 2019 год Годом предпринимательства. Объем пря-

КАК ВЫЙТИ ИЗ СУМРАКА?

мой поддержки этого сектора из краевого бюджета составил полмиллиарда рублей, расширены ее виды. Из бюджетов всех уровней на эти цели направлено более 2 млрд руб.

Тем не менее, малый и средний бизнес движется к стагнации, и это общероссийский факт. Что не так? По мнению эксперта РАНХиГС Олега Филиппова, на его сокращение главным образом влияет налоговое бремя. После увеличения НДС с 18 до 20% в 2019 году крупный бизнес стал резко сокращать свои расходы, и это, в первую очередь, отразилось на малом и среднем бизнесе, который зачастую выступает в качестве его подрядчика. Профессор департамента социологии НИУ ВШЭ Александр Чепуренко считает: если у населения доходы не растут, то это сильно ограничивает возможности для развития бизнеса. Как итог - «продолжается или уход из него, или переход в серую экономику», - сказал РБК эксперт. О том, каков же выход, мы спросили у руководителя регионального отделения «Опоры России» Павле Мрвалевича. По его мнению, необходимо расширять формы поддержки малого бизнеса, в том числе нефинансовые. Речь идет, например, о защите от произвола ресурсоснабжающих организаций, проектной поддержке (безвозмездном предоставлении предпринимателям производственных проектов многократного применения и высоко-



го уровня проработки, которые не будут иметь замечаний у контрольно-надзорных органов). Существенной помощью была бы система дифференциации штрафов в зависимости от размеров бизнеса. Но главное, подчеркивает Павле Мрвалевич, это повышение доходов населения, ведь именно оно формирует потребительский спрос, на котором и строится малая экономика.

Есть и еще одна проблема - разрозненность предпринимателей региона, которые не торопятся вступать в объединения работодателей и организовано решать возникающие вопросы. Так, Конгресс деловых кругов Ставрополя, хоть и числится региональным союзом работодателей, охватывает ограниченный процент предпринимателей, в основном из крупного бизнеса. Между тем, действующее законодательство дает реальный инструмент

представления интересов работодателей в рамках социального партнерства через комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Его недооценка предпринимателями, особенно на территориальном и отраслевом уровнях, приводит к проблемам с легитимностью стороны работодателей, что ставит под сомнение законность принимаемых вышеупомянутыми комиссиями решений, в том числе и по поддержке малого и среднего бизнеса из бюджетов всех уровней. «Мы должны сформировать культуру социального диалога участников экономического процесса, вовлечь туда малых работодателей. Эта основная в решении возникающих вопросов», - уверен руководитель регионального отделения «Опоры России» Павле Мрвалевич.

Российские профсоюзы, как отметил в одном из интервью председатель ФНПР Михаил Шмаков, добиваются социальной справедливости, но не собираются «раскачивать лодку» - разрушать стабильность в стране - и выступают за поддержку работодателей, которые обеспечивают рабочие места и достойную оплату труда для работников.

«Мы готовы поддержать социально ответственный бизнес при формировании краевого бюджета, инициировать специальный раздел о малом и среднем предпринимательстве в краевом трехстороннем соглашении между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов СК и Конгрессом деловых кругов Ставрополя», - подчеркивает председатель ФПСК Татьяна Чечина. Главное - чтобы малый и средний бизнес региона «вышел из сумрака» и включился в социальный диалог, который, как проверено международно и российской практикой, идет на пользу и работникам, и работодателям, и государству в целом.

Елена БОРИСОВА.

Гость номера

БЮДЖЕТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Принят бюджет Ставропольского края на 2020 год. О том, каким он получился, каково в нем участие профсоюзов и чего ставропольцам ждать от этого документа в новом году, мы узнавали у заместителя председателя Правительства Ставропольского края - министра финансов, координатора стороны ПСК в краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Ларисы Калинин.

- Лариса Анатольевна, спасибо Вам за традиционное предновогоднее общение, которого наши читатели всегда ждут. Итак, бюджет принят. Что он собой представляет, чем отличается от предыдущего?

- Главный финансовый документ Ставропольского края на новый период имеет следующие параметры: доходы - 122,9 млрд руб., расходы - 123,8 млрд руб. Сохраняется его социальная направленность. В тройке лидеров по расходам: социальная политика - 32%, образование - 22%, экономика - 17,6%. На реализацию национальных проектов в регионе направлено 17,6 млрд руб., в том числе 3 млрд руб. - из краевого бюджета. К 10 нацпроектам, превращаемым в жизнь на Ставрополье, со следующего года добавляется «Цифровая экономика».

Если сравнивать с прежними годами, не скажу, что это коренное отличие, но наиболее точной характеристикой бюджета нынешнего является устойчивость. Она основана на уверенности в достижении плановых показателей по доходам и преемственности в выполнении ранее принятых расходных обязательств. К примеру, четвертый год выполняется программа «Окна», средства на нее закладываются до полной замены старых окон в школах и детских садах края на металлопластиковые. В 2020 году они будут выделены в последний раз. Ключевой элемент устойчивости в расходах - безусловное исполнение принятых обязательств перед населением, касающихся оплаты труда, социальных выплат, проведенных ранее конкурсных процедур по объектам строительства. Устойчивость в долговой политике заключается в том, что мы планомерно движемся к сокращению не только объема госдолга, но и расходов на его обслуживание за счет выбора оптимальных по стоимости заемных ресурсов.

- То есть речь идет не только о технической устойчивости бюджета СК-2020, но и о его способности работать для людей?

- Конечно. Так, например, продолжатся уже полюбившиеся и на самом деле изменяющие облик наших населенных пунктов программы «Комфортная городская среда» с участием федерального бюджета и «Поддержка местных инициатив», которая реализуется только за счет краевых средств. Расходы на программу развития водоснабжения на Ставрополье увеличены на четверть и составят 745 млн руб. Через 2 года благодаря этой программе проблема будет решена полностью.

Новое и, на мой взгляд, очень важное для нашего региона направление - восстановление прав обманутых дольщиков. Чтобы решить эту задачу, с участием федерального бюджета на следующий год предусмотрено 182 млн руб. В течение 2020 - 2021 годов Губернатор и Правительство Ставропольского края планируют полностью закрыть вопрос с обманутыми дольщиками.

Если говорить о социальной сфере, то откровенно, что продолжится укрепление материально-технической базы наших учреждений. В следующем году они

получат 4,8 млрд руб., за счет которых планируется не только проведение капитальных ремонтов, но и приобретение оборудования, антитеррористическая защита.

Также в 2020 году 2,5 млрд руб. будет направлено на нацпроект «Образование». Кроме того, впервые предусмотрены бюджетные средства на ремонт загородных лагерей, о чем, кстати, не один год поднимали вопрос профсоюзы. Для начала выбрали живописный лагерь в Благодарненском городском округе, а за 5 лет планируется восстановить все загородные лагеря. И это только некоторые примеры того, как новый бюджет Ставропольского края будет работать на благо своих жителей.

- Ставропольские профсоюзы при внесении предложений сторон краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в проект нового бюджета настаивали на повышении оплаты труда работников социальной сферы. Как решен этот вопрос?

- В бюджете СК-2020 ему посвящен самый большой блок. Прежде всего, речь идет о целевых категориях работников социальной сферы, поименованных в майском Указе Президента РФ 2012 года. Как и в прошлом году, их заработная плата будет соответствовать установленным показателям, например, 100% среднемесячного дохода от трудовой деятельности у педагогов школ, 200% - у преподавателей высшей школы и так далее. На 2020 год плановый показатель среднемесячного дохода от трудовой деятельности составляет 25697 руб., рост к уровню текущего года - 3,9%.

Следующая позиция - это повышение минимального размера оплаты труда до установленного федеральным законодательством уровня 12130 рублей. Рост к текущему показателю - 7,5%, или 850 рублей к зарплате работников, получающих МРОТ. И это прибавка для 34 тысяч человек в крае. Для всех остальных бюджетников увеличение оплаты труда будет производиться с 1 октября каждого года на прогнозный уровень инфляции. Так, с 1 октября 2020 года она поднимется на 3,8%, с 1 октября 2021 и 2022 годов - на 4%.

- Профсоюзы также подняли вопрос о необходимости индексации оплаты труда неуказанных категорий бюджетников, а также обеспечения выплат по постановлениям Конституционного суда РФ. Учтены ли эти предложения в бюджете СК-2020?

- Я бы сказала, что профсоюзы здесь сыграли ведущую роль. В регионе долго не принималось решение об индексации заработной платы этой части работников социальной сферы. Но была совершенно четкая позиция Федерации профсоюзов Ставропольского края о том, что это нужно делать, причем, ежегодно, чтобы не допускать снижения зарплаты работников из-за инфляции. И эта инициатива, которая неоднократно высказывалась на заседаниях краевой трехсторонней комиссии, была услышана.

