

Читайте в номере:

От первого лица

Первомай: готовность № 1

О селекторном совещании председателя ФНПР М. Шмакова по вопросам подготовки к Первомаю

стр. 2

ФПСК в цифрах и фактах

стр. 2

Официально

Ситуация требует активных действий

О заседании Совета ФПСК

стр. 3

Социальный диалог

За достойную жизнь ставропольцев!

О заседании Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

стр. 3

Прямая речь

Профсоюз нужен каждому человеку

Интервью с министром труда и социальной защиты населения Ставропольского края И. Ульянченко

стр. 4

Профсоюзное обозрение

Ориентир на результат

Об открытом отчете Ставропольской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

стр. 5

Год профсоюзного образования

Профессионализм - залог эффективности профсоюзной работы

стр. 6

Аналитика

Сколько стоит увольнение работника

стр. 6

За здоровьем -
в профсоюзные здравницы
КМВ!

Оздоровление россиян - приоритет профсоюзов

Интервью с генеральным директором ООО «Курортное управление (холдинг) г. Кисловодск», депутатом Думы Ставропольского края Н. Мурашко

стр. 7

Молодежь и профсоюз -
выгодный союз!

Давайте работать вместе!

стр. 8

Профсоюзная история

Охрана труда - залог социальной стабильности

стр. 8



День международной солидарности трудящихся

ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ЭКОНОМИКУ В ИНТЕРЕСАХ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!

Дорогие ставропольцы!

Первомай, рожденный более 100 лет назад в драматических условиях, - это день нашего единства, сплоченности, борьбы за социальную справедливость. Это День международной солидарности трудящихся, когда профсоюзы во всем мире заявляют о своих требованиях в защиту прав и интересов людей труда.

Профсоюзы России выступают за развитие экономики, которая является драйвером повышения уровня жизни россиян. Но это не значит, что под видом экономических трудностей можно нарушать права трудящихся, снижать или не выплачивать им зарплату, сокращать социальные гарантии, экономить на безопасности труда, повышать налоги и другие обязательные платежи для населения. Если мы говорим о но-

вой, «умной», экономике, то и строиться она должна вокруг интересов людей, чьими трудами достигаются ее результаты. Экономическое развитие должно служить национальным целям, сформулированным Президентом РФ В. Путиным.

Сердечно поздравляем с праздником Первомай и приглашаем принять участие в большой профсоюзной маевке под главным лозунгом «За справедливую экономику в интересах человека труда!»

Весеннего вам настроения, благополучия в семьях, удовлетворения от созидательного труда и его достойной оплаты.

Да здравствуют мир, труд, май!

**Президиум Федерации профсоюзов
Ставропольского края.**

ВСЕ - НА ПЕРВОМАЙ!

В Федерации профсоюзов Ставропольского края подготовка к всероссийской первомайской акции профсоюзов вышла на финишную прямую. В этом году по решению ФНПР она проходит под главным лозунгом: «За справедливую экономику в интересах человека труда!». В городах и районах края пройдут митинги, шествия, собрания в трудовых коллективах. Активное участие в них примет профсоюзная молодежь.

В преддверии Первомай, 20 апреля, на Комсомольском озере Ставрополя все желающие поучаствовали в благотворительном спортивном марафоне «Добрый май» (см.

стр. 8). 25 апреля в 14.00 в Доме профсоюзов состоится торжественное собрание краевого профсоюзного актива, посвященное Дню международной солидарности трудящихся.

Главные события праздника развернутся 1 мая на Крепостной горе краевого центра. Его гостей будут встречать военный оркестр и забавные ролевые куклы. А в 11.00 ФПСК пригласит всех ставропольцев и гостей краевого центра на митинг «За справедливую экономику в интересах человека труда!», который продолжится большой развлекательной программой.

Маевщики ждут концерт, площадка уличных танцев, полетная кухня, выездная торгов-

ля, конкурсы с розыгрышем призов, а также инстапринтер с мгновенной распечаткой селфи под хештегами ФПСК, аттракционы и веселые игры для детей. В этом году впервые краевые отраслевые организации профсоюзов и Курортное управление профсоюзных здравниц удивят своими арт-площадками. Диапазон - от тематических фотозон, презентации санаторно-курортных услуг и до изготовления хенд-мейд, парикмахерских мастер-классов, катания на гироскутерах.

Но не будем раскрывать всех праздничных сюрпризов. Скажем только: приходите с семьями, будет интересно!

(Соб. инф.)

Лозунги Первомай-2019

- ♦ Зарплату - на уровень реальной стоимости рабочей силы!
- ♦ ДА - росту зарплат и пенсий!
- ♦ НЕТ - росту налогов и цен!
- ♦ МРОТ - на уровень минимального потребительского бюджета!
- ♦ За МРОТ без стимулирующих и компенсационных!
- ♦ Базовые оклады и ставки бюджетникам - на уровень МРОТ!
- ♦ Тарифная ставка первого разряда не ниже величины МРОТ!
- ♦ Индексацию зарплат и пенсий - не ниже уровня инфляции!
- ♦ Даешь прогрессивную шкалу подоходного налога!
- ♦ За пересмотр минимальной потребительской корзины!
- ♦ Молодежи - доступное образование, работу, жилье, детские сады!
- ♦ Требуем сохранения прежних границ пенсионного возраста: 55 и 60 лет!
- ♦ Условиям труда - справедливую спецценку!

ПЕРВОМАЙ: ГОТОВНОСТЬ № 1

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков провел селекторное совещание для руководителей профсоюзных структур страны по вопросам подготовки всероссийской первомайской акции профсоюзов-2019.

Напомним драматическую историю Первомай, лидер ФНПР подчеркнул, что для профсоюзов и людей труда всего мира этот праздник был и остается Днем международной солидарности и борьбы за трудовые права. В этом году по призыву Международной конфедерации профсоюзов он будет отмечаться в 140 странах мира.



Для России, где попытки выхолостить суть праздника не увенчались успехом, нынешняя первомайская акция профсоюзов пройдет под главным лозунгом: «За справедливую экономику в интересах человека труда!». И для этого есть все основания.

Российские профсоюзы, которые в начале 90-х настояли на внесении в Конституцию РФ ст. 7 о социальном государстве, выступают за решение экономических проблем на принципах честного распределения общественного богатства, открытого переговорного процесса и считают несправедливым, когда 3 процента населения страны владеют 80 процентами общественного продукта, производимого в стране.

Текущую ситуацию в России Михаил Шмаков назвал противоречиво-стабильной. С одной стороны, под давлением профсоюзов МРОТ уравнили с прожиточным минимумом, вернули индексацию заработной платы, повысили оплату труда бюджетников и в целом воссоздали рост зарплат. С другой, - занижение цен труда, закрепителю населения, низкий размер социальных выплат, политика увеличения налогов и обязательных платежей вызывают справедливое недовольство населения. При декларируемой средней начисленной зарплате в РФ в 38,8 тыс. руб. лишь у половины работников она превысила 28,5 тыс. руб., у остальных - 25 - 30 тыс. руб.

На этом фоне игнорируются предложения профсоюзов о введении налога на роскошь, прогрессивной шкалы налогообложения, а губительная нормотворческая деятельность, наступающая на права граждан, продолжается. Один из примеров - навязываемый вместо комплексной пенсионной реформы индивидуальный пенсионный капитал как инструмент автоматического отъема денег у населения.

Косметические попытки власти решить обозначенные проблемы только их маскируют. Выход, по мнению профсоюзов, - в кардинальной смене экономической модели.

- 1 Мая мы должны требовать, чтобы во главу угла была поставлена справедливая экономика, обеспечивающая достойный труд и достойную жизнь наших граждан, - заявил глава ФНПР Михаил Шмаков.

Тепло поздравив коллег и трудящихся страны с наступающим Первомаем, лидер российских профсоюзов призвал всех встретиться в первомайских колоннах, в которых, по предварительным оценкам, пройдут около 3 млн человек.

Е. БАЛАБАНОВА.

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ В ЦИФРАХ И ФАКТАХ



● Позиция ставропольских профсоюзов способствовала доведению краевой минимальной заработной платы до прожиточного минимума в производственном секторе региона до принятия по инициативе профсоюзов России федерального закона об их уравнивании в 2018 году. В итоге, по данным органов надзора и контроля, заработная плата была доначислена до прожиточного минимума трудоспособного населения в 2014 году - 4619 работникам на сумму 23,9 млн рублей, в 2015 году - 2379 работникам на сумму 11,6 млн рублей, в 2016 году - 1200 работникам на сумму около 3,6 млн рублей, в 2017 году - 608 работникам на сумму 2,4 млн рублей, в 2018 году (до 01.05.2018) - 334 работникам на сумму 1,3 млн рублей.

● По инициативе профсоюзов за прошедшие 3 года выделялись дополнительные средства из бюджета края:

→ на повышение МРОТ, оплаты труда отдельных категориям работников социальной сферы;

→ на сохранение и индексацию мер социальной поддержки отдельных категорий граждан;

→ на сохранение повышающих коэффициентов к заработной плате бюджетников за работу в пустынных и безводных местностях и их выплату сверх МРОТ.

● В новом краевом трехстороннем соглашении между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов СК и региональным объединением работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2019 - 2021 годы по инициативе профсоюзной стороны действуют нормы о приближении тарифной ставки рабочего 1-го разряда (минимального оклада) к величине МРОТ, поэтапном доведении «минималки» до уровня минимального потребительского бюджета (1,5 МРОТ), гарантированной части оплаты труда до 65%, установлении сроков и минимального размера индексации заработной платы, дополнительных гарантиях в сфере оплаты труда.

● Ставропольской краевой организацией Общероссийского профсоюза образования на протяжении многих лет удается добиваться сохранения педагогическим работникам 100%-ной компенсации за потребленные ЖКУ, выплаты 25%-ной надбавки за работу в сельской местности. По инициативе крайкома Профсоюза действует льготный порядок прохождения аттестации.

Краевая организация Профсоюза - активный участник внедрения в рамках программы «Цифровой профсоюз» электронного профсоюзного билета, необходимого для упрощения документооборота, а также получения бонусных скидок при оплате товаров и услуг.

● По инициативе краевой организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ в краевом отраслевом соглашении размер тарифной ставки рабочего 1-го разряда установлен на уровне минимального размера оплаты труда. Предусмотрен порядок индексации заработной платы аграриев.

● Согласно краевому отраслевому соглашению в организациях здравоохранения по инициативе краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ медикам производится оплата за работу в ночное время не менее 35% часовой

тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы. Работникам здравоохранения, которые оказывают скорую и неотложную медицинскую помощь, выплачивается не менее 50% часовой тарифной ставки (должностного оклада) с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат. Специалистам за работу в сельских медучреждениях установлены компенсационные выплаты в размере не ниже 25% от оклада (должностного оклада); надбавки за работу в пустынных и безводных местностях с учетом коэффициентов к заработной плате.

● Краевая организация Росхимпрофсоюза договорилась с работодателями о перерасчете оплаты работникам за работу в выходной/праздничный день согласно решению Конституционного суда о двойном тарифе с учетом компенсационных и стимулирующих выплат и сложившейся судебной практики. Расширен круг категорий работников и форм прохождения медицинских комиссий.



● Ежегодно профсоюзными юристами выявляется и устраняется около 15 тыс. нарушений трудовых прав работников. Рассматривается свыше 2 тыс. жалоб, в судах удовлетворяется более 100 исков.

● Участие профсоюзов в проведении специальной оценки условий труда способствовало сохранению гарантий и компенсаций «вредникам», выделению дополнительных средств на улучшение условий и охраны труда.

● Профсоюзными экспертами проведена 661 независимая экспертиза условий труда и безопасности работников, работодателям предъявлены требования о приостановке работ.

● По инициативе профсоюзов: в новом краевом трехстороннем соглашении между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов СК и региональным объединением работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2019 - 2021 годы действуют нормы о предоставлении работодателями дополнительных оплачиваемых дней на проведение диспансеризации работников, мер дополнительного поощрения и оплачиваемого отпуска уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда профсоюзов, предоставлении им не менее 2 оплачиваемых часов в неделю для выполнения своих обязанностей. Увеличен размер компенсационных выплат и длительность дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных или опасных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда.



● На базе УМЦ ФПСК, лицензированного как учреждение дополнительного профессионального образования, каждый год проходят обучение свыше 1000 представителей разных категорий профактива. Полученные знания по программам УМЦ ФПСК способствуют повышению качества коллективно-договорной кампании, правовой работы, более эффективной защите прав работников организаций, сохранению льгот и гарантий «вредникам» по результатам спецоценки условий труда.

Спрашивали - отвечаем

Запрета на работу инвалидов нет

- Я инвалид детства по зрению, выпускник Кисловодского медколледжа. Работаю массажистом в санатории. По результатам спецоценки мое рабочее место отнесли к вредным условиям труда. Работодатель, ссылаясь на Роспотребнадзор, сообщил, что больше не может дальше держать меня на работе, иначе его оштрафуют. Законно ли это?

Сергей, Кисловодск.

- К сожалению, такая ситуация имеет место, и не только в нашем крае. С одной стороны, действующее законодательство разрешает работать людям с ограниченными возможностями с учетом их индивидуальных программ реабилитации, которые определяет Бюро медико-социальной экспертизы (ст. 224 Трудового кодекса РФ, ст. 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»). С другой, труд этой категории работников в условиях, которые признаются вредными, запрещен в соответствии с Санитарными правилами 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 30.

Поэтому Федерация профсоюзов Ставропольского края обратилась за разъяснениями в Федеральную службу по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека. В адрес руководства ФПСК пришел ответ, в котором говорится, что указанный в обращении ставропольских профсоюзов спорный пункт 4.2 СП 2.2.9.2510-09 «не содержит прямого запрета на трудоустройство инвалидов».

То есть, теперь у Вашего работодателя нет оснований Вас увольнять, и его за это никто не оштрафует.

А. ЧЕРНОВЛ,
главный технический инспектор труда ФПСК.

Нет банкомата - зарплата через кассу

В адрес Федерации профсоюзов Ставропольского края поступают многочисленные обращения работников учреждений социальной сферы по поводу затруднений, связанных с получением заработной платы на банковские карты.

Решением федеральных органов исполнительной власти работникам государственных и муниципальных учреждений Ставропольского края, органов местного самоуправления (муниципальным служащим) заработная плата переводится на карты платежной системы «Мир». В большинстве случаев счета по указанным картам открыты в ПАО «Сбербанк России». Однако в некоторых населенных пунктах нет отделений ПАО «Сбербанк России», недостаточно банкоматов, либо они неисправны, что создает проблемы с получением заработной платы в виде наличных денежных средств.

Налицо нарушение законного права работников на своевременное вознаграждение за труд, о чем ФПСК уведомила органы прокуратуры. Поскольку ст. 136 Трудового кодекса закреплено право работника на получение заработной платы в месте выполнения работы либо на ее перевод на банковскую карту (в кредитную организацию, указанную в заявлении работника), то работодатель обязан обеспечить выплату заработной платы через кассу организации. Такой вывод сделан и органами прокурорского надзора.

Е. БРЫКАЛОВА, руководитель отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФПСК.

Профсоюз помог

ПОД ПРОФСОЮЗНОЙ ЗАЩИТОЙ

Артистка балета Ставропольской государственной филармонии А. обратилась в правовую инспекцию труда ФПСК по поводу отказа Пенсионного фонда России в досрочном назначении пенсии.

Дело в том, что такое право среди прочих категорий работ-

ников культуры имеют и артисты балета при наличии стажа творческой работы не менее 20 лет. В случае заявительницы оказалось, что работодатель подавал в пенсионный орган неполные данные для исчисления льготного стажа, дающего право для досрочного назначения пенсии. Таким образом, определенные

периоды работы ПФР не засчитал в льготный стаж, и трудовые права работницы были нарушены.

В течение года она пыталась самостоятельно решать проблему с органами ПФР, но получала отказы. В феврале текущего года правовой инспектор труда ФПСК О. Мухортова, изучив

представленные материалы, подготовила исковое заявление в Промышленный районный суд Ставрополя и там представляла интересы истицы.

По итогам рассмотрения дела судебная инстанция удовлетворила иск в полном объеме. Принято решение о досрочном назначении пенсии артистке А. с момента обращения (с января 2018 года).

(Соб. инф.)

Официально

СИТУАЦИЯ ТРЕБУЕТ АКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ

Ставропольские профсоюзы обсудили программу действий по реализации краевого трехстороннего соглашения между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов СК и региональным союзом работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2019 - 2021 годы. В заседании Совета ФПСК приняли участие зам. министра труда и социальной защиты населения СК Л. Шагинова, депутат Думы края, генеральный директор ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск Н. Мурашко.



Открывает заседание председатель ФПСК Т. Чечина. В президиуме: зам. председателя ФПСК А. Илющенко, депутат Думы СК Н. Мурашко, зам. министра труда и социальной защиты населения СК Л. Шагинова.

Как звучало, четырнадцатое в новейшей истории края соглашение - правовой акт, который действует прямо на все хозяйствующие субъекты региона, что стало возможным благодаря внесению в инициативе ФПСК изменений в краевое законодательство о социальном партнерстве.

Также по предложению ФПСК документом предусмотрено поэтапное повышение «минималки» до величины минимального потребительского бюджета (до 1,5 прожиточных минимума трудоспособного населения), доведение гарантированной части оплаты труда работников до 65%, ежегодная индексация не ниже уровня инфляции, увеличенные выплаты работникам, занятым во вредных условиях труда и др.

Принципиальная позиция ФПСК, основанная на соблюдении норм закона, позволила добиться принятия главного документа социального партнерства в крае на новый период в условиях обструкции со стороны объединения работодателей.

Специально для тех, кто считает, что соглашение касается только бюджетников либо вовсе не нужно, председатель ФПСК Т. Чечина разъяснила новую реальность, в которой предстоит жить и работать после подпи-

сания документа. Несмотря на снижение уровня безработицы и рост номинальной заработной платы, ее уровень в регионе составляет 66% от среднероссийского, а покупательная способность не достигла уровня 2015 года. Продолжается снижение реальных доходов населения. За чертой бедности живут более 12% жителей края. Сохраняется неблагоприятная ситуация с производственным травматизмом, в том числе со смертельными и тяжелыми исходами. В политику и бизнес пришли молодые продвинутые менеджеры, предпринимающие попытки пересмотреть роль профсоюзов в системе социального партнерства.

Сложившаяся ситуация вызывает справедливое негативное отношение среди работников и требует от профсоюзов адекватных конкретных действий. Именно краевое трехстороннее соглашение становится действенным инструментом для решения задач роста оплаты труда, доходов населения и снижения бедности. Это, по сути, региональный стандарт, определяющий взаимоотношения власти, бизнеса и работников.

Но, прежде чем кивать на социальных партнеров, на заседании были выработаны конкретные пути, как профсоюзам действовать

в новой реальности. В частности, реализация обязательств соглашения по повышению оплаты труда возможна только при включении их в краевые отраслевые и территориальные трехсторонние соглашения. Инструментом этой работы должны стать краевые отраслевые и территориальные комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Реальные данные для них должны поступать от первичных профсоюзных организаций. Поэтому необходимо наладить регулярный профсоюзный мониторинг основных показателей оплаты труда в организациях. Отдельная тема - неудовлетворительное качество коллективных договоров. Чтобы усилить роль органов социального партнерства, определить понятный порядок их функционирования, обеспечить обязательный характер их решений, профсоюзы подготовили предложения в краевое законодательство. Вопросы правозащитной деятельности в краевом трехстороннем соглашении отнесены к компетенции профсоюзов, поэтому надо рассматривать эту работу как систему мер по легализации трудовых отношений, профилактике нарушений законодательства о труде. По-другому будет организован общественный контроль за состоянием условий и охраны

труда в организациях, поскольку нарушения в этой сфере носят массовый характер. Требуется перезагрузка и информационная работа профсоюзов.

- Рост доходов населения, снижение уровня бедности ставропольцев - главные задачи краевого трехстороннего соглашения. Для того чтобы оно на деле стало «подушкой безопасности» для членов профсоюзов, жителей края, мы должны включить все возможности региональной системы социального партнерства, в том числе потенциала переговорного процесса в решении основных проблем в социально-трудовой сфере, - поставила задачу председатель ФПСК Т. Чечина.

Эта работа должна строиться на открытости действий и обратной связи с членами профсоюзов, считает профсоюзный лидер. Определить, чего хотят нынешние и потенциальные члены профсоюзов и готовы ли они поддерживать действия профсоюзных структур, поможет «профсоюзный референдум» ФНПР, по обкатке которого краевая Федерация профсоюзов выступила пилотной территорией. Главу ФПСК поддержали

руководители членских организаций, которые рассказали, каких дополнительных социальных гарантий и льгот для членов профсоюзов в отраслевых соглашениях удалось добиться с помощью краевого трехстороннего соглашения, поделились проблемами и внесли дельные предложения.