То же касается и выполнения постановлений Конституционного суда РФ. Если в текущем году мы рекомендовали работодателям изыскивать на эти цели собственные ресурсы, то в новом бюджете по настоянию профсоюзов пред-



усмотрено 207 млн руб. дополнительно.

Всего на выполнение постановлений направлено 3,6 млрд руб. А в целом в консолидированном бюджете Ставрополья в 2020 году на оплату труда работников непроизводственного сектора выделено 50,3 млрд руб.

- ФПСК также неоднократно заявляла о необходимости индексации социальных выплат и разработки соответствующего регионального закона, устанавливающего конкретный порядок ее проведения. Услышана ли эта профсоюзная позиция?

- Да, профсоюзы всегда четко ее формулировали, но на протяжении последних нескольких лет она не находила решения в законе о бюджете, хотя мы к этому возвращались при внесении изменений и дополнений в феврале или в июне, как было, например, в 2017 - 2018 годах. В новом трехлетнем периоде предусмотрена ежегодная индексация каждой выплаты на уровень инфляции, а также стипендиального фонда студентам с начала учебного года. Что касается инициативы профсоюзов об отдельном краевом законе по индексации, то он пока не принят. Но на заседании краевой трехсторонней комиссии, когда мы обсуждали основные подходы к формированию бюджета, такое поручение было дано министерству труда и социальной защиты населения СК.

И если уж мы затронули тему мер социальной поддержки, то скажу: на их выплату в 2020 году будет направлено 18,6 млрд руб. с учетом индексации, а это более 15% расходов краевого бюджета. Причем объем выделяемых средств на эти цели растет. Так, например, вдвое увеличился размер социальных выплат многодетным семьям - с 354 руб. на одного ребенка в 2019 году до 700 руб. с 1 января 2020 года, а в целом это 1,2 млрд руб. из региональной казны.

В России нет другого субъекта, где предоставляется такой объем

мер социальной поддержки молодых семей, как на Ставрополье. Возьмем, к примеру, субсидии на приобретение ими жилья. Если это просто молодая семья, то она имеет право на 30% субсидирования стоимости жилья, если семья многодетная - то 70%. Если после получения первой субсидии у молодых супругов рождаются дети, то можно претендовать на получение дополнительной поддержки при рождении второго ребенка. На эти выплаты предусмотрено почти 1 млрд руб. С их помощью улучшат свои жилищные условия 1500 молодых семей.

При этом хочу напомнить, что в бюджете края сохраняются меры социальной поддержки ветеранов, инвалидов, граждан пожилого возраста. В следующем году будет обеспечена также единовременная выплата детям войны в размере 5000 рублей.

- Всем известна проблема распределения трансфертов после принятия местных бюджетов, когда муниципалитеты не успевают их освоить до конца года, страдает качество социальных объектов. Профсоюзы, поднимая на трехсторонних комиссиях вопросы повышения оплаты труда работников, тоже должны понимать перспективы бюджетного планирования в территориях. Будет ли решена эта проблема в новом бюджете?

- С удовольствием сообщая, что она решена. Все средства, выделяемые из федерального и краевого бюджетов, уже распределены между муниципальными образованиями краевым законом. Получился весьма объемный документ - почти 1900 страниц - за счет того, что в приложениях поименованы все получатели. Согласно новому закону, соответствующие соглашения с муниципалитетами заключаются максимум до 1 февраля, что обеспечит прозрачность, открытость, парламентский контроль. Таким образом, органы местного самоуправления уже могут начинать готовить конкурсную документацию и проводить необходимые процедуры.

- В текущем году, объявленном Годом предпринимательства, выплачены значительные средства субъектам малого и среднего бизнеса региона. Дали ли они отдачу для бюджета, повышения оплаты труда работников и новые рабочие места? Какими эти меры будут в новом году?

- Безусловно, экономику поддерживать нужно. И традиционно это будет сделано: в бюджете следующего года на это предусмотрено 8,8 млрд руб., причем 2,2 млрд руб. - прямые вливания. Малое и среднее предпринимательство по отдельным

видам экономической деятельности пользуется пониженными ставками или налоговыми каникулами. Кстати, 2020 год - крайний год, когда можно не платить налоги в течение трех налоговых периодов. Прямая поддержка этого сектора экономики ведется в социально важных для государства направлениях. Например, в сфере образования, особенно по уходу и присмотру за детьми, пока строим детские сады. В производстве речь идет о предпринимателях, которые работают в обрабатывающей, перерабатывающей, пищевой промышленности. Краевой бюджет готов компенсировать до 50% расходов, связанных с приобретением в лизинг оборудования, на оплату материалов и так далее. Есть ли отдача? Скорее, это работа на длительную перспективу. Главное на сегодня - занятость, вывод ее из тени и легализация заработной платы.

- В ходе нашего разговора Вы не раз ссылались на позиции профсоюзов по ряду важных вопросов. Как Вы оцениваете участие сторон социального партнерства и, в частности, профсоюзов в бюджетном процессе?

- У нас хорошие партнерские отношения по социальному взаимодействию и с профсоюзами, и с работодателями. Но это не означает тишь и благодать и соглашательство. Я уже приводила примеры конкретных решений, принятия которых добились профсоюзы. Есть ряд позиций, которые они сегодня активно отстаивают. Например, о том, что соотношение окладной части, стимулирующих и компенсационных выплат не соблюдается во всех отраслях бюджетной сферы, и нужно корректировать системы оплаты труда. Очень важно обеспечить и дифференциацию в зарплатах между высококвалифицированными работниками и персоналом, на что требуются дополнительные средства. И это справедливо. Сформулированы запросы на уровень РФ о том, что нужно либо жестко регламентировать вопросы оплаты труда, либо рассчитывать на вливания из федерального центра. Так что у нас с профсоюзными организациями впереди большая работа по обсуждению систем оплаты труда работников социальной сферы.

- Наше интервью проходит в преддверии любимого праздника детей и взрослых - Нового года. Чего бы Вы пожелали трудящимся ставропольцам, членам профсоюзов, профактивистам?

- Мы начинали нашу беседу с устойчивости. Она и благосостояние являются однокоренными словами. Поэтому мне бы хотелось, чтобы устойчивость для жителей нашего края обернулась ростом благосостояния, сохранением здоровья, приумножением семьи.

Беседовала
Евгения БАЛАБАНОВА.

Внимание, конкурс!

Все - на «ПРОФskills-2020»!

Федерация профсоюзов Ставропольского края впервые запустила конкурс профсоюзных проектов «ПРОФskills-2020»

Его участниками могут стать как граждане (члены профсоюзов, председатели и члены выборных профсоюзных органов, правовые и технические инспекторы труда, уполномоченные по охране труда, члены молодежных комиссий профсоюзных комитетов), так и профсоюзные организации, входящие в структуру ФПСК.

Главная задача конкурса - выявить наиболее перспективные инициативы по повышению эффективности профсоюзной работы. Области применения: наставничество (оказание методической помощи молодым профсоюзным работникам в организациях), обучение (правовое просвещение членов профсоюзов, формирование навыков оказания юридической помощи в трудовых спорах и по вопросам охраны труда), PR-продвижение профорганизаций, культурная работа профсоюзов.

Успейте подать заявку до 31 декабря 2019 года! Победителей ждут солидные гранты: до 100 тыс. рублей по одному проекту.

Подробности на сайте ФПСК fp-sk.ru в разделе «Официально. Профсоюзные конкурсы».

(Соб. инф.)

Профсоюзное обозрение

В членских организациях ФПСК начался цикл больших отчетов и выборов. Для максимального информирования членов профсоюзов о деятельности краевых отраслевых организаций и других профструктур редакция «Вестника профсоюзов Ставрополья» запустила вкладку «Профсоюзное обозрение».

Пятый выпуск

Профсоюз - это репутация

В профсоюзном санатории «Нарзан» (Кисловодск) прошла VIII отчетно-выборная конференция Ставропольской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. В ней приняли участие председатель Федерации профсоюзов Ставропольского края Татьяна Чечина, генеральный директор холдинга профсоюзных здравниц ООО «Курортное управление», депутат Думы края Николай Мурашко, первый заместитель министра здравоохранения СК Юрий Литвинов, руководители медицинских организаций региона.

Как следовало из аналитического доклада председателя краевой организации Профсоюза Александра Кривко, прошедшая пятилетка стала временем активной работы не только в рамках краевой, но и общероссийской профсоюзной повестки. Достаточно сказать, что именно инициатива крайкома, поддержанная региональными организациями и ЦК Профсоюза, сделала возможным учет биологического фактора в Методике проведения специальной оценки условий труда.