Инициативы ФПСК по реализации соглашения поддержала зам. министра труда и социальной защиты населения СК Л. Шагинова. Она поблагодарила ставропольские профсоюзы за активное взаимодействие и определила векторы дальнейшей совместной работы по повышению уровня жизни населения и снижению бедности на Ставрополье.

Итогом обсуждения стало постановление, в котором нашли отражение прозвучавшие предложения по реализации краевого трехстороннего соглашения.

Принят план мероприятий ФПСК и членских организаций в 2019 году в рамках Года 100-летия Академии труда и социальных отношений и профсоюзного образования.

Избраны делегаты на X съезд ФНПР в Москве.

Кандидатом на должность председателя ФНПР был выдвинут М. Шмаков.

Е. БАЛАБАНОВА.

Горячая линия о нарушении норм трудового законодательства

- Вам задерживают зарплату?
- Выдают ее в «конвертах»?
- Перестали платить компенсационные, сверхурочные, «ночные» выплаты?
- Работодатель предлагает увольняться «по собственному желанию», ссылаясь на финансовые трудности предприятия, возросшие налоги и издержки?



Не идите на поводу! Отстаивайте свои права! Выходите из тени!

Телефон горячей линии правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Ставропольского края: (8652) 35-18-06

Социальный диалог

На заседании Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (КТКО), состоявшейся в преддверии Первомая, рассмотрен ряд важных вопросов развития сферы труда в регионе.

Первыми участниками заседания обсудили итоги выполнения краевого трехстороннего соглашения между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов СК и региональным союзом работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополя» за прошедшую трехлетку. Так, по информации министра труда и социальной защиты края И. Ульянченко, совместными усилиями сторон достигнуты все показатели по повышению оплаты труда целевым категориям бюджетников, определенным президентскими указами 2012 года. Средняя зарплата в крае по итогам 2018 года составила 28 651 руб. Погашена задолженность по оплате труда перед 15,7 тыс. работников на общую сумму 235 млн руб. В рамках мероприятий по снижению неформальной занятости восстановлены трудовые права свыше 106 тыс. человек. Всего за три года легализована трудовая деятельность 352 тыс. работников. Доля населения с доходами ниже прожиточного минимума уменьшилась до 12%.

В том, что на Ставрополье благодаря социальному диалогу впервые за 10 последних лет сформировалась тенденция снижения числа нарушений трудовых прав работников, докладчика поддержала, основываясь на данных правовой и технической инспекций профсоюзов, координатор профсоюзной стороны, председатель Федерации профсоюзов края Т. Чечина. Вместе с тем она обратила внимание комиссии на поступающие в ФПСК обращения о нарушениях положений постановления Конституционного суда РФ о двойной оплате работы в выходные и праздничные дни, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

В этих и других вопросах и, прежде всего, по выполнению обязательств нового

ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ СТАВРОПОЛЬЦЕВ!

краевого трехстороннего соглашения, глава ФПСК рассчитывает на сотрудничество с работодателями. Однако, как следовало из слов почетного президента Конгресса деловых кругов Ставрополя В. Травова, его интересует, «чтобы Год предпринимательства прошел с пользой, и вопросы развития производства были впереди». «Надеюсь, это будет и на пользу трудящимся», - прокомментировала координатор комиссии, заместитель председателя Правительства СК И. Кувалдина.

Об исполнении регионального бюджета за 2018 год доложила координатор правительственной стороны, заместитель председателя Правительства края - министр финансов СК Л. Калинин. Отметив, что члены краевой трехсторонней комиссии первыми знакомятся с этим отчетом, она сообщила, что доля расходов на оплату труда в консолидированном бюджете СК увеличилась до 36,2%. Минимальное повышение зарплаты бюджетников за годы действия президентских указов 2012 года составило 1,6 раза у педагогов школ, максимальное - 3,2 раза у соцработников. Кроме того, были увеличены расходы на повышение МРОТ. Всего на эти цели было направлено 4,4 млрд руб. Меры социальной поддержки молодых семей с детьми, из них в 64 раза - на обеспечение жильем.

Не менее важная тема - детская оздоровительная кампания 2019 года. Так, по информации зам. министра образования СК Д. Рудневой, в ней участвуют 706



Докладывает министр труда и социальной защиты населения СК И. Ульянченко. В президиуме: почетный президент Конгресса деловых кругов Ставрополя В. Травов, зам. председателя Правительства СК И. Кувалдина, зам. председателя Правительства СК - министр финансов Л. Калинин, председатель ФПСК Т. Чечина.

детских учреждений, из них с дневным пребыванием - 643, 22 - загородные, по 7 - санаторно-курортные и палаточные лагеря. Цена путевки в загородные лагеря в среднем составили: в ведомственные - до 38 тыс. руб., в муниципальные - 16,7 тыс. руб. Отдых своих чад в лагерях с дневным пребыванием обойдется родителям в 2773 руб. Кроме того, как всегда, по линии министерства труда и социальной защиты населения СК будет организован отдых и оздоровление детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Занятостью будут охвачены более 3000 несовершеннолетних. По словам министра труда и социальной защиты населения И. Ульянченко, идет подбор работодателей, однако таковыми выступают в основном школы, а хотелось бы привлечь и коммерческий сектор. В этой связи зампред краевого Правительства И. Кувалдина попросила работодателей помочь в этом нужном деле, хотя бы там, где работают родители таких ребят. Она также обратилась к отраслевым профсоюзам - поддержать по

примеру краевой организации Профсоюза работников здравоохранения денежной компенсацией родителей (членов профсоюзов), приобретающих путевки в детские лагеря. Всего, как звучало, формами отдыха, оздоровления и занятости планируется охватить 255 тыс. детей.

На заседании комиссии также была рассмотрена ситуация с социальным партнерством в Невинномысском, где у местной трехсторонней комиссии оказались нелегитимными стороны работодателей и профсоюзов, что ставит под сомнение законность принимаемых ею решений. Однако, судя по тональности выступления координатора комиссии, первого зам. главы города В. Соколюк, работа в правовом поле не входит в сферу интересов руководства промышленного флагмана региона. Решением краевой трехсторонней комиссии администрации Невинномыска рекомендовано привести работу городской трехсторонней комиссии в соответствие с требованиями трудового законодательства.

Большое внимание комиссия уделила развитию ставропольского предпринимательства, популяризации мер его поддержки. Однако уполномоченный по защите прав предпринимателей в СК К. Кузьмин не впечатлил обилием конкретных цифр и фактов их нарушений в трудовой сфере, а от первого заместителя министра экономического развития региона Ж. Устименко члены комиссии так и не услышали, каковы же результаты от озвученных ею внушительных средств, направленных в курируемые министерством фонды поддержки малого и среднего бизнеса.

Е. БОРИСОВА.

Прямая речь

ПРОФСОЮЗ НУЖЕН КАЖДОМУ ЧЕЛОВЕКУ

Президент России В. Путин определил одной из ключевых задач последнего десятилетия обеспечение уверенного долгосрочного роста реальных доходов граждан страны и за 6 лет как минимум вдвое снижения уровня бедности. О состоянии и перспективах развития социально-трудовых отношений в свете поставленных главой государства задач, роли сторон социального партнерства в их реализации и многом другом в преддверии Первомай мы беседовали с министром труда и социальной защиты населения Ставропольского края И. Ульяновским.

- Иван Иванович, главный для каждого человека вопрос - его заработная плата, являющаяся для большинства россиян основным источником дохода. Как идет работа по повышению доходов населения и снижению бедности на Ставрополье?

Повышение качества жизни населения региона и снижение уровня бедности является одной из ключевых задач Губернатора, Правительства и Думы нашего края. При этом бюджетная политика в регионе ориентирована, в первую очередь, на безусловное исполнение социальных обязательств и концентрации ресурсов на ключевых социально значимых направлениях. Отмечу, что сегодня по уровню бюджетной обеспеченности мер социальной поддержки Ставропольский край в рейтинге регионов занимает 7-е место.

В 2018 году все социальные выплаты из краевого бюджета были проиндексированы на 3,2%, а с января текущего года - на 4,3%. В рамках социального партнерства власти, профсоюзов и работодателей обеспечена стабильная ситуация на рынке труда. Реализовывался комплекс мер, направленных на развитие экономики края и содействие росту заработной платы, в том числе посредством включения в отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательств работодателей, направленных на ее ежегодную индексацию не ниже уровня инфляции.

По итогам деятельности рабочей группы по профилактике нарушений трудовых прав работников при комиссии, в состав которой входят представители исполнительной власти края, объединений работодателей, профсоюзов, органов надзора и контроля, налоговики, погашена задолженность в 94 хозяйствующих субъектах перед 15,7 тыс. работников на общую сумму свыше 235 млн рублей. В рамках мероприятий по снижению неформальной занятости восстановлены трудовые права более 106 тыс. граждан. Всего за период 2015 - 2018 годов легализована трудовая деятельность 352 тыс. работников.

В целом номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в 2018 году увеличилась в сравнении с 2017 годом на 8,4% и составила 28 тыс. 651 рубль. При этом она росла более высокими темпами, чем цены на товары и услуги. Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума уменьшилась до 12%.

- Давайте подробнее поговорим о реализации Указов Президента РФ 2012 года, действие которых закончилось в 2018 году. Что дальше?

Как я уже сказал, по итогам 2018 года в крае размер средней заработной платы всех 11 категорий работников, обозначенных в указах 2012 года, достиг установленных целевых показателей. Например, в нашей отрасли в результате проведенной оптимизации, определения оптимальной нагрузки на социального работника и введения штатных единиц в соответствие с профессиональными стандартами на конец 2018 года средняя заработная плата социальных работников составила 24,2 тыс. руб., что превышает плановый показатель. За время действия майских Указов Президента она выросла более чем втрое.

Далее, как определено в нынешнем послании Президента РФ В. Путина, необходимо поддерживать достигнутый уровень оплаты труда бюджетников. Задача, которую мы ставим перед собой, - к концу текущего года достичь роста реальной среднемесячной заработной платы работников до 100,8%. Кроме того, остается нерешенным вопрос об индексации оплаты труда «неуказных» категорий работников, который справедливо поднимают профсоюзы, и это надо делать.

Но при этом все должны понимать, что этот процесс - не механическое повышение зарплат, а постоянная работа над улучшением качества социальных услуг, квалификации работников бюджетной сферы. К примеру, у нас в сфере социального обслуживания ежегодно профессиональную подготовку и переподготовку проходят более 3 тыс. человек, или 47%



квалифицированного персонала. И эта работа будет продолжена.

- В прошлом году Ставрополье попало в число регионов с неблагоприятной ситуацией по производственному травматизму. С начала этого года, как показывают проверки, проводимые технической инспекцией ФПСК, и ее выезды на расследование несчастных случаев, ситуация не слишком радужная. В чем, на ваш взгляд, причина?

С уверенностью могу сказать, что в нашем крае охрана труда - один из главных социальных приоритетов. Проводимый комплекс мер повлиял на достижение положительной динамики по снижению уровня производственного травматизма. Показательна, на наш взгляд, цифра: в течение 2018 года затраты работодателей на охрану труда выросли на 25,4% и составили 10,6 тыс. руб. на одного человека.

Вместе с тем тревогу вызывает состояние производственного травматизма со смертельным исходом. В 2018 году на производстве погибли 19 человек. Это в основном работники строительства, обрабатывающих производств, жилищно-коммунального, сельского хозяйства, транспорта. Основные причины несчастных случаев - неуправляемая организация работ, невысокая культура трудовых отношений и отсутствие навыков безопасного труда. Полагаю, что органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов пока еще не в полной мере и не на должном уровне реализуют свои полномочия в области охраны труда. Между тем пора переходить от реагирования на уже свершившиеся несчастные случаи к профилактике причин их возникновения.

С целью улучшения ситуации в регионе на период 2018 - 2020 годов разработан краевой план мероприятий, основой которого являются отраслевые «дорожные карты», предусматривающие внедрение программ «нулевого травматизма» в организациях. За два года такие программы внедрили 1754 работодателя.

Уверен, что именно культура безопасного труда является залогом сокращения производственного травматизма. Этот ключевой вопрос стал темой проведенного нами в апреле первого краевого форума «Безопасность и охрана труда в Ставропольском крае-2019», в котором приняли участие более 400 человек.

- Как Вы оцениваете состояние социального партнерства на Ставрополье, роль сторон и, в частности, профсоюзов в его реализации? Устраивает ли Вас качество выполнения решений органов социального партнерства? Слышали ли Вы с инициативой профсоюзной стороны законодательно сделать их обязательными, а не рекомендательными, как сейчас?

За более чем 25 лет своей работы система социального партнерства на Ставрополье, созданная в числе первых в стране, доказала свою эффективность в решении социально-трудовых проблем региона. Считаю, что все стороны выполняют принятые на себя обязательства.

Если говорить непосредственно о роли Федерации профсоюзов края, то именно вместе мы добивались справедливого внедрения отраслевых систем оплаты труда, майских указов 2012 года. Принципиальная позиция профсоюзов не раз способствовала выделению дополнительных средств из краевого бюджета на решение болевых проблем социальной сферы. Благодаря инициативе ФПСК в краевом трехстороннем соглашении норма об уравнивании МРОТ и прожиточного минимума пришла в регион раньше соответствующего федерального закона. Сегодня мы выступаем единым фронтом против «серых» зарплат, долгов по оплате труда, производственного травматизма. Уверен, что такое сотрудничество в интересах ставро-

польцев необходимо развивать и впредь. Особенно хочу отметить рост авторитета и влияния краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая является эффективной площадкой для согласования позиций всех сторон социального партнерства по самым актуальным вопросам в сфере труда.

Поэтому необходимо, чтобы позитивный опыт такого взаимодействия, достигнутый на краевом уровне, распространялся и на муниципальные образования, где еще не все территориальные трехсторонние комиссии конструктивно и с полной отдачей выполняют свои функции. И я согласен с профсоюзами и с работодателями, что качество работы этих органов социального партнерства надо повышать. Также полностью разделяю инициативу краевой Федерации профсоюзов законодательно сделать решения органов социального партнерства обязательными, а не рекомендательными, как сейчас.

- Новое трехстороннее соглашение между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов СК и региональным союзом работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2019 - 2021 годы действует уже 4 месяца. Между тем некоторые работодатели поспешили отказаться от присоединения к этому правовому акту, в который по инициативе профсоюзов внесены положения о поэтапном доведении «минималки» до величины минимального потребительского бюджета (1,5 МРОТ), гарантированной части оплаты труда до 65%, установлении сроков и минимального размера индексации зарплат, дополнительных социальных гарантий в сфере охраны труда. Как, на Ваш взгляд, такая «социальная ответственность» частного бизнеса соотносится с решениями Президента РФ по повышению качества жизни граждан и снижению бедности?

К счастью, предпринимателей, присоединившихся к главному документу социального партнерства в крае, у нас значительно больше. Уверен, что выполнение обязательств этого правового акта поможет обеспечить на Ставрополье достижение поставленных в Указе Президента национальных целей - повышения уровня жизни населения и снижения бедности в два раза.

При этом нашим уважаемым работодателям хочу напомнить, что новое краевое трехстороннее соглашение разработалось с учетом особенностей и перспектив развития региона, а также предпринимательской деятельности, в том числе и за счет реализации государственных программ поддержки субъектов малого и среднего бизнеса. Объем средств краевого бюджета на эти цели в 2019 году - 1,2 млрд руб., что на 860 млн руб. больше, чем в 2018 году.

Поэтому выполнение национальных приоритетов должно стать нашей общей и консолидирующей задачей, в том числе и по погашению задолженности работодателей по заработной плате, легализации трудовых отношений. Если мы вместе включимся в эту работу, то принимаемый комплекс мер позволит, по прогнозной оценке, снизить к 2024 году долю малоимущего населения до 6,9%, то есть в два раза.

- Как будут защищены трудовые права работников старшего поколения, ставших «предпенсионерами» из-за повышения пенсионного возраста в стране?

Один из нынешних национальных проектов «Демография» как раз и предполагает улучшение жизни и повышение конкурентоспособности граждан предпенсионного возраста на рынке труда. В числе важных мероприятий - организация их профессионального обучения.

К этой работе наше министерство приступило с 2018 года. В крае на 2018 - 2021 годы разработана и реализуется «дорожная карта», направленная на рост занятости работников старшего возраста, которая включает повышение квалификации и профессиональной переподготовки, разработку стимулов к трудоустройству, оказание финансовой помощи с целью открытия собственного дела, проведение специальных ярмарок вакансий.

Планируется, что за 6 лет в таких программах смогут принять участие более 5,4 тыс. граждан предпенсионного возраста, которые в дальнейшем продолжат трудовую деятельность как на прежних, так и на новых рабочих местах. На сегодняшний день на Ставрополье приняты все необходимые для реализации программ нормативные правовые акты, к процессу обучения приступили 150 человек.

Наш интерактив

КАК ВЫ ОТНОСИТЕСЬ К ПЕРВОМАЮ?

День 1 Мая - главный праздник людей труда. Его вековая история - реальное отражение противоречивых отношений труда и капитала, несмотря на все попытки выхолостить истинную суть и значение праздника. Понимают ли это ставропольцы или воспринимают Первомай как дополнительный выходной для дачных работ, мы выясняли на улицах краевой столицы.

Алевтина Валерьевна, пенсионерка:

- Для меня как человека, проработавшего всю жизнь на заводе, Первомай, в первую очередь, ассоциируется с солидарностью и справедливостью, возможностью отстаивать свои права и, главное, говорить о них, что называется, вслух.

Денис, промоутер:

- Я вообще не понимаю, зачем сейчас нужен этот праздник. Я работаю на себя, и митинги-шествия, точно, не по мне. С удовольствием порадуюсь праздничному дню, выезду с большой компанией на природу и традиционным шашлыком.

Лариса, юрист:

- Очень скучаю по этому празднику. Помню, как с родителями ходила на демонстрацию, в руках - шарик и цветы. А потом собиралась вся семья, соседи. Было очень сердечно и весело. Жаль, что сегодня нет этой сердечности и размаха.



ХВАТИТ ГЛАМУРА!
1 мая - Международный день солидарности трудящихся

Ольга, преподаватель:

- Я родом из Советского Союза, поэтому для меня 1 Мая - это, в первую очередь, День солидарности трудящихся, и отношение к нему со временем не меняется. Не понимаю людей, которые из-под палки идут на первомайские митинги. Это наш общий праздник, поэтому с удовольствием пойду и буду праздновать маевку.

Николай, студент:

- Для меня этот праздник - возможность поехать к родителям в село. Да, наш вуз собирается идти на митинг, всех предупредили. Но терять несколько выходных дней в Ставрополе я не намерен.

Ирина, лаборант:

- С детства принимала участие в общественных мероприятиях, но разуверилась в их нужности. Ради чего туда ходить, если тебя все равно не слышат, судя по ситуации в стране. Я на первомайские праздники, как правило, с удовольствием возжусь в своем огороде и высаживаю будущий урожай.

Сергей, работник СПК:

- Категорически против того, во что превратили 1 Мая. Для меня он был Днем солидарности трудящихся и таким останется. Это праздник всех трудяг, которые, как я, зарабатывают на жизнь своим горбом. У нас что, проблем мало? Посмотрите, какие нам платят зарплаты, разве на них проживешь с семьей? Надо обязательно выходить на митинги и говорить власти про нашу жизнь.

Спрашивала Т. ЛАРИОНОВА.

- Что для Вас, члена профсоюза со студенческих лет, значит слово «профсоюз»? Поддерживаете ли Вы создание профсоюзных организаций в крае? Что Вы пожелаете профсоюзам, трудящимся ставропольцам в преддверии Первомай?

- Для меня, как и большинства людей, слово «профсоюз» ассоциируется с социальной справедливостью. Сегодня роль этой структуры трудно переоценить - она нужна каждому человеку. В этой связи обращаюсь к тем руководителям, которые препятствуют созданию и работе первичных профсоюзных организаций, - не нарушайте трудовое законодательство и не подрывайте свой авторитет, если хотите, чтобы ваш коллектив был организован и настроен на выполнение поставленных задач. А всем нам в преддверии нашего общего праздника 1 Мая хочу пожелать мирного неба, созидательного труда на благо Ставрополья и России и достойной его оплаты.

Беседовала Е. БАЛБАНОВА.