На конференции был поставлен точный диагноз ситуации в здравоохранении, прозвучала жесткая позиция краевой организации Профсоюза о необходимости установления на федеральном уровне единых базовых окладов работников здравоохранения по ПКГ, увеличения их тарифной составляющей, расчета оплаты труда на ставку, а не на физическое лицо, выработки эффективных мер поддержки молодых специалистов, восстановления права медиков на досрочную пенсию, обеспечения их безопасности при исполнении служебных обязанностей.

Как отмечалось, в непростых условиях реструктуризации и оптимизации в отрасли, финансового дефицита, роста социальной напряженности в трудовых коллективах из-за манипуляций с зарплатой по майским указам, увеличения интенсивности труда главной задачей краевой организации Профсоюза была защита социально-трудовых прав и интересов ставропольских медиков.

Если говорить об инструментах этой большой работы, то все проблемные вопросы при поддержке ФПСК решались в рамках социального партнерства, отраслевого и краевого трехстороннего соглашения. Так, при активной профсоюзной позиции в отраслевом соглашении между министерством здравоохранения Ставропольского края и Ставропольской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2019 - 2021 годы предусмотрена оплата за работу в ночное время не менее 35% часовой тарифной



Делегаты конференции.

Экономическая эффективность правозащитной работы за 2014 - 2019 годы составила более **31,5 млн. руб.**

Проведено **710** проверок работодателей по всем вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе полугодовые профсоюзные тематические проверки. По результатам проверок:

выявлено **21 576** нарушений трудового законодательства

направлено работодателям **547** представлений

устранено **18 564** нарушений трудового законодательства

В 2 случаях материалы проверок были направлены в органы прокуратуры, **133** материала направлено в судебные органы, из них в судебном порядке восстановлены пенсионные права **133** членов Профсоюза

Проведена экспертиза коллективных договоров, Соглашений и локальных нормативных актов **8668**

Правовым инспектором ЦК Профсоюза по Ставропольскому краю рассмотрено **5618** устных и письменных обращений

На личный прием в комитеты организаций Профсоюза обратились **25 000** человек

ставки (должностного оклада) за каждый час работы, не менее 50% часовой тарифной ставки с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат работникам, оказывающим скорую и неотложную медицинскую помощь и др. Эти и другие нормы транслируются в коллективных договорах, заключенных в 98,2% организаций здравоохранения, где имеются первичные профсоюзные организации.

За прошедшую пятилетку правовой инспекцией труда краевой организации Профсоюза в учреждениях здравоохранения края проведено 710 проверок соблюдения трудового законодательства, устранено более

18 тыс. нарушений. К примеру, выявленные факты невыплаты «пустынных» и «безводных» в ряде медучреждений восточной зоны края позволили произвести перерасчет заработной платы и дополнительно выплатить работникам около 1,5 млн рублей. Общая экономическая эффективность от этих и других форм правозащитной работы составила более 31 млн рублей.

Сильное звено в работе краевой организации Профсоюза - охрана труда. Техинспекция труда крайкома провела более 110 независимых экспертиз качества СОУТ, в 69 случаях вынесены отрицательные заключения, организовано более 240 проверок соблюдения законодательства об охране труда, принято участие в расследовании 51 несчастного случая на производстве. Экономический эффект от всех форм трудовой деятельности составил 39 млн руб. Общий уровень производственного травматизма начал снижаться, чему способствует совместная с министерством здравоохранения Ставропольского края работа по внедрению в медицинских организациях систем охраны труда и управления профессиональными рисками.

И еще несколько штрихов, характеризующих деятельность краевой организации Профсоюза. Более 30 сотрудников медицинских организаций, пострадавших в результате агрессии и хулиганских действий пациен-

тов, а также 64 человека, которые пострадали в результате ДТП, получили материальную помощь из фонда крайкома Профсоюза «Солидарность» на сумму 270 тыс. руб. Всего на поддержку членов профсоюзов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, тратится около 2 млн руб. в год. Расходы фонда «Оздоровление» возросли до 3,3 млн руб. в год.

Это умение дойти до глубины и защитить интересы ставропольских медиков в самых непростых ситуациях обеспечивает краевой организации Профсоюза доверие более 64 тыс. членов профсоюзов и, как следствие, свыше 80% профчленства. «Самое главное - это работа председателя первичной профсоюзной организации, который должен дойти до каждого работника, помочь и поддержать его. И здесь нет места самоуспокоенности и бездействию», - подытожил Александр Кривко и поставил конкретные задачи по всем направлениям профсоюзной деятельности - от соцпартнерства, правозащитной работы, охраны труда до молодежной, информационной политики и обучения профсоюзного актива.

В прениях по докладу руководителей первичных профсоюзных организаций дали положительную оценку деятельности краевой организации Профсоюза и выступили с рядом инициатив по ее совершенствованию.

Отметив сложившийся социальный диалог с краевой организацией Профсоюза, первый заместитель министра здравоохранения СК Юрий Литвинов подчеркнул, что ни одно решение, касающееся работников, не



Докладывает председатель СКО Профсоюза работников здравоохранения РФ Александр Кривко.

принимается без учета мнения крайкома Профсоюза. Он также выразил уверенность в продолжении конструктивного сотрудничества в рамках реализации нацпроекта «Здравоохранение» по улучшению условий работы трудовых коллективов медицинских учреждений края.

Председатель ФПСК Татьяна Чечина подчеркнула, что краевой организации Профсоюза в прошедшей пятилетке удалось сделать прорыв. Это касается и заключения краевого отраслевого соглашения, являющегося легитимным правовым актом, и правозащитной, и трудовой работой. Ведь мотивация профсоюзного членства - это не проценты и взносы, а репутация. У краевой организации Профсоюза здравоохранения она есть и подтверждается ежедневной работой по защите прав членов профсоюза.

Принято итоговое постановление, утвердившее программу действий краевой организации Профсоюза на ближайшие 5 лет. Ее лидером вновь единогласно избран Александр Кривко.

Ирина ПОСТОВАЯ.

Координационные советы



Профсоюзная аллея в Георгиевске

В преддверии Нового года профсоюзные активисты Георгиевского муниципального округа высадили в центральном парке Георгиевска Профсоюзную аллею из кра-савиц-сосен.

Инициаторами акции выступили межмуниципальное представительство ФПСК в Георгиевске и Совет председателей первичных профсоюзных организаций округа. Организационно и финансово ее поддержала краевая организация Профсоюза госучреждений и общественного обслуживания РФ. В мероприятии приняли участие ее лидер Георгий Волков и и. о. председателя Общероссийского профсоюза

Руководитель представительства ФПСК в ГО Елена Прохоренко (четвертая слева), председатель СКО Профсоюза работников ГУ и ОО РФ Георгий Волков (в центре), и. о. председателя СКО Общероссийского Профсоюза работников культуры Зоя Клипа (вторая справа) и участники акции.

работников культуры Зоя Клипа. Как рассказала руководитель межмуниципального представительства ФПСК в ГО Елена Прохоренко, несмотря на ядреную зимнюю погоду, у всех участников акции было хорошее настроение, ведь новая Профсоюзная аллея - это памятный вклад профсоюзов в благоустройство родного города. А весной пройдет второй этап акции - еще одна профсоюзная аллея из берез будет высажена в городском парке «Дружба».

(Соб инф.)

По результатам проведения тематических проверок по различным вопросам охраны труда за 2015 - 2019 годы

выявлено свыше **13 000** нарушений законодательства по охране труда и приняты меры к их устранению

проведено **240** плановых и внеплановых проверок

принято участие в расследовании **51** несчастного случая на производстве

выдано требований о приостановке эксплуатации **176** единиц медицинского и технологического оборудования, **12** зданий, сооружений и производственных участков

по требованию технических инспекторов труда **14** должностных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности

Сильный партнер и компетентный помощник

В Пятигорске состоялась VII отчетно-выборная конференция Ставропольской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

Главное событие в отраслевом профсоюзном движении региона, как потом единодушно отмечали его участники, получилось ярким и запоминающимся. Делегатов и гостей конференции буквально с порога подхватывал поток креатива и инновационной мысли. Эффективные интерактивные площадки давали полное представление о достижениях каждого тематического года профсоюзной пятилетки. Странники технологического прогресса могли сделать это же с помощью аудиогuida в мобильном приложении краевой организации Профсоюза, используя QR-коды. Для любителей селфи работали виртуальные профсоюзные фотозоны. Участники мероприятия выстраивались в очередь, чтобы оставить свои добрые слова в адрес краевой организации Профсоюза на терминале пожеланий. Кстати, выпить чашечку кофе можно было при предоставлении электронного профсоюзного билета. Надо ли говорить о впечатляющей выставке брендовой продукции краевой организации Профсоюза, снующих в толпе студенческих и профессиональных журналистов? И всей этой



Председатель СКО Общероссийского Профсоюза образования Лора Манаева (в центре) с награжденными профактивистами.