Профсоюзное обозрение

В членских организациях ФПСК начался цикл больших отчетов и выборов. Для максимального информирования членов профсоюзов о деятельности краевых отраслевых организаций и других профструктур редакция «Вестника профсоюзов Ставрополя» запустила вкладку «Профсоюзное обозрение».

Второй выпуск

Ориентир на результат

Ставропольская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ представила профсоюзному активу открытый отчет по итогам работы за 2018 год.

Как следовало из выступления профсоюзного лидера краевой отрасли А. Кривко на пленуме краевой организации Профсоюза, в прошедшем году все усилия и ресурсы концентрировались на решении главной задачи - эффективной защите трудовых прав и интересов работников здравоохранения Ставрополя.

Главный инструмент влияния - социальный диалог. И хотя проводилась эта работа в сложный для отрасли период оптимизации, сложившаяся система взаимодействия краевого министерства здравоохранения, Профсоюза и руководителей лечебно-профилактических учреждений позволяет решать многие социально-трудовые проблемы ставропольских медиков. Основой для диалога сторон являются краевое отраслевое соглашение, а также транслирующие его нормы коллективные договоры.

В 2018 году было заключено новое отраслевое соглашение между министерством здравоохранения Ставропольского края и краевой организацией Профсоюза на 2019 - 2021 годы, которое является правовым актом и распространяется на медицинские организации, подведомственные минздраву СК. Социальные партнеры договорились об установлении конкретных сроков и величин повышения заработной платы медработников, обеспечении дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала. Так, в документе впервые закрепили размеры минимальных тарифных ставок, окладов. Доплаты к окладам медработников также дифференцированы в зависимости от степени вредности не ниже минимальных размеров. Сельским медикам предусмотрена компенсационная выплата в размере 25% от оклада, индексация размера денежной компенсации по оплате жилья. Прописаны ко-



эффиценты к зарплате за работу в пустынных и безводных местностях. Кроме того, работодатели обязаны обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 4000 рублей на одного работающего, проводить из собственных средств профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации не менее 20% персонала и др.

Благодаря разным форматам сотрудничества с социальными партнерами повышались зарплаты отдельным категориям медицинских работников, поименованных в Указах Президента РФ 2012 года. Во многом это и заслуга первичных профсоюзных организаций, благодаря активной позиции которых действием коллективных договоров охвачено почти 98% от общего числа учреждений.

Утвердилась практика экспертизы колдоговоров специалистами аппарата краевой организации Профсоюза. Создана и постоянно актуализируется их электронная база. В рамках общественного контроля за соблюдением трудовых прав ра-

ботников здравоохранения профсоюзными правовым и внештатными инспекторами труда проведено 79 проверок, из них 38 - комплексных. Выявлено около 2,5 тыс. нарушений, большинство из которых устранено. Организован мониторинг выплаты коэффициентов к зарплате за работу в пустынных и безводных местностях. В результате перерасчета медикам выплачено около 840 тыс. руб. На личном приеме профсоюзная правовая помощь оказана почти 4 тыс. медработников. Подготовлено 39 исковых заявлений о досрочном назначении страховой пенсии по старости, осуществлено 12 представительств в судах первой инстанции. Исковые требования удовлетворены. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила около 7 млн рублей.

Поскольку на медицинский персонал больше, чем в других отраслях, влияют особенности профессиональной деятельности, приоритетными для технических инспекторов труда краевой организации Профсоюза были вопросы своевременного и полного выполнения мероприятий по охране труда согласно коллективным договорам и соглашениям, мониторинги соблюдения законодательства о труде, объективное проведение специальной оценки условий труда и предоставление работникам компенсационных мер, профилактика производственного травматизма и активизация работы уполномоченных по охране труда.

Профсоюзными техинспекторами труда проведено 130 тематических и комплексных проверок, 35 независимых экспертиз качества проведения спецоценки условий труда, выдано 18 отрицательных заключений. Руководителям учреждений предъявлено 68 требований о приостановке работ, направлено 5 требований об их привлечении к дисциплинарной от-



ветственности. Экономический эффект от реализации заключений независимой профсоюзной экспертизы может быть исчислен и по объему возвращенных работникам компенсаций по итогам пересмотра результатов специальной оценки условий труда и ее внепланового проведения.

Серьезное внимание в докладе было уделено мотивирующим к качественному труду и профсоюзному членству культурно-массовым мероприятиям, а также работе с молодежью, обучению профсоюзного актива. Кроме того, участники пленума были проинформированы о деятельности фондов «Оздоровление» и «Солидарность» крайкома Профсоюза.

Поэтому логичен и итог проводимой работы. Ставропольская краевая организация Профсоюза, являясь одной из крупных и эффективных членских организаций Федерации профсоюзов Ставропольского края, объединяет свыше 64 тыс. членов профсоюза. Охват профсоюзным членством - около 85%. Однако пленум, несмотря на свой формат, не превратился в тривиальный самоотчет. Как говорится, во весь рост поднимались проблемы численности профсоюзных рядов и мотивации профсоюзного членства, качества колдоговорной работы и недостаточной инфор-

рованности членов профсоюза о преимуществах социального партнерства, снижения социальных гарантий после проведения спецоценки, формирования кадрового резерва из перспективной молодежи.

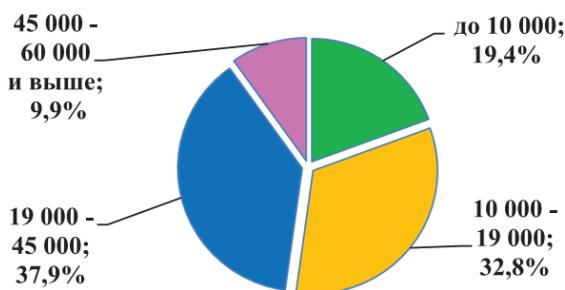
- Вся наша работа должна быть ориентирована на конкретные результаты по представительству и защите трудовых прав и интересов членов профсоюза, пенсионному обеспечению, охране труда и здоровья, недопущению снижения уровня социальных гарантий, - резюмировал председатель краевой организации Профсоюза А. Кривко.

В итоговом постановлении пленума перед профсоюзным активом поставлены задачи добиваться укрепления уровня материальной обеспеченности работников, совершенствования нормативной правовой базы по оплате труда; повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства в части оплаты и охраны труда; включения в краевое отраслевое соглашение и коллективные договоры положений, направленных на достижение социально-экономической и трудовой защищенности работников отрасли; создания новых первичных профсоюзных организаций.

Е. БАЛАБАНОВА.

ЖИЗНЬ НА СТАВРОПОЛЬЕ В ЦИФРАХ

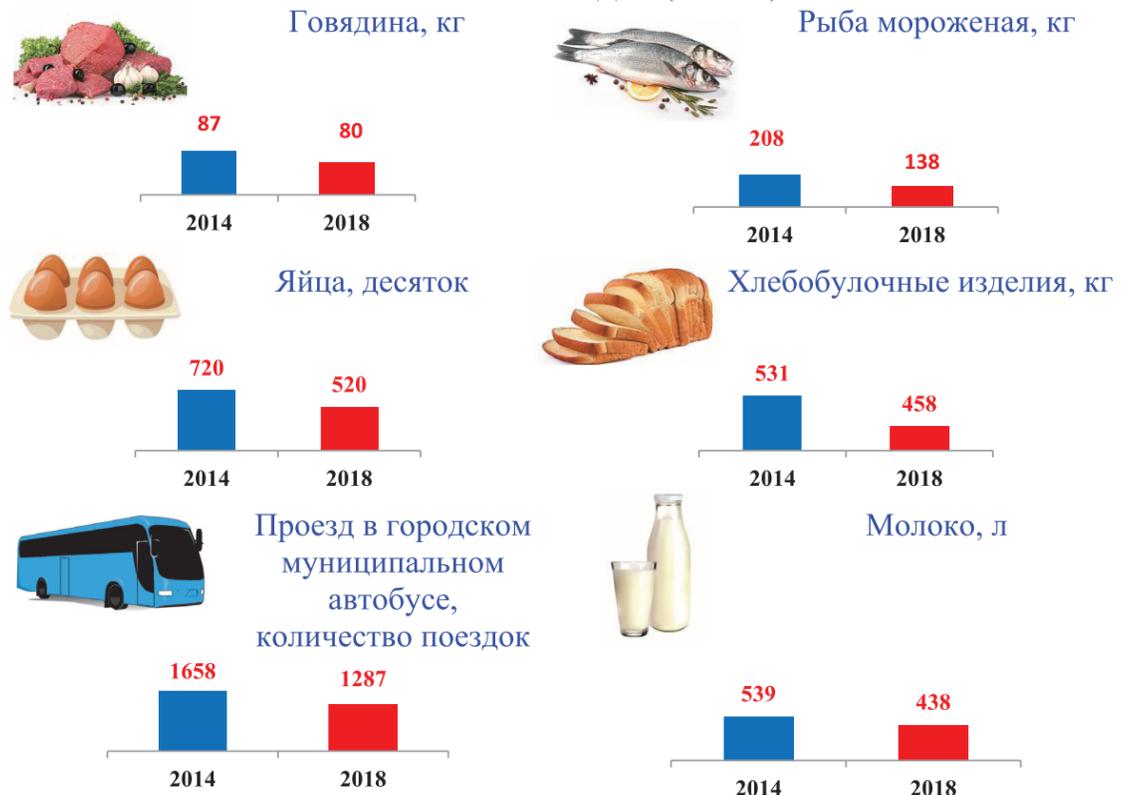
РАССЛОЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ ПО УРОВНЮ ДОХОДА, РУБ.



ДИНАМИКА ДОЛИ НАСЕЛЕНИЯ С ДЕНЕЖНЫМИ ДОХОДАМИ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА В РФ И СК, %



ЧТО МОЖНО БЫЛО КУПИТЬ НА СРЕДНЕДУШЕВОЙ ДОХОД В 2014 И В 2018 ГОДАХ (в месяц)



По материалам Северо-Кавказстата

Год профсоюзного образования

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ - ЗАЛОГ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ

В этом году свой вековой юбилей отмечает Академия труда и социальных отношений (до 1990 года Высшая школа профсоюзного движения). Созданная как Инструкторская школа ВЦСПС для подготовки квалифицированных кадров в годы гражданской войны, сегодня АТиСО - ведущая научная и учебная площадка российских профсоюзов. В честь большого юбилея ФНПР объявила 2019 год Годом профсоюзного образования.