2015 Год молодежи, 110-летия российских профсоюзов, 25-летия Общероссийского Профсоюза образования. Удалось увеличить выплату за классное руководство, за квалификационную категорию, закрепить особые условия прохождения аттестации для педагогических работников, в краевое отраслевое соглашение включить раздел «Работа с молодежью». Во всех территориях края организованы Советы молодых педагогов. Запущен молодежный образовательный форум Северо-Кавказского федерального округа «Профсоюзная перспектива», проект по развитию образовательного туризма и др.

ции и всего Профсоюза, определить пути его дальнейшего развития, - поставила задачу в своем видеобрещении председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова.

Вспомнив, как сама когда-то молодым педагогом вливалась в дружную профсоюзную семью своей школы - интерната, помощник Губернатора СК Елена Букша поблагодарила краевую организацию Профсоюза за творчество в нынешней совместной профессиональной работе. О том, что краевая организация Профсоюза не дает скучать региональным парламентариям и добивается повышения уровня жизни ставропольских педагогов, говорил депутат Думы края Николай Мурашко. Солидарна с ним была и зам. министра образования Ставрополя София Лукиди: министерство по мере возможности всегда старается решать вопросы, которые поднимает краевая организация Профсоюза.

С благодарностью о том, сколько таких вопросов, касающихся оплаты и охраны труда, правовой защиты, повышения профессионального уровня, качества жизни работников образования, подготовки и адаптации в трудовых коллективах молодых специалистов, заботы о старшем поколении, было решено с помощью крайкома Профсоюза, говорили все выступавшие делегаты - профсоюзные активисты, руководители органов управления образованием муниципалитетов, лидеры молодежных первичек, ветераны. «Сильный партнер и компетентный помощник» - именно такая оценка деятельности краевой организации Профсоюза прозвучала в содержательном и креативном видеотчете. Как отметили руководители Осетинской и Чеченской республиканских организаций Профсоюза Таймураз Тезиев и Даудхан Терзлиев, им всегда есть чему поучиться у ставропольцев. И, надо сказать, краевая организация Профсоюза много делает для сплочения и координации деятельности региональных организаций Профсоюза в СКФО.



2017 Год профсоюзного PR-движения. Ставки и должностные оклады работников образования увеличены на 4 - 35%. Из краевого бюджета выделены дополнительные средства на оплату труда работников, участвующих в ГИА; на психиатрическое освидетельствование педагогов. Проведен слет ответственных за информационную работу. Презентованы онлайн-турнир «Лучший информационный обозреватель», видеостафета «За что я люблю профсоюз», проект «Мой первый урок». Формируются сайты и страницы местных и первичных профорганизаций, создаются группы в социальных сетях. Краевая организация Профсоюза входит в пятерку первых региональных организаций Профсоюза, разработавших собственное профсоюзное мобильное приложение. Проведен окружной профсоюзный «тур на колесах» «Коммуникация+информация». Запущен проект «Особый вектор» для членов профсоюза с детьми с ограниченными возможностями здоровья и др.



2016 Год правовой культуры. Подписано соглашение о взаимодействии с профильным комитетом Думы Ставропольского края. Заключено новое отраслевое соглашение, в котором расширены льготы и гарантии педагогическим работникам, в том числе и в сфере молодежной политики. Сохранены в размере 100% меры социальной поддержки педагогических работников для детей-сирот и педагогов, вышедшим на пенсию. Проверена 191 образовательная организация, более 3,5 тысяч трудовых договоров. Выявлено 2543 нарушения, 87% устранено. Профсоюзными правовыми инспекторами труда подготовлено более 100 исковых заявлений. По результатам судов членам профсоюза возвращено более 400 лет досрочной льготной пенсии, исключенной ПФР, и др.

бурной жизнью ненавязчиво и деликатно управляли многочисленные волонтеры из первичных профсоюзных организаций вузов края. Как точно отметила председатель краевой организации Профсоюза, секретарь ЦС Профсоюза по СКФО Лора Манаева, это был день уважения и признания в любви членам профсоюза. И этой особой атмосферой было пронизано все мероприятие.

Профсоюз - это одна большая семья, и от вклада каждого зависит общий успех. Мы всегда участвовали в процессах, происходящих в системе образования, - реализации национальных проектов, разработке профессиональных образовательных стандартов, формировании отраслевой системы оплаты труда, создании единой цифровой профсоюзной платформы. Сегодня главное - повысить эффективность каждой организа-

готовиться к будущему старыми методами.

Спектр поставленных задач - от корректировки модели оплаты труда педабработников, системы оценки квалификации, профилактики профессионального выгорания в рамках социального партнерства до индивидуализации форм профсоюзной работы и формирования стратегического планирования развития профорганизаций, активного привлечения к этим процессам молодежи. И у краевой организации Профсоюза немало новых креативных идей. К примеру, чтобы профессионально работать с бюджетом и нормотворчеством, необходимо готовить профсоюзных экспертов. Для подготовки конкурентоспособных профсоюзных специалистов крайком Профсоюза предлагает создать консалтинговый профсоюзный центр на КМВ с совмещением возможностей их обучения и оздоровления. Заботясь о профессиональном долголетии членов профсоюза, краевая организация Профсоюза созрела для внедрения нового проекта их курортного и туристического оздоровления.



2018 Год охраны труда. Краевая организация Профсоюза добилась: внесения изменений в краевое отраслевое соглашение по вопросам устранения избыточной отчетности педабработников; выплат 4,5 тыс. ставропольских педагогов за работу в безводных и пустынных местностях сверх МРОТ; сохранения мер социальной поддержки в размере 100% педагогическим работникам, достигшим 55 и 60 лет в условиях изменения пенсионного законодательства; доплаты за проведение ГИА. Крайком Профсоюза в числе первых в стране включился в реализацию пилотного проекта «Цифровой профсоюз» и др.

Сердечно поблагодарив ветеранов и действующих профактивистов, социальных партнеров, Лора Манаева подчеркнула: «Основа нашей репутации - компетентность, преданность делу и честь». Именно эти качества краевой организации Профсоюза особо отметила председатель ФПСК Татьяна Чечина. Она выделила целый ряд заметных достижений самой крупной и креативной членской организации ФПСК по защите социально-трудовых прав педагогов и определила направления дальнейшего взаимодействия.

Принято итоговое постановление, утвердившее основные векторы развития Ставропольской краевой организации Профсоюза на следующую пятилетку. Закономерно, что 80-тысячный отряд членов профсоюза в крае вновь выбрал своим лидером Лору Манаеву.

Евгения БАЛАБАНОВА.



2019 Год 100-летия студенческого профсоюзного движения. По обращению краевой организации Профсоюза на федеральном уровне решен вопрос о включении в льготный стаж педагогов периодов их привлечения к ГИА. Состоялся краевой слет студенческого профсоюзного актива. Пятая, юбилейная «Профперспектива» собрала не только студентов вузов, но и обучающихся учреждений профессионального образования СКФО. Впервые в рамках Северо-Кавказского молодежного образовательного форума «Машук» начала работу профсоюзная площадка. Объявлена уникальная акция «Учитель Ставрополя на войне» и др.

ПРОФСОЮЗНАЯ МАШИНА ВРЕМЕНИ

Когда публицисты или даже ученые начинают строить планы на перспективу - это лучший способ «сесть в галюшу». В литературе это саркастически описал Ярослав Гашек. Но ладно его Швейк - в лужу села вся футурология середины прошлого века, которая обещала нам колонизацию Луны и поселения на Марсе к нынешнему времени. Но людям нравится читать мнения о будущем. А значит, аккуратно попробуем предположить будущее профсоюзов в 2020 году. Причем с акцентом - что мы можем сделать для изменения прогноза в сторону позитива?

Лет 12 назад политики и экономисты России были заморожены цифрой 2020. Появилась даже программа государственного развития до 2020 года. Перечитывать ее можно со смешанными чувствами: вместо одних социальных угроз сбылись другие, а сулившийся экономический рост и триумф демократических институтов слились в неизвестном направлении. Профсоюзы тогда не стояли в стороне. Налицо был негативный тренд - профсоюзное членство падало. Существовала даже гипотеза, что проблемы 2020 года для профсоюзов просто не будет, ибо численность упадет до минимума. Этого не произошло. Из своего наступившего будущего, уже почти 2020 года, мы можем сказать себе в 2008 году, что боялись мы не того, чего нужно.