Вклад этого старейшего и уважаемого учебного учреждения страны в повышение профессионального уровня профсоюзных кадров и актива Ставрополя трудно переоценить. Его выпускники в регионе - признанные специалисты в области социально-трудовых отношений. Сегодня в стенах Академии и на базе Института профсоюзного движения АТиСО проходят повышение квалификации и профессиональную переподготовку представители аппаратов Федерации профсоюзов Ставропольского края и краевых отраслевых организаций профсоюзов, председатели координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях СК. Ряд руководителей членских организаций ФПСК стали участниками проекта «Кадровый резерв ФНПР».

Научные и образовательные разработки ВШПД стали основой системной подготовки профсоюзных кадров Ставропольского края, который, сохраняя лучшие традиции, взял курс на разработку новых, передовых форм профсоюзного образования, ориентированных на практику, новации в законодательстве, конкретную ситуацию в стране и крае.

А в 1990 году профкурсы были преобразованы в Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Ставропольского края, который, сохраняя лучшие традиции, взял курс на разработку новых, передовых форм профсоюзного образования, ориентированных на практику, новации в законодательстве, конкретную ситуацию в стране и крае.

С учетом этих трендов разработаны программы УМЦ ФПСК 2018 - 2019 учебного года. В образовательном процессе акцент сделан на обучение профактива вопросам практического применения изменений в трудовом и пенсионном законодательстве, новаций в сфере оплаты и охраны труда. При этом слушатели получают конкретные рекомендации от опытных преподавателей по внесению изменений в локальные нормативные акты, коллективные договоры, применению норм отраслевых и территориальных соглашений. Также уделено внимание новым технологиям ведения коллективных переговоров, анализу финансового состояния предприятий. В свою очередь, слушатели, прошедшие практический курс «Специальная оценка условий труда», научились выявлять типичные ошибки при проведении СОУТ, приобрели практику в оформлении протоколов оцен-



Современные слушатели Учебно-методического центра ФПСК (2018 год).

ки условий труда, получили навыки установления работникам организаций гарантий и компенсации по результатам спецоценки. О последних изменениях в сфере охраны труда мы расскажем в мае-июне на зональных семинарах «Актуаль-



Выпускники профсоюзных курсов ставропольского крайсовпрофа в 1963 году.

ные изменения законодательства по охране труда».

Самые проблемные вопросы развития профсоюзного движения, практического регулирования социально-трудовых отношений нашли отражение в программе постоянно действующего семинара для руководителей членских организаций ФПСК. В ходе занятий обсуждались темы профсоюзного участия в формировании бюджетов разных уровней, правовом регулировании оплаты труда, ведения коллективных переговоров, мотивации профсоюзного членства. И такая практика обучения будет продолжена - на данный момент формируется образовательный блок, полностью посвященный вопросам оплаты труда.

Сегодня профсоюзам приходится работать в условиях новой реальности. Меняется структура экономики, рынка труда и занятости, сворачиваются социальные гарантии. Роль профсоюзного образования как инициатора и проводника новых технологий защиты прав членов профсоюзов, ведения коллективно-дого-

ворной кампании, информирования людей, вовлечения их в профсоюзные ряды особенно возрастает. По сути, именно профессионализм профсоюзных кадров сегодня является решающим фактором эффективности профсоюзной работы.

Поиску новых форм и технологий обучения профактива в современных условиях, разработке путей решения проблем профсоюзного образования и посвящен Год профсоюзного образования, в рамках которого УМЦ ФПСК запланировал целый ряд мероприятий: от организационно-технических до научно-практических. Ведь, несмотря на вековой юбилей профсоюзной образовательной системы, цель, ради которой она была создана в 1919 году, не потеряла своей актуальности и сегодня. Профсоюзному движению нужны интеллектуальные и креативные профессионалы, которые будут двигать его вперед.

Т. ФЕДОРОВА,
директор Учебно-методического центра ФПСК.

Аналитика

В современном бизнесе все реже звучат фразы «хочешь уволиться - найдем другого» или «не нравится здесь работать - никто не держит». Работодатели уже не разбрасываются кадрами. Однако еще не все усвоили: каждое увольнение сотрудника - это не только головная боль руководителя, но и прямые финансовые потери компании.

Минус 30 000 рублей

Проведем расчет потерь на примере линейного сотрудника, принятого в компанию с испытательным сроком и отработавшего две недели.

1. Заработная плата и налоги. Допустим, вы платите сотруднику 35 000 рублей. За две недели это: 17 500 рублей + налоги 5500 рублей = 23 тыс. рублей.

2. Затраты на подбор персонала. Здесь учитывается и реклама (размещение одной вакансии стоит около 2000 рублей), и рабочее время специалистов по подбору и кадровому делопроизводству, которые занимались оформлением сотрудника. Это еще минимум 3000 рублей. И то при условии, что вакансия закрылась быстро и не требовала дополнительных вложений.

3. Обучение. Даже если формально системы обучения в компании нет, вы обязательно тратите свое рабочее время или время кого-то из сотрудников на то, чтобы ввести новичка в курс дела. В среднем час работы руководителя стоит 400 - 500 рублей, специалиста - 200 - 300 рублей. Затраты на обучение начинаются примерно от 2000 рублей. Добавьте сюда методические

СКОЛЬКО СТОИТ УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКА

Почему вкладывать в снижение текучести кадров выгоднее, чем в набор новых сотрудников

материалы, тренинги и прочие обучающие мероприятия.

4. Рабочее время руководителя. Поскольку заработная плата руководителя выше, то даже небольшое время, которое он посвятил новичку, стоит достаточно дорого.

Руководитель проводит собеседование с кандидатом, после приема на работу встречается и объясняет цели и задачи. При увольнении также общается с сотрудником. Беря за основу компанию, где руководитель не очень много уделяет время своему сотруднику, я заложила в эту статью расходов 2000 рублей.

5. Прочие выплаты. Это может быть ДМС, питание, спецодежда или что-то еще - в зависимости от особенностей компании. Эту сумму я в расчет сумму не закладывала, но если вы знаете эти затраты в своей компании, то прибавьте еще и эти выплаты к получившейся у меня сумме.

6. Итого. При самых скромных подсчетах компания потеряла на увольнении одного работника, который отработал две недели и не прошел испытательный срок, 30 000 рублей.

И это только прямые потери. Ведь сам новичок ничего компании не принес. А после его ухода нужно потратить время на поиск и обучение нового кандидата на вакансию. И опытный сотрудник все это время зарабатывал бы

Умение обращаться с людьми - это товар, который можно купить точно так же, как мы покупаем сахар или кофе.

Но я заплачу за такое умение больше, чем за что-либо другое на свете!

Джон Рокфеллер



денег для себя и компании... Размер недополученной прибыли зависит от многих факторов и может быть колоссальным.

Не секрет, что во многих российских компаниях текучесть кадров очень велика, порой она составляет и 100%, и 200%. Думаю, несложно рассчитать прямые потери, просто умножив стоимость увольнения одного сотрудника на количество уволенных. Более того, я посчитала ущерб от неудачного подбора линейного сотрудника. Что уж говорить о руководящем составе! Там и прямые убытки большие, и недополученную прибыль оценить сложно, но она может быть в десятки раз больше.

Четыре причины увольнений

Так что же делать? Ответ прост: снижать текучесть кадров. Рассчитать ее просто: количество уволенных делим на

среднесписочное количество персонала и умножаем на 100%. Единственный вариант снизить текучесть - сделать так, чтобы люди реже увольнялись. Но как же это сделать? Если коротко, то для начала нужно понять причины, по которым они уходят. Я разделяю их на четыре большие категории.

1. Условия труда. Это размер заработной платы, социальные гарантии, продолжительность рабочего дня, ДМС. Обычно, если люди сталкиваются с плохими условиями труда, они увольняются, отработав совсем немного.

2. Ошибка подбора. По этой причине увольняются сотрудники, отработавшие менее шести месяцев, которых принимали на работу по принципу «кто пришел, того и взяли». Что же делать? Менять мышление. Брать людей на основании личностных характеристик и учить самим, потому что готовых кадров на рынке нет.

Причем лучше потратить много времени на подбор подходящего кандидата, чем бесконечно набирать тех, кто затем увольняется через два месяца.

3. Адаптация новичков. Если в компании отсутствует система обучения новичков, наставничество, то предполагается, что человек сам должен все узнать. Каждый человек индивидуален. Но именно те сотрудники, которым нужно время на адаптацию, чаще всего увольняются, если компания не сопровождает новичков. При этом вполне вероятно, что такой работник был бы очень успешным в дальнейшем.

4. Сопровождение сотрудников. Это одна из главных причин увольнения людей, отработавших более шести месяцев. Естественная мотивация сотрудника работает два года. А у поколения Y еще меньше. Сопровождение сотрудников включает в себя весь блок работы с персоналом: мотивация, карьерный и профессиональный рост, обучение.

Но какую бы причину увольнения мы ни взяли, все они провоцируются ошибками в менеджменте. Да, существует рынок труда, который задает рамки. Но все остальное - это решение руководителей компании.

Д. БЕРДЯЕВА,
директор по персоналу HR,
Санкт-Петербург,
e-xecutive.ru
(Печатается с сокращениями).



Профсоюзные здравницы во многом сформировали облик современных Кавказских Минеральных Вод. Они и сегодня уверенно идут вперед, внося весомый вклад в развитие курортов и массового оздоровления россиян. О том, в каком направлении сегодня развивается санаторно-курортный комплекс профсоюзов на КМВ, какие новшества ждут гостей профсоюзных санаториев в этом году и не только, в преддверии Первояма мы беседовали с генеральным директором ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск, депутатом Думы Ставропольского края Н. Мурашко.

- Николай Анатольевич, для начала традиционный вопрос: с чем профсоюзные здравницы подходят к главному празднику профсоюзов - Первояму? Что показал 2018 год, объявленный Курортным управлением Годом семейного здоровья?

- 2018-й год был непростым, но его итоги нас порадовали. Мы приняли на отдых и лечение около 170 тысяч россиян - больше, чем в 2017 году. Почти каждый четвертый отдыхающий относится к льготной категории. Результатом слаженного труда коллективов нашей системы стал 1 млрд руб. налоговых поступлений в бюджеты всех уровней, примерно половина из них осталась на территории Ставропольского края.