В профсоюзах получились примерно так же, как и в Российском государстве, с поправками на размеры и форму управления. По сути, внутреннюю ситуацию удалось «заморозить», чему способствовали имеющиеся нормативные процедуры и внедрение новых. То есть решение проблем - воссоздание централизованных фондов, напрашивающееся возвращение принципа демократического централизма, ликвидация полуфеодалной (по сути конфедеративной) структуры - было либо отложено, либо продвигалось неспешным, ориентированным по срокам на вечность темпом. Тем не менее состояние «отложенного кризиса» никуда не делось. Оно было замаскировано включением профсоюзов в систему государственного управления с существенной долей суверенитета и определенными предпочтениями, публичной поддержкой со стороны первых лиц государства.

Понятно, что пропаганда в стиле «славим человека труда» - это одно. Неготовность бизнеса делиться доходами - другое. А бюрократический демонтаж социального государства - третья. Но сложившийся неписанный «общественный договор» позволял как минимум поднимать нижнюю планку доходов в обществе.

Кроме того, при всей критике профсоюзов нужно учитывать, что сами работники до недавнего времени не горели желанием активно отстаивать свои права. Протестная активность профорганизаций, по сути, равнялась активности членов профсоюзов. Сейчас градус «заморозки» в российском обществе вроде бы меняется. Протестная активность набирает обороты, причем не только в дни голодования, но и в сфере трудовых отношений. Естественно, это повлияет на ситуацию в профсоюзах. А при оттепели из-под снега может появиться все что угодно. И если мы оцениваем профсоюзы как крупнейшую общественную организацию страны, то перспективы здесь могут быть самые разные - от волны популизма внутри организаций до попыток чиновников поставить профсоюзы под прямой контроль. События последних месяцев добавили к возможным формам давления еще и попытки передела профсоюзной собственности.

В отличие от прогнозов в стиле «стратегия-2020» или предположений на границе 2000 года, прогноз на следующие два десятилетия, до 2040 года, я не строил бы на апокалиптических пророчествах. Профсоюзы оказались устойчивее, чем ожидали их сторонники и противники. Но это не означает, что профсоюзы незыблемы. Объединения работников зависят от изменений в экономике и политике, в технологиях и сознании людей. Но процесс давления на профсоюзы явно усиливается. И будет усиливаться.

Что можно сделать? Как ни странно - ничего экстраординарного. Исключительно технические вещи. Включать молодежь в активную профсоюзную деятельность и в профсоюзные выборные органы. Обучать своих членов базовым профсоюзным принципам. Не только знаниям из Трудового кодекса или как проводить собрания и заполнять протоколы. Нужно учить тому, как устраивать легальные коллективные действия. Учить нашей общей профсоюзной истории, истории профсоюзной солидарности. Тренировать эту солидарность на примерах борьбы работников, которая сейчас идет на разных предприятиях. Мы должны ответить на вопрос: как мы готовы на практике защищать не только членов профсоюза, но и профорганизации от внешнего вмешательства? Наконец, нужно продолжить цифровизацию профсоюзов, переходить на современную технологическую платформу, внедрять современные технологии управления...

С наступающим 2020-м!

Александр ШЕРШУКОВ,
заместитель председателя ФНПР.
Источник solidarnost.org

Наш интерактив

ЕСТЬ К ЧЕМУ
СТРЕМИТЬСЯ

В уходящем году российские профсоюзы уделили самое пристальное внимание приведению своей структуры в соответствие с вызовами времени и перспективам дальнейшего развития. После X съезда ФНПР знаковыми в этой связи стали первый всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Новая реальность: возможности и риски» и состоявшееся вслед за ним заседание Генерального совета ФНПР. Ставропольский край стал пилотной территорией по проведению «профсоюзного референдума», инициированного председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Его данные свидетельствуют не только об одобрении деятельности профсоюзов, но и о серьезном запросе членов профсоюзов на перемены в организации их работы. О том, в каком направлении профсоюзам надо меняться, наш опрос.

Александр Шершук, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России:

- Во-первых, профсоюзам необходимо знать, что происходит в стране, в трудовых отношениях и экономике, в чем заключаются требования членов профсоюзов. В этом смысле работа Федерации профсоюзов Ставропольского края по изучению их мнений является очень важной. Во-вторых, активнее должна идти отладка нашей внутренней структуры, особенно в части объединения профсоюзов родственных отраслей, которое движется медленно. Не менее значимое направление - работа по созданию централизованных финансовых фондов отраслевых профсоюзов, при наличии которых на их уровне и ФНПР в целом возможна планомерная работа по большим проектам, способным обеспечить влияние профсоюзов на принимаемые в стране решения и мнения людей.

Особенно важна идеологическая работа, которая должна заключаться в том, чтобы, несмотря на разность территорий и специфики отраслей, профсоюзный актив одинаково представлял профсоюзные ценности, разделял их и был готов поддерживать не на словах, а на деле, в том числе, и в рамках коллективных действий.

Лора Манаева, секретарь Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования в СКФО, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза:

- Знаете, мы сами формируем профсоюзное пространство и себя в нем. Поэтому, на мой взгляд, главное - это мотивация, которая затрагивает множество аспектов. Это наше единство и межотраслевое взаимодействие на всех уровнях. Для усиления нормотворческой деятельности нужно обучать профсоюзных экспертов. По-другому следует посмотреть на охрану здоровья членов профсоюзов - от увеличения скидок на санаторно-курортное оздоровление в профсоюзных здравницах в зависимости от профсоюзного стажа до взаимодействия со страховыми компаниями, в том числе и по страхованию жизни. Мы, например, созрели до создания на своей базе турагентства для отдыха членов профсоюза, консалтингового центра по СКФО (по обучению с использованием санаторно-курортного комплекса). Отдельный разговор - формирование цифрового мировоззрения, активная проектная деятельность профсоюзов и др. Создание дружелюбного общества - это наша миссия.

Сергей Кумейшин, председатель Молодежного совета ФПСК:

- Я считаю, что в условиях стремительно развивающегося цифрового мира, роботизации и искусственного интеллекта профсоюзы, чтобы не потерять свои позиции, должны опережать

социальных партнеров и активно внедрять современные разработки. Среди таких инструментов, на мой взгляд, должны быть единые профсоюзные порталы и приложения, активная работа в СМИ и социальных сетях с привлечением SMM-профессионалов, дизайнеров; использование умных систем искусственного интеллекта для сбора информации, анализа и прогноза; электронный учет членов профсоюзов, цифровой профсоюзный билет и др.

Мерген Антиев, активист первичной профсоюзной организации АО «Невинномысский Азот»:

- Если мы называем молодежь кадровым резервом профсоюзов, то ей надо давать возможность набраться практического опыта профсоюзной работы. Для этого, на мой взгляд, необходимо расширить полномочия молодежных комиссий профкомов, активнее включать молодых профактивистов в состав органов социального партнерства на предприятиях, учить переговорному процессу. Во-вторых, важно доносить профсоюзную информацию до молодых работников в их формате, больше привлекать молодежь к ее производству и продвижению. В-третьих, в профсоюзное обучение следует внедрять дистанционные формы, чтобы охватить больше профактивистов без отрыва от производства.

Маргарита Порубаева, председатель первичной профсоюзной организации Ставропольской краевой клинической специализированной психиатрической больницы № 1:

- На мой взгляд, российским профсоюзам в условиях наступления на права трудящихся нужно активнее «включать» опыт коллективных действий именно публичного, массового характера, чтобы такие вещи, как нынешняя пенсионная реформа, больше не повторялись. Кроме того, считаю, пора менять качество профсоюзного управления, развивать его в направлении профессионального менеджмента, чтобы председатели профкомов были авторитетными профессионалами, реально независимыми от работодателей.

Екатерина Захарова, директор Ставропольской краевой библиотеки для слепых и слабовидящих им. В. Маяковского, член профсоюза:

- Мне кажется, системной проблемой российских профсоюзов является слабая идеологическая работа. Члены профсоюзов либо вообще не понимают, зачем им профсоюз, либо выступают в него, «как все», находясь во власти далеких от профсоюзной сути стереотипов. Поэтому, чтобы быть сильными и эффективными, профсоюзам надо грамотно выстраивать идеологию, пропаганду, использовать мотивационные рычаги, особенно в первичках, где и формируется профсоюзный имидж.

Спрашивала Евгения БАЛАБАНОВА.

Славная дата

100 ЛЕТ ЗАБОТЫ О ЛЮДЯХ

Ставропольская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ провела торжественное мероприятие, посвященное 100-летию Профсоюза. Поздравить юбиляров пришли председатель ФПСК Татьяна Чечина, министр сельского хозяйства региона Владимир Ситников, координатор федерального партийного проекта «Единой России» «Российское село», депутат Думы СК Анатолий Жданов, председатель Ассоциации «Союз муниципальных образований Ставропольского края» Владимир Козлов, главы муниципалитетов, руководители сельхозпредприятий.

Большой и славный путь Профсоюза, о котором собравшимся рассказали в содержательном видеоролике, отмечали все выступавшие. Как подчеркнул председатель краевой организации Сергей Марнопольский, Профсоюз все эти годы был и остается верным своей главной миссии - защите трудовых прав и интересов работников агропромышленного комплекса России. Сегодня он объединяет более 650 тыс. тружеников сельского хозяй-

ной карты, утвержденной Губернатором Ставрополья. Выполнение документа позволило уже в первый год (2015 год) увеличить зарплату аграриев на 17%, а в дальнейшем довести ее среднеотраслевой показатель до средней в регионе. При активной позиции краевой организации Профсоюза заключено отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2018-2020



Выступает председатель СКО Профсоюза работников АПК РФ Сергей Марнопольский.

году, правоспособность которого подтверждена всеми необходимыми процедурами. По инициативе профсоюзной стороны минимальная оплата труда работников в нем была установлена на уровне МРОТ, реализуется ряд дополнительных выплат, а также гарантий в сфере охраны труда. Эти и другие



положения документа работают в коллективных договорах предприятий. В итоге за последние 5 лет зарплата работников АПК СК выросла почти вдвое. Общественный контроль за состоянием охраны труда на предприятиях краевой отрасли проводит техническая инспекция труда крайкома и 221 уполномоченный по охране труда первичных профсоюзных организаций. В результате ежегодно выявляются и устраняются сотни нарушений трудового законодательства, принимаются меры по снижению производственного травматизма.

Одной из крупных членских организаций Профсоюза является его краевая организация, в составе которой более 20 тысяч человек. Ей удалось настоять на необходимости повышения средней заработной платы работников сельского хозяйства, что и было реализовано с помощью соответствующей дорож-

ства, пищевой и перерабатывающей промышленности, смежных отраслей экономики, научных работников, студентов профильных учебных заведений. Важнейшими направлениями деятельности Профсоюза является участие в разработке законов и иных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и в целом развитие отрасли; обеспечение профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства; оказание помощи и поддержки членам профсоюза и профорганизациям.

Нынешние вызовы времени требуют от нас новых форм работы, чтобы каждый член профсоюза чувствовал результат. Мы гордимся прошлым, боремся за настоящее и верим в будущее! - подытожил Сергей Марнопольский. Он тепло поздравил нынеш-

них профсоюзных активистов, ветеранов и всех тружеников отрасли с большим профсоюзным юбилеем.

Сердечные поздравления и выразила и председатель ФПСК Татьяна Чечина. Она особо отметила, что именно Профсоюз работников АПК добился сохранения 36-часовой рабочей недели для сельских женщин, а при поддержке ФНПР - «разморозки» 30%-ной надбавки к пенсии труженикам села. Говоря о деятельности краевой организации Профсоюза, глава ФПСК дала высокую оценку выстроенному в отрасли социальному диалогу, благодаря которому стало возможным подписание уникального в масштабах страны краевого отраслевого соглашения и дорожной карты по повышению оплаты труда работников АПК Ставрополья.

Согласны с такой оценкой и социальные партнеры. Министр сельского хозяйства региона Владимир Ситников считает, что отраслевое профсоюзное движение - это история развития агропромышленного комплекса страны и края. «Здорово, что отрасль активно развивается, но главное - не литры, килограммы, объемы экспорта, а люди, которые их производят. Вместе с профсоюзом мы делали и будем делать все возможное для того, чтобы они жили достойно», - сказал Владимир Ситников.

А праздничным подарком собравшимся стали яркие концертные номера, подготовленные творческими коллективами региона и Ставропольского государственного аграрного университета.

Елена БОРИСОВА.

МОЛОДЫЕ ПРОФАКТИВИСТЫ ПРОКАЧИВАЮТ СВОИ ЗНАНИЯ

По инициативе Молодежного совета ФПСК Учебно-методический центр Федерации разработал инновационную программу по обучению молодых профактивистов «Менеджмент социально-трудовой сферы».

В числе обучающихся - активные молодежные профсоюзные лидеры из организаций края, в том числе ребята, наиболее проявившие себя во время молодежного образовательного форума ФПСК «ТочкаОПоры-2019».

Программа направлена как на совершенствование профессиональных навыков (это вопросы применения трудового права, ведения коллективных переговоров, основы проектной деятельности, мотивации профсоюзного членства и др.), так и на прокачку, как модно нынче говорить, soft-skills (активисты учатся выступать перед публикой, вести переговоры, эффективно распоряжаться своим временем, быть менеджерами и т. д.).

Насыщенная образовательная программа, живое общение, работа с опытными тренерами и ответы на волнующие молодежь вопросы от специалистов ФПСК и экспертов, - в таком формате проходят наши занятия.



Дальше участникам обучения предстоит использовать полученные знания на практике, в том числе и при подготовке своих социальных проектов по основным направлениям профсоюзной деятельности, которые они должны будут представить на итоговом занятии.

Татьяна ФЕДОРОВА, директор УМЦ ФПСК.

Санаторно-курортный комплекс профсоюзов на КМВ

НОВЫЙ ГОД - С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ!

Именно так, а не только с праздничным настроением его приглашают провести профсоюзные здравницы Кавказских Минеральных Вод. О том, каким для них был этот год и какие сюрпризы готовятся для гостей в новогодние каникулы, мы спросили у генерального директора ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск, депутата Думы Ставропольского края Николая Мурашко и руководителей санаторно-курортных учреждений холдинга в городах-курортах.

- Николай Анатольевич, с какими итогами коллектив профсоюзных здравниц Кавминвод встречает наступающий праздник? Как сработали в уходящем году?

- Лидерские позиции в области массового курортного оздоровления наши санатории занимают с советских времен. Не зря их называют народными. Мы успешно сочетаем максимальную доступность с высоким качеством услуг. Как отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков на праздновании Дня профкурорта-2019, профсоюзные здравницы сработали в этом году еще эффективнее, чем раньше. Ежегодно мы принимаем на оздоровление около 16 тысяч россиян, из них более 1,5 тысячи - наши земляки. Всего в санаторно-курортных учреждениях профсоюзов на КМВ отдохнули в уходящем году более 160 тысяч человек, в том числе около 12 тысяч детей и почти 37 тысяч льготников. Средняя цена путевки у нас - 2110 рублей в день, с комфортным проживанием, диетическим питанием и полноценным лечением. Это на 25% дешевле, чем в целом по региону. В бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды с 2016



по 2018 год организации нашей системы перечислили порядка 3 млрд рублей.

Нынешний год мы объявили Годом спорта и красоты. В наших санаториях появились новые спортивные объекты: теннисные корты, тренажерные залы, площадки для игры в баскетбол и волейбол, уличные тренажеры. Разработаны детокс-программы для омоложения и укрепления организма. Всего в этом году профсоюзные медики внедрили около 30 новых лечебных методик. Отремонтированы и переоснащены лечебные отделения многих здравниц. Особенно стоит отметить санаторий имени Эрнста Тельмана в Железноводске, где ввели в строй современное отделение гидропатии, приобрели новое медицинское оборудование, полностью изменили интерьер службы приема, холлов и обеденного зала. Переоснастили бальнеоотделение и в санатории «Целебный

ключ» в Ессентуках. В целом на модернизацию материально-технической и лечебно-диагностической базы наших учреждений направлено более 400 млн рублей. Еще более 100 млн рублей мы инвестировали в общекурортную инфраструктуру.

Сердечно поздравляю всех ставропольцев, гостей профсоюзных здравниц и, конечно, наш большой и дружный коллектив с Новым 2020 годом. Пусть он принесет в каждый дом счастье и благополучие! Желаю всем успехов в новых начинаниях, исполнения самых смелых замыслов, и, конечно, крепкого здоровья! А укрепить его помогут наши санатории, для которых 2020-й станет годом реновации и новых побед!

Людмила Паландова, директор-главный врач санатория имени 30-летия Победы (Железноводск):

- Мы будем удивлять наших гостей неоновым шоу, концертами классической музыки, мини-спектаклями, ярмарками, вечерами в духе светских гостиных, народными гуляньями с песнями-плясками и угощением. Специальные новогодние и рождественские программы с мастер-классами народных мастеров, розыгрышем призов и подарков готовим для детей.

Повара уже разработали особое меню, которое придется по вкусу даже самым взыскательным гостям. На всякий случай утром 1 января всех встретит добрый доктор Олохмелкин с целебными отварами. Будут работать медкабинеты и лечебный бассейн.

Герман Шаклеин, директор-главный врач санатория «Москва» (Кисловодск):

- У нас вы окупаетесь в атмос-



На открытии отделения гидропатии в санатории «Целебный ключ» (Ессентуки). В центре - советник генерального директора ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск Тина Лобжанидзе и директор здравницы Евгения Котельникова с коллективом.