Год семейного здоровья убедил в том, что мы идем в правильном направлении. Люди сегодня хотят отдыхать и оздоравливаться именно семьями. Тем более что наши санатории за десятилетия работы с детьми знают все тонкости организации этого сложнейшего процесса. Соответственно, оздоровительные программы адаптированы с учетом возрастных особенностей. Мы открыли уютные, современные игровые комнаты, трудится штат опытных воспитателей.

Все это требует значительных затрат. Более 300 млн руб. направлено на ремонт основных средств. А это - обновленные службы приема, номера, лечебные кабинеты. Еще около 150 млн руб. мы израсходовали на приобретение медицинского оборудования и спортивного инвентаря. Наши медики в 2018 году внедрили 30 новых лечебных методов.

Профессионализм врачей и медсестер профсоюзных здравниц оценили не только россияне, но и представители ближнего и дальнего зарубежья. Прошлым летом пришел черед итальянцев удивляться возможностям нашей лечебной базы. В рамках бизнес-сессии «Италия встречает Кавказ» европейцы осмотрели Бальнеогрязелечебницу и санаторий «Родник» в

За здоровьем - в профсоюзные здравницы КМВ!

ОЗДОРОВЛЕНИЕ РОССИЯН - ПРИОРИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ

Пятигорске, в Ессентуках - зал механотерапии санатория «Надежда» и питьевую галерею санатория «Виктория». Впечатлили их и доклады ведущих специалистов железнодорожного санатория имени 30-летия Победы, пятигорских здравниц «Лесная поляна» и имени М. Ю. Лермонтова о лечении урологических заболеваний, реабилитации спинальных и больных после операций на суставах.

- По всему видно, что санаторно-курортный комплекс профсоюзов на КМВ динамично развивается, и инвестиционный интерес к нему - наглядное тому подтверждение...

- Да, во время работы Российского инвестфорума «Сочи-2019» Курортное управление профсоюзных санаториев на КМВ и АО «Корпорация развития Северного Кавказа» заключили соглашение о сотрудничестве в реализации инвестиционного проекта «Создание Центра реабилитации и санаторно-курортного лечения». Центр создадут в Пятигорске на базе санаторно-курортного объекта «Ленинские скалы». Таким образом, у подножия Машука появится современный комплекс с инновационным оборудованием для диагностики и санаторно-курортного оздоровления. Объект не просто обретет вторую жизнь, а послужит примером принятия грамотных управленческих решений. Сотрудничество между госкорпорацией и крупнейшим в стране объединением профсоюзных здравниц поможет решить многие социальные вопросы, будет способствовать экономическому развитию территории, повышению привлекательности города и края для других инвесторов.

- Сегодня санаторно-курортные учреждения профсоюзов на КМВ, как и все хозяйствующие субъекты, работают по рыночным правилам. Каково оно - в условиях жесткой конкуренции сохранять традиционную социальную ориентированность?

- Честно скажу - нелегко. Но профсоюзные санатории Кавминвод на протяжении многих десятков лет работали и будут работать в сфере массового оздоровления жителей нашей страны, содействуя решению национальной задачи по сохранению их здоровья, улучшению качества жизни и трудового долголетия. Мы и впредь будем обеспечивать максимальную доступность и высокий уровень санаторно-курортных услуг.

Сегодня средняя цена путевки в наши здравницы - немногим более 2,5 тысячи в сутки. Плюс 25% скидки по программе ФНПР «Профсоюзная путевка» для членов профсоюзов. Сюда входят пребывание, трехразовое питание, лечебно-оздоровительные процедуры и, кстати, активный культурный досуг. Точкой притяжения остаются питьевые бюветы ФНПР, где концерты и художественные вернисажи стали частью профсоюзной традиции. На

содержание 11 общекурортных бюветов мы направляем 40 млн руб. ежегодно. Еще один предмет постоянной заботы - наши здания, являющиеся памятниками истории и архитектуры

Растет объем благотворительной помощи: профсоюзные здравницы бесплатно помогают укрепить здоровье ветеранам войны и труда, педагогам, инвалидам - жителям Ставропольского края. Важно отметить и тот факт, что среди наших отдыхающих 12 тыс. детей, и 37 тыс. льготников. Примерно каждый десятый из них - наш земляк.

Еще одна традиция - на-



чинает год с молодежных патриотических акций в кисловодском ДК курорта. Приглашаем волонтеров, юноремейцев, победителей творческих конкурсов. В этом году более 300 самых активных и талантливых ребят посмотрели бесплатно фильм о подвигах героев Великой Отечественной.

Кроме того, благоустраиваем не только собственные территории, но и очищаем от мусора наши города-курорты. Недавно провели профсоюзный субботник на вершине горы Машук в Пятигорске и высадили рощу крымских сосен. И еще. Сегодня скверы и бульвары в городах КМВ реконструируются за счет средств курортного сбора. За год в регионе собрали более 180 млн руб. Почти треть суммы поступила от профсоюзных санаториев.

- Приняли ли конкретные очертания Ваши депутатские инициативы по возрождению массового оздоровления россиян? Как вы видите перспективы развития кавминводских курортов, особенно в свете Концепции развития КМВ?

- Как отметил председатель ФНПР М. Шамаков, инициативы профсоюзов по введению социального налогового вычета за санаторно-курортное лечение и дополнительные меры оздоровления льготников были услышаны. В определенном объеме они уже обозначены в перечне поручений Президента РФ от 2 октября 2018

года. Но мы считаем, что вычет должен касаться всей стоимости путевки, а не только ее лечебной части. Поэтому будем работать в этом направлении и дальше.

Уверен, синергия совместных усилий всех заинтересованных сторон позволит сделать важный шаг в сторону дальнейшего развития курортов КМВ и вывести их на более современный качественный уровень. Поможет нам в этом и недавно принятая Концепция развития Кавминвод. Проект прошел массу экспертиз и общественных слушаний, а недавно получил одобрение губернатора.

- Как готовится санаторно-курортный комплекс профсоюзов Кавминвод к Первояму? Что ждет гостей профсоюзных здравниц в нынешнем году, который Курортное управление объявило Годом спорта и красоты?

- Спортивную тему мы выбрали случайно. Люди все больше следят за здоровьем, занимаются спортом, ведут правильный образ жизни. Разумеется, мы этот тренд поддерживаем. Поэтому в наших санаториях появляются новые тренажерные залы, спортивные программы, многофункциональные спортплощадки. Тем более что территории наших санаториев все больше соответствуют трендам ландшафтного дизайна, удобства и комфорта. Отдельно хотелось бы отметить, что, помимо многомиллионных вложений в развитие материально-технической и лечебно-диагностической базы, о которых я говорил выше, мы вкладываемся и в повышение квалификации медицинского персонала. Так что наших гостей ждет много позитивных изменений и приятных сюрпризов. И, конечно, профсоюзные здравницы готовы встретить Первоямай фейерверком праздничных мероприятий.

В канун нашего общего праздника всех людей труда и профсоюзов жителям Ставрополья желаю благополучия, достойной жизни, веры в справедливость и новых успехов. Вместе мы можем любые, даже самые смелые, мечты воплотить в жизнь и сделать наш край еще более цветущим и богатым.

Э. ВАЛУЙСКАЯ.

28 апреля - Всемирный день охраны труда

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОГО ТРУДА - ОСНОВА НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА

В Северо-Кавказском федеральном университете стартовал первый краевой форум «Безопасность и охрана труда в Ставропольском крае-2019», организаторами которого выступили министерство труда и социальной защиты населения СК и сам университет. Среди партнеров - Федерация профсоюзов Ставропольского края.

Выступившие на открытии представительного мероприятия министр труда и социальной защиты населения Ставропольского края И. Ульяновченко, руководитель Государственной инспекции труда в СК Л. Хохрякова, зам. председателя ФПСК А. Илющенко, первый про-



Министр труда и социальной защиты населения СК И. Ульяновченко и зам. председателя ФПСК А. Илющенко награждают победительницу краевого конкурса детского рисунка «Безопасный труд глазами детей» А. Кирпичеву.

ректор СКФУ Д. Сумской отметили, что на Ставрополье уделяется самое пристальное внимание обеспечению безопасного труда работников. Совместными усилиями власти, профсоюзов, работодателей удалось в 2,5 раза снизить уровень производственного травматизма. Но в эпоху новых технологий и производственных систем время ставит новые задачи. Чтобы сохранить жизнь и здоровье работников в этих условиях, на первый план выходит необходимость перехода к профилактике несчастных случаев на производстве и управлению профессиональными рисками. А нынешний фо-

рум - инструмент выработки мер, которые послужат выполнению поставленных целей.

Подробнее о путях достижения безопасного труда говорили на пленарном заседании. Так, министр труда и социальной защиты населения СК И. Ульяновченко поднял тему формирования культуры безопасного труда, без которой нулевого травматизма не получится. Также он проанонсировал целый блок готовящихся кардинальных изменений в трудовое законодательство РФ в сфере охраны труда. О работе по профилактике производственного травматизма в отрасли рассказал министр сельского хозяйства СК С. Ридный. Темой выступления директора Департамента исследований условий труда Клинского института охраны и условий труда были меры по снижению профессиональных рисков как фактора повышения производительности труда.

Затем работа продолжилась на многочисленных площадках форума - от конференций, совещаний и до лекций-дискуссий

и практических мастер-классов. В рамках конференции «Современные формы управления охраной труда» зам. председателя ФПСК А. Илющенко акцентировала внимание на практике профсоюзного контроля в системе мер профилактики производственного травматизма. Параллельно на совещании на тему: «Внедрение современных технологий обучения по охране труда в организациях Ставропольского края» главный технический инспектор труда ФПСК А. Черновол презентовал образовательные технологии Учебно-методического центра ФПСК, направленные на повышение квалификации представителей профсоюзов и работодателей в области охраны труда.

Завершился первый форум «Безопасность и охрана труда в Ставропольском крае-2019» принятием резолюции, в которой нашли отражение выработанные на его площадках конкретные предложения о путях достижения безопасного труда в регионе.

Е. БОРИСОВА.

Молодежь и профсоюз - выгодный союз!

ДОБРЫЙ МАЙ

В преддверии Первой мая на Комсомольском озере Ставрополя прошел благотворительный спортивный марафон «Добрый май», организованный Федерацией профсоюзов Ставропольского края при участии краевого отделения Российского детского фонда и Федерации легкой атлетики СК. Всю организационную часть взял на себя Молодежный совет ФПСК.



Приветствовали участников зам. председателя ФПСК А. Илющенко, председатель краевого отделения Российского детского фонда П. Слезавин, директор Спортивной школы олимпийского резерва, мастер спорта международного класса и главный судья соревнований Н. Лобойко.