феру радости и волшебства. Анимационное «снежное» шоу с ростовыми куклами для детей, конкурс на лучших Деда Мороза и Снегурочку, театрализованные представления, танцевальный калейдоскоп, выступление казачьего ансамбля, - и это далеко не все сюрпризы, которые мы подготовили для наших отдыхающих. Огромный парк санатория превратится в большую новогоднюю фотозону. Кстати, отпустить процедуры мы будем и в праздничные дни.

Алексей Столяров, директор-главный врач санатория имени М. Ю. Лермонтова (Пятигорск):

- Гостей нашей здравницы ждет незабываемая новогодняя ночь: европейская и кавказская кухня в обеденном зале, который получил высокую оценку телепрограммы «Ревизорро»; викторины и юмористические аукционы. Селфи в карнавальных костюмах тоже предусмотрены.

Наши веселые рождественские вечера добавляют праздничного настроения, а новые лечебные методики помогут укрепить здоровье. Спецпредложения и значительные скидки по стоимости оздоровительных услуг станут отличным подарком в новом году.

Жанна Караваева, директор

санатория «Здоровье» (Железноводск):

- В новогоднюю ночь у нас будет большой банкет для отдыхающих. Все праздничные дни их будут радовать музыкально-развлекательные программы. Лечебные процедуры также будут отпускатся без выходных, так что первое января у нас можно встретить, лежа в ванне с гидромассажем.

Непрерывно проведем новогодние утренники для сотрудников и их детей: без профсоюзных подарков никто не останется! Получат их и наши ветераны.

Евгений Рассказов, директор-главный врач санатория «Надежда» (Ессентуки):

- Наш небольшой, подомашнему уютный санаторий готовит для своих гостей веселый новогодний праздник. Среди оригинальных призов для самых активных участников будет и посещение уникального, единственного в Европе павильона механотерапии, в котором, кстати, проходили съемки фильма «Любовь и голуби». Так что есть шанс почувствовать себя героями любимого кино!

Эвелина ВАЛУЙСКАЯ.

Молодежь и профсоюз - выгодный союз!

ПОРА ДЕЙСТВОВАТЬ

Заметным событием уходящего года стал Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв-2019: Мотивация» в Сочи, где 180 молодых профсоюзных лидеров обсуждали наиболее актуальные вопросы внешней и внутренней повестки российских профсоюзов. Ставрополье на нем представляли технический инспектор труда ФПСК, председатель Молодежного совета организаций профсоюзов Советского городского округа Светлана Герман и главный специалист по работе с молодежью организационного отдела аппарата ФПСК, заместитель председателя Молодежного совета ФПСК Татьяна Богословская. Ее мы попросили поделиться своими мыслями и впечатлениями.

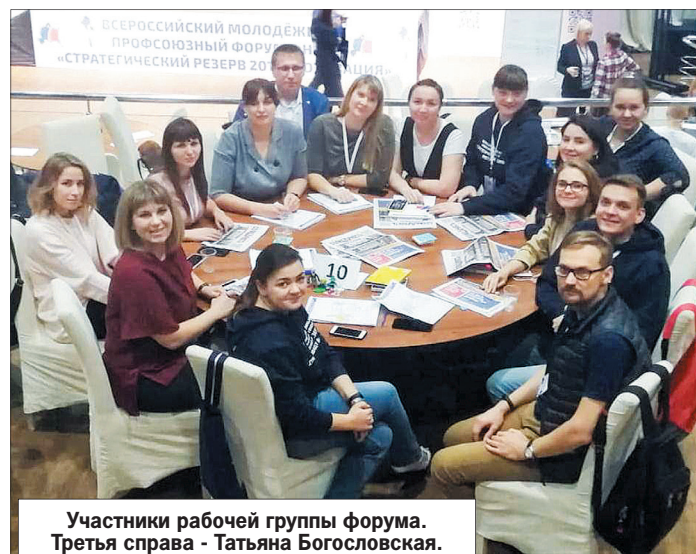
- «Стратегический резерв-2019: Мотивация» - это, прежде всего, мозговой штурм. Работа была развернута в 10 рабочих группах, где мы обсуждали выступления экспертов из руководства ФНПР по ключевым профсоюзным темам. Наиболее интересные предложения групп прорабатывались в супергруппах с модераторами Молодежного совета ФНПР. Обобщенные итоги представили в завершающий день форума. На мой взгляд, это был невероятно эффективный формат работы. Идеи молодежи услышаны и, уверена, они повлияют на развитие российского профсоюзного движения.

В каких направлениях, по мнению профсоюзной молодежи, это должно происходить? Начну с площадки «17 октября», которая была посвящена социально-трудовым отношениям в России. Мы считаем, что профсоюзам нужно занять жесткую консолидированную позицию в отношении заработной платы, пенсионного возраста, работы с предпенсионерами; усилить законодательную инициативу от профсоюзных депутатов всех уровней. Профсоюзам нужно создать бренд, к ко-

торому людям хотелось бы быть сопричастными. Мы - за создание цифрового профсоюза, современных платформ и электронного документооборота, внедрение программ лояльности для членов профсоюза.

На площадке «1 мая» говорили о коллективных действиях и перспективах развития молодежных профсоюзных структур. Как отмечали участники, необходимо повышать престиж профсоюзных комитетов, вводить квоты для включения молодежи в состав коллегиальных профсоюзных органов. Внесено предложение о создании фонда солидарных действий, который будет «подушкой безопасности» для членов профсоюзов, участвующих в акциях. Считаю, что принцип скоординированности коллективных действий следует брать на вооружение и Молодежному совету ФПСК, чтобы активно включиться в выработку стратегии и тактики таких мероприятий и формировать их «молодежную часть».

Исползовать планируем и наработки площадки «31 июня» - по молодежной проектной деятельности. Молодым профак-



Участники рабочей группы форума. Третья справа - Татьяна Богословская.

тивистам нужно взять на себя создание проектов по повышению правовой грамотности, пиар-продвижению профсоюзов, наставничеству, адаптации молодых профсоюзных кадров на предприятиях и в профструктурах.

Кстати, на форуме были определены 10 проектов-лауреатов: по проведению профсоюзных уроков для школьников и студентов, созданию брендовой продукции ФНПР и т. д. Все они будут работать на достижение общих результатов.

На площадке «1 сентября» речь шла о том, что система обучения молодых профактивистов должна быть трехступенчатой. Первая ступень - это своего рода обучение soft-навыкам для тех, кто толь-

ко начинает познавать азы профсоюзной работы. На второй ступени будут формироваться hard-навыки - специализированные профессиональные знания и умения для действующего профактива. Третья ступень - когда с помощью обучения meta-навыкам фактически формируется профессиональный кадровый резерв. Думаю, такой алгоритм будет востребован и в ФПСК.

Что касается площадки «7 октября», где обсуждали роль российских профсоюзов на международной арене, считаю правильной идею единой стратегии проведения в нашей стране акции, посвященной Всемирному дню действий «За достойный труд!». Для молодежи также важен обмен опытом с профсоюзными организациями других стран и налаживание побратимских отношений.

В целом нахожусь под большим впечатлением от форума. Услышала думающую молодежь, у которой есть желание и потенциал действовать, чтобы профсоюзное движение страны двинулось вперед. Спасибо организаторам за такой мозговой штурм всей страной, который придаст новый импульс нашей практической работе.

Записала Ирина ПОСТОВАЯ.

Новогодние байки

ПОДАРИТЬ ЧУДО

До Нового 2020 года осталось совсем немного времени. А какой же праздник без его главного персонажа - Деда Мороза? Поскольку самый большой штат его помощников на Ставрополье трудится в краевом театре драмы имени М. Ю. Лермонтова, мы обратились с просьбой рассказать об этой работе к одному из ведущих актеров, члену Профсоюза работников культуры, заслуженному артисту РФ Александру Ростову.

- Каждый из нас, артистов, в основном, конечно, в молодости, через это прошел. Знаете, что самое главное для актера, который надевает костюм Деда Мороза? Он должен очень любить детей, понимать и не разрушать их новогоднюю мечту. Ребенок ведь соприкасается с чудом исключительно через этого сакрального Деда Мороза. А подарить чудо - дорогого стоит.

И в моей жизни были мгновения такого человеческого откровения. В 90-е годы мне предложили принять участие в празднике в детском доме. Получилось все замечательно. А в самом конце мероприятия, когда программа была отработана и все подарки розданы, ко мне подошла маленькая девочка. Она долго что-то шептала мне на ухо. Что - я не слышал: мешали борода и парик. И тогда я дал ей микрофон, пусть, думаю, скажет громко. И вдруг на весь зал прозвучали слова: «Дедушка, подарить мне маму».

Я взял малышку на руки и сказал: если она всегда будет такой доброй, послушной, старательной, то обязательно встретит хорошую женщину, которая захочет стать ее мамой. А позже всего, что она сама, когда вырастет, станет мамой. И

девчушка поверила. Чудеса ведь в нашей жизни случаются.

А сколько было курьезных случаев связано с празднованием Нового года! Когда-то я принимал участие в новогоднем представлении в одном из ресторанов. Всю ночь работал Дедом Морозом вместе с музыкантами вокально-инструментального ансамбля, не отходил от них ни на шаг. Освободился уже под утро, снял костюм и пошел к своим друзьям в зале. По их просьбе подхожу к артистам: «Ну теперь вы порадовать меня, спойте, пожалуйста, нашу любимую песню». В ответ слышу: «Ты кто такой?» Я, говорю, всю ночь с вами был Дедом Морозом. Но мне не поверили. Так что пришлось снова надеть костюм Деда Мороза.

Или другой был случай. Какое-то время назад я играл в новогоднем спектакле волшебного кота. В день было по три - четыре выступления. И вот в один из таких дней, отыграв спектакль, забыл снять грим и прямо с кошачьими усами, носиком и прочим, отправился домой. Иду по театральному скверу, люди на меня поглядывают с улыбками. Думаю, что не так? Зашел в троллейбус, протягиваю деньги



Александр Ростов с семьей.

детей. Я незаметно переоделся, вышел во двор, где в тот момент была настоящая русская зима. Представляете картину - под окнами вдруг появляется Дед Мороз? В шубе, валенках, с мешком с подарками. Сколько радости было! И потом, когда я снял шубу и вернулся уже их бабушкой, внуки мне наперебой говорили: «Ну где ты был? К нам же Дед Мороз приходил!».

Другой смешной случай произошел с участием нашей собаки - шотландской колли Грейс. Помню, мы очень тщательно готовились, моя супруга Наташа испекла «Наполеон». В праздничных хлопотах забыли закрыть дверь на кухню. А когда зашли за тортом, чтобы водрузить его на стол, оказалось, что часть уже съедена. Но вместо слез и стенаний был громкий смех. Мы решили, что у собаки тоже должен быть праздник. Аккуратно обрезали поврежденную часть торта, а оставшийся кусок назвали «Невзятая Бастилия». И я вам скажу, тот инцидент помог сделать этот Новый год очень запоминающимся.

А вообще праздник для семьи - самое главное. Все семейные праздники мы очень тщательно придумываем. Моя задача как сценариста и исполнителя включить в игру всех. И это получается.

Время, проведенное с семьей, с друзьями бесценно. Это, как потом понимаешь, и есть настоящее счастье, которого мы всегда ждем и желаем всем окружающим, в том числе в новогодние праздники. С наступающим Новым годом, и побольше таких наполненных счастьем минут в кругу семьи и друзей!

Записала Ирина ПОСТОВАЯ.



С Новым годом!

Новогоднего вам настроения!

- Дорогая, как все-таки хорошо не пить много на Новый год! Нагулялись от души, всех друзей провели, киношки посмотрели! Скоро Рождество, по-человечески отметим.

- Дорогой, уже 11-е...

Встреча коллег после праздников:

- Ну как, подарил жене шубу?

- Конечно, положил подарки под елку.

- И как? Она в восторге?

- Так она ее пока и не нашла... Лес-то у нас за домом немаленький.

У нас с друзьями есть традиция - каждый Новый год после праздников мы ходим... без денег.

Запись в трудовой книжке: «Уволен по результатам Новогоднего корпоратива».

После новогодних праздников самое сложное - это отличить растолстевших коллег от опухших.

Источники: anekdot.ru, vse-shutochki.ru, anekdotovstreet.com, privetpeople.ru и др.

КАК БУДЕМ ОТДЫХАТЬ В 2020 ГОДУ

Источник: Правительство РФ

■ Праздничные дни ■ Выходные дни ■ Рабочие дни

ЯНВАРЬ							ФЕВРАЛЬ							МАРТ						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс	пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс	пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
		1	2	3	4	5					1	2		2	3	4	5	6	7	8
6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	9	10	11	12	13	14	15
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	16	17	18	19	20	21	22
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	23	24	25	26	27	28	29
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29		30	31					
МАЙ							ИЮНЬ							НОЯБРЬ						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс	пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс	пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
				1	2	3	1	2	3	4	5	6	7	2	3	4	5	6	7	8
4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	9	10	11	12	13	14	15
11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	16	17	18	19	20	21	22
18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	23	24	25	26	27	28	29
25	26	27	28	29	30	31	29	30						30						

Наша юридическая консультация

ПРАЗДНИК ДОЛЖЕН ОСТАВАТЬСЯ ПРАЗДНИКОМ

В преддверии новогодних праздников в правовую инспекцию труда Федерации профсоюзов Ставропольского края поступает много обращений от членов профсоюзов, касающихся порядка их работы и оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни. На наиболее типичные из них отвечает старший правовой инспектор труда ФПСК Ольга Мухортова.

- Меня привлекают к работе в период новогодних праздников. Я не против подработать, потому что оклад у меня небольшой. Как мне будут оплачивать работу в эти дни?

Сергей Петрович, Ставрополь.

- В статье 112 Трудового кодекса РФ приведен исчерпывающий перечень нерабочих праздничных дней в Российской Федерации. За привлечение к работе в эти дни работнику следует произвести доплату в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

Первое и главное, что там прописано, - работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам; работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; работникам, получающим оклад (должностной оклад), - не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на эти дни приходится часть рабочего дня (смены), то в повышенном размере оплачиваются фактически отработанные часы.

При этом следует помнить, что повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится с учетом постановления Конституционного суда

РФ от 28.06.2018 № 26-П. В нее, согласно этому документу, наряду с двойным тарифом должны входить все установленные в организации компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные действующей в организации системой оплаты труда.

То есть работодатель должен оплатить Вам в двойном размере не только часть оклада, но и все установленные в Вашей организации компенсационные и стимулирующие выплаты.

- Работать по скользящему графику. Слышала, что можно отказать от работы в выходные и праздничные дни. Могу ли я это сделать, если мне выпадает работать на новогодние праздники?

Елена, с. Красногвардейское.

- Нерабочие праздничные дни установлены статьей 112 Трудового кодекса РФ и касаются всех работников. Допускается только работа на производствах в непрерывно действующих организациях; если она связана с необходимостью обслуживания населения, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы (ч. 6 ст. 113 ТК РФ).

Однако, если праздничные дни являются для работника рабочими в соответствии с графиком работы (сменности), который доведен до его сведения не позднее чем за один месяц (ст. 103 ТК РФ), то письменного согласия на работу и дополнительного оформления документов согласно ч. 8 ст. 113 ТК РФ не требуется.

Таким образом, поскольку Вы

работаете по скользящему графику, и новогодние праздники - Ваши рабочие дни, то отказать от работы Вы не можете. Никаких документов по этому поводу работодатель оформлять не должен.

При этом необходимо помнить, что существуют законодательные ограничения для привлечения отдельных работников к работе в праздники, содержащиеся, например, в ст. ст. 113, 259, 268 ТК РФ.

- Работодатель отпустил меня в отпуск на две первые недели января. Рассчитывала продлить его за счет праздничных дней, но на работе вздрагивают. Законно ли это?

Марина, Ставрополь.

- Нет, незаконно. Согласно ст. 120 ТК РФ нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются. Согласно ст. 112 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановления Правительства РФ от 10.07.2019 № 875, утвердившего график переноса выходных в 2020 году, январские каникулы продлятся 8 дней - с 1 по 8 число.

Соответственно, поскольку часть Вашего отпуска выпадает на выходные и нерабочие праздничные дни, то он продлевается на продолжительность этих дней. То есть на работу Вам нужно выйти 23 января 2020 года.

По всем вопросам защиты социально-трудовых прав и законных интересов вы можете обращаться в правовую инспекцию ФПСК по адресу: г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 «Б». Телефон «горячей линии»: (8652) 35-18-06.

«Вестник профсоюзов Ставрополья», № 190

Учредитель: Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края» (сокращенно - ФПСК). Главный редактор: Е. Б. Балабанова
Адрес редакции: 355000 г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 Б, тел. (8652) 35-18-01, e-mail: balabanova-fpsk@list.ru. Верстка: Т. Н. Макарова.
Адрес официального сайта Федерации профсоюзов Ставропольского края: www.fp-sk.ru
Газета зарегистрирована в Южном окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ № 10-4860.
Издатель: ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, ул. Лермонтова, 191 Б). Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, пр. Трудовой, 12).
Выход в свет 24.12.2019 г. Заказ № 1904. Тираж 4000 экз. Распространяется бесплатно.