Несмотря на холодную, ветреную погоду, пробежать 3 км вокруг озера и поддержать благотворительным взносом больных детей собрались более 80 любителей бега. Бежали семьями, и не только члены профсоюзов, но и все желающие. В итоге победили студенты Ставропольского государственного аграрного университета А. Труфанова (среди женщин) и А. Мазикин (среди мужчин). Призеры награждены медалями, дипломами и сертификатами «Спортмастера». Приз зрительских симпатий присудили самой старшей участнице забега М. Ульшиной из команды «Невинномысского Азота».

(Соб. инф)

ДАВАЙТЕ РАБОТАТЬ ВМЕСТЕ!

«Молодым - везде у нас дорога, старикам - везде у нас почет!». Эти слова из «Песни о Родине» возникают сами собой как ожидания отношения к молодежи, как в советские годы. Какое оно в разрезе нашего общества и, в частности, в профсоюзном движении?

На Ставрополье молодые люди составляют треть от общего числа членов профсоюзов. Если анализировать их активность в составе профсоюзного движения, то четко вырисовывается низкий уровень представленности молодежи в руководстве отраслевых профсоюзов и наличие у нее самой патерналистских установок и ожиданий. Молодые люди обладают неясными мотивами профсоюзного участия, слабо информированы о своих правах и возможностях, отсутствует сформулированный запрос к профсоюзным организациям.

Можно предположить, что вышеуказанные проблемы также выступают сдерживающими факторами создания в краевом трехстороннем соглашении отдельного раздела, посвященного молодежи. Этот раздел стал бы неким ориентиром для формирования молодежной политики в профсоюзных организациях. Ведь сегодня такие разделы в коллективных договорах первичных профсоюзных организаций за редким исключением отсутствуют. О каких планомерных действиях по вливанию «молодой крови» в профсоюзы может идти речь, если у самих молодых профлидеров нет ясной картины о том, в каком направлении необходимо двигаться?

В этом ключе есть несколько пред-



Е. Захарова выступает на заседании Совета ФПСК.

ложений. Во-первых, нужно досконально промониторить интересы работающей молодежи, причины вступления в профсоюз и связанные с этим ожидания. Это особенно важно, имея в виду, что, согласно данным ВЦИОМ, 60% молодых россиян считают, что в современных условиях им трудно добиться успеха и реализовать себя, потому что государство недостаточно занимается их проблемами (основные - безработица, платное образование, жилищный вопрос).

Молодежь должна знать истинные функции профсоюза. Для этого на отраслевом и территориальном уровнях необходимы профсоюзные семинары, тренинги, деловые игры, встречи по обмену опытом между молодыми представителями профсоюзных организаций. А поскольку многим не хватает уверенности в себе, уместно проводить тематические мастер-классы в области ораторского искусства с приглашением специалистов.

Немаловажной формой обучения выступает наставничество. Очень важно передавать опыт от старших коллег начинающим активистам профсоюзов.

Необходимо готовить кадры, которые будут в состоянии грамотно отстаивать профсоюзную позицию, смогут разговаривать с работодателем на «одном языке».

Далее. Важно активное вовлечение молодежи в конкретные виды деятельности профсоюзной организации. Например, участие в составе комиссии по разработке колдоговора станет для молодого человека хорошей школой в получении опыта профсоюзной работы

и поможет создать правильное представление о деятельности профсоюзов.

О ней профсоюзная молодежь должна слышать не только 1 Мая и 7 октября. Инструментом такого информирования могли бы стать социальные сети как наиболее популярный канал обратной связи. Еще Билл Гейтс сказал: «Если вас нет в Интернете, вы не существуете!». И это действительно так. Социальные сети - это отличная площадка для молодых профсоюзных активистов говорить о своей работе, повышать интерес к профчленству с помощью пропагандистских мероприятий, опросов, конкурсов и др. Ведь именно молодежь хорошо знает, как организовать работу в социальных сетях, чтобы привлечь внимание своих сверстников к профсоюзной теме.

И еще одна важная вещь. Активная работа в профсоюзе - это жизненная школа, залог успеха в профессиональном становлении молодого человека. Профсоюзная деятельность помогает ему приобрести бесценный опыт взаимодействия на уровне руководства той или иной организации, овладеть культурой общения с людьми, развить лидерские качества. Все это в дальнейшем обеспечивает молодым профактивистам возможность занимать руководящие должности, реализовывать социально значимые проекты и многое другое.

Я искренне уверена: молодежь и профсоюз - выгодный союз! Давайте работать вместе!

Е. ЗАХАРОВА,
председатель Молодежного совета Ставропольской краевой организации Российской профсоюза работников культуры, член Молодежного совета ФПСК, член первичной профсоюзной организации ГБУК СК «Краевая библиотека для слепых и слабовидящих им. В. Маяковского».

Смех сквозь слезы

Мужик получил зарплату и идет домой. Тут его братки ограбили. Мужик расстроенный, жить не на что. Проходит неделя. Вечером звонок в дверь. Открывает, а там те самые братки. Они отдают ему бумажник, мужик пересчитывает деньги. Все на месте.

Он тогда спрашивает: - Это, ребята, а в чем дело?

Братки: - Забери, пожалуйста, свою зарплату, мы уже неделю смеемся, один умер.

Трудно любить работу, если тебя ненавидит зарплата.

Если вас наказали ни за что - радуйтесь: вы ни в чем не виноваты.

Приглашаются грузчики для интересной работы...

У меня зарплата маленькая, но хорошая. Мне, в

принципе, ее хватает, чтобы доехать до гипермаркета, погулять в нем и уехать обратно.

С моей зарплатой раздельное питание - это, когда я и питание раздельно.

Планировать отпуск очень легко: начальник говорит когда, жена говорит где.

Офисный работник шефу: - Я работаю у вас уже восемь лет и еще ни разу не просил о повышении зарплаты.

- Да, действительно, вы работаете у меня на фирме дольше всех. Но именно потому, что никогда не просили о повышении зарплаты!

Зарплаты рядовых россиян так велики, что многие ее не доносят домой.

vse-shutochki.ru,
cbt-tomsk.ru,
anekdotovstreet.com



Занимательно о социально-трудовых отношениях в России

ОХРАНА ТРУДА - ЗАЛОГ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

История появления охраны труда сопряжена с инициативой самих работников. Социальные завоевания в этой сфере, которые сегодня кажутся обыденными вещами, обильно политы кровью активистов рабочего и профсоюзного движения прежних времен. И в том, что в наши дни охрана труда - это неотъемлемая и значимая часть социально-трудовых отношений, роль которой с каждым годом возрастает, есть и их прямая заслуга.

Впервые на государственном уровне о необходимости охраны труда рабочих заявил М. Ломоносов. В третьей части своей книги «Первые основания металлургии, или рудных дел» он прямо говорит о необходимости охраны труда горняков, начиная от описания правильной организации подземных работ, установки оградительных сооружений и до специальной одежды рабочих.

Фактическим днем рождения российской охраны труда считается 7 января 1818 года, когда был принят закон о надзоре за работами, призванный повысить уровень безопасности на заводах и рудниках. Спустя 40 лет, в 1859 году, в России появляется специальная комиссия, которая оценивает условия труда на многих заводах. Результатом осмотра неутешительный: рабочие подвергались риску, травматизм - высокий, а о безопасности промышленники не заботятся. По итогам работы комиссии составляется кодекс правил работы, направленный на снижение травматизма рабочих. В 1882 году вступает в силу закон, запрещающий труд детей, которые не достигли 12 лет. Вместе с ним запрещают ночной труд детей до 15 лет. Ребята с 12 до 15 лет могут работать не больше 8 часов и только днем. Заводы проверяют сотрудники Фабричной инспекции.



В январе 1885 года рабочие текстильной фабрики Морозова в ходе стачки потребовали повысить заработную плату, сократить штрафы до 5% от заработка и организовать государственный контроль за фабрикантами. В ответ на это власть запретила ночной труд работников, не достигших 17 лет. В следующем году вступает в силу закон, регулирующий трудовые отношения в целом. В нем были прописаны штрафы для рабочих и владельцев заводов. Закон обязывал владельца нанимать и держать в штате специалиста, контролирующего исполнение всех положений. Кроме того, в нем фиксируют условия труда для мужчин. В созданной ранее Фабричной инспекции теперь работает 200 человек.

В следующие годы появляются официальные инструкции по горным и маркшейдерским работам и особая Горнозаводская инспекция.

К концу столетия в России принимают закон, ограничивающий продолжительность рабочего дня для всех категорий работников.

В 1899 году, кроме Фабричной инспекции, появляется Главное присутствие по фабричным и горнозаводским делам. Это высшая инстанция, контролировавшая условия труда на заводах и рудниках. Она сразу же выпускает первые в России санитарные правила. До 1913 года они касаются работы только с хромпиком, ртутью и свинцом, затем появляются общие правила. В начале XX века охрана труда - это ряд положений и одна контролирующая инстанция, сил которой не хватает, чтобы проверить всех фабрикантов. Один инспектор вынужден следить за условиями труда 20 000 работников.

Официальный термин «охрана труда» появляется с момента установления Советской власти, это определение создает новый исторический подход к организации труда. В марте 1917 года газета «Правда» публикует лозунги: «Земля - крестьянам», «Охрана труда - рабочим!». Советское правительство открывает свой комитет охраны труда при соответствующем комиссариате, устанавливает правила работы под землей и в ночное время, возможности трудовой занятости детей и женщин. С этих пор обеспечивается безопасное трудом занимаются профсоюзы.

Продолжение следует.

«Вестник профсоюзов Ставрополя», № 186
Учредитель: Федерация профсоюзов Ставропольского края
Главный редактор: Е. Б. Балабанова

Адрес редакции, издателя: 355000 г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 Б, тел. (8652) 35-18-01, e-mail: balabanova-fpsk@list.ru. Верстка: Т. Н. Макарова.

Адрес официального сайта Федерации профсоюзов Ставропольского края: www.fpsk.ru

Газета зарегистрирована в Южном окружном межрегиональном территориальном управлении

Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ № 10-4860.

Отпечатано в типографии ГАУ СК «Издательский дом «Периодика Ставрополь»», 356240 г. Михайловск, ул. Ленина, 154. Заказ № 983.

Выход в свет 23.04.2019 г. Тираж 4000 экз. Распространяется бесплатно